

Kredsens uddannelsesplan, vejledning

2014 er uddannelsesår i FDF, derfor er der naturligt meget fokus på uddannelse og kurser. Men hvordan skaber man i kredsen lige det nødvendige overblik?

Et godt sted at starte er ved at kigge på den plakat, der blev rundsendt i starten af januar 2014, og som også er tilgængelig på leder.fdf.dk/uddannelse/materialer/
Her kan du få overblikket over, den måde uddannelse er struktureret på i FDF.

Næste skridt er at få en snak i kredsen om behovet for uddannelse. Nogen føler sig sikkert godt rustet til at klare de opgaver, de har, mens andre godt kunne bruge enten ny inspiration eller har brug for en mere specialiseret viden.

Til at holde overblikket kan du bruge dette simple skema.

Du må helt selv bestemme, om I vælger at tage udgangspunkt i:

- en enkelt persons individuelle uddannelsesbehov (se Peter i skemaet)
- en bestemt klasse eller aldersgruppe (Jakob + Malene og Per, Carsten og Lone)
- en bestemt opgave (Mogens)

Vejene til at udfylde skemaet kan være mange, men målet er altid at skabe først dialog om uddannelse og dernæst overblik over uddannelsesbehovet i kredsen og hvordan det "løses".

Hvis der er behov for at lægge en længere plan end til næste kursus, kan du også bruge skemaet til det. Fx. for assistenter der starter på deres grundlæggende lederuddannelse. Så lav fx. en personlig uddannelsesplan, hvis I synes, det er en god ide i jeres kreds.

Eksempler på hvordan planen kan bruges:

Navn	Klasse / Opgave	Kompetencer	Kursus / Uddannelse
Peter	Pilteleder	Førstehjælp	GUF 2014
Jakob	Assistent	Grundlæggende lederuddannelse	Ung 3
Malene	Assistent	Grundlæggende lederuddannelse	Ung 3
Mogens	Hyttebestyrer	Træfældning	Motorsavskursus på Skovskolen
Per	Væbnerleder	Allround	LederFigheten
Carsten	Væbnerleder	Allround	LederFigheten
Lone	Væbnerleder	Allround	LederFigheten