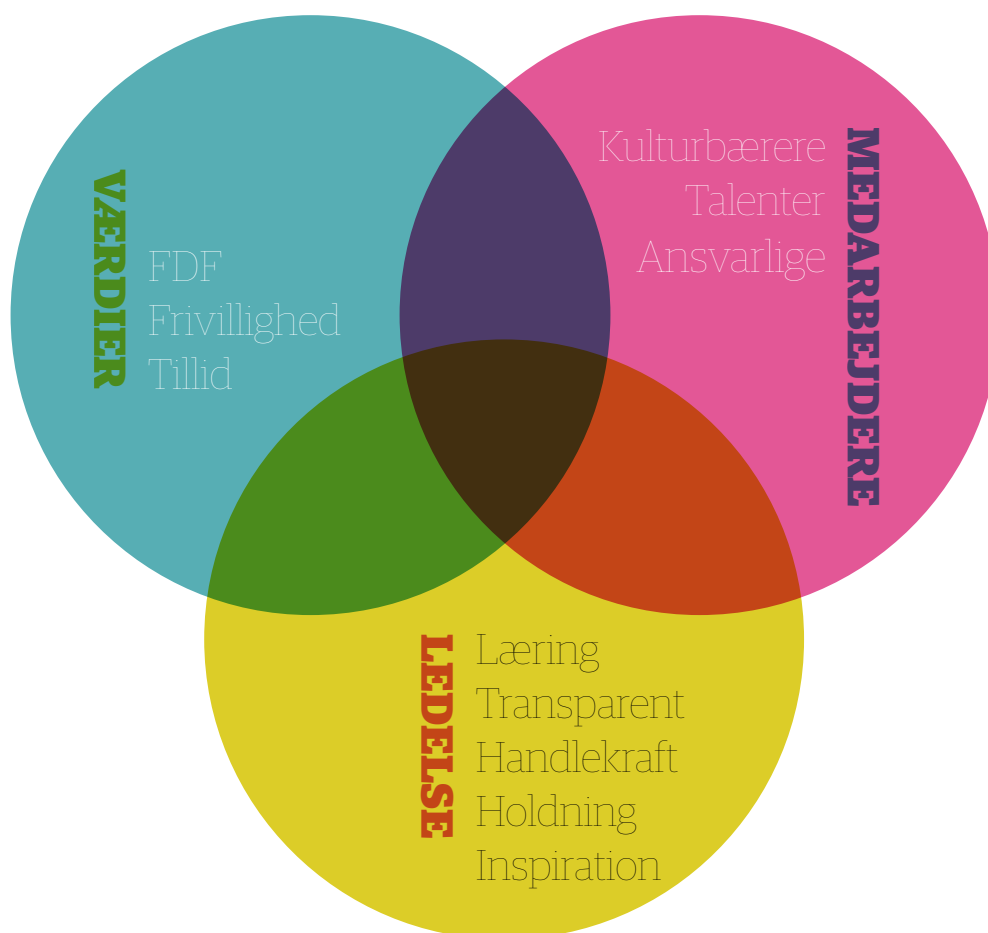


# FDFs ledelsesgrundlag

Ledelsesgrundlaget er et ledelsesredskab. Det er udarbejdet af FDFs ledergruppe, som også har forpligtet sig på indholdet. Formålet med ledelsesgrundlaget er at formidle en fælles forståelse af hvilke værdier og pejlemærker for ledelse, som ledergruppen i FDF vil være kendt for, og skabe resultater ud fra. Ledelsesgrundlaget ligger i forlængelse af FDFs personalepolitik og FDFs værdigrundlag.

## FDFs ledergruppe, oktober 2014

Morten Skrubbeltrang, Bitten Schjødt Kjær,  
Morten Frouvne Vincentz & Peter Jeppesen



## Værdier

**FDF** - udgangspunktet for ledelse er altid FDFs formål og værdigrundlag.

**Frivillighed** - vi er bevidste om, at vi er en del af en stærk frivillig drevet foreningskultur.

**Tillid** - ledelsen har en grundlæggende tillid til medarbejderne.

## Ledelse

**Læring** - vores fælles tilgang til ledelse er læringsorienteret.

**Transparent** - vi foretager gennemskelige og gennemsigtige valg.

**Handlekraft** - vi træffer nødvendige og realistiske beslutninger.

**Holdning** - vi vil tage pejling af den omverden vi er en del af.

Vi vil handle og reagere, når det giver mening for FDF.

**Inspiration** - vi vil rette opmærksomheden ud mod vore omgivelser

og samarbejdspartnere, for at give muligheder og ny inspiration til vores arbejde.

## Medarbejdere

**Kulturbærere** - vores medarbejdere er kulturbærere på alle niveauer og steder.

**Talenter** - vores medarbejders ambitioner og kompetencer er afgørende for FDFs arbejde og udvikling.

**Ansvarlige** - vores medarbejdere tager ansvar individuelt såvel som fælles.