

Kommissorium for Uddannelsesudvalg

Januar 2015 – Januar 2017

Udvalget arbejder under ansvar over for FDFs Hovedbestyrelse og ud fra FDFs formål, ambition og værdigrundlag. Udvalget er nedsat i perioden januar 2015 – januar 2017.

Kommissorium for udvalgets arbejde

Uddannelsesudvalget arbejder i forlængelse af det særlige fokus, der har været på uddannelse i FDF i 2014. Udvalgets arbejde tager ligeledes udgangspunkt i de mål og den strategi, der blev fastlagt for lederuddannelse i 2013.

Mål:

- At styrke kredslederne i god ledelse af frivillige for derigennem at sikre udvikling af FDF-kredsene og den enkelte leder.
- At styrke ledernes lyst til løbende udvikling gennem lederuddannelse.
- At fremme den enkelte leders motivation.
- At udvikle og forny kvaliteten i FDFs arbejde og at FDF herigennem udvikles.
- At skabe uddannelse for unge med fokus på fællesskab, udvikling og kerneværdierne i FDF, så unge motiveres til fortsat engagement i FDF.

Strategien for lederuddannelse i FDF findes i et bilag til kommissoriet. Strategien er vedtaget af HB august 2013, bilag 2.3.2.

Udvalget arbejder med alle former for lederuddannelse i FDF fra 13 år og opefter, men primært med den generelle lederuddannelse, idet specialuddannelse ligger i regi af fagudvalgene.

Opgaver

Udvalget har fokus på implementering af allerede eksisterende uddannelseselementer samt beskrivelse og udarbejdelse af nye uddannelsesforløb.

1. Implementering i FDF:

1.1. Den grundlæggende lederuddannelse (vedtægtsbestemt):

- Ung 1, 2 og 3
- Nye ledere
- Mesterlære

1.2. Landsdelenes lederuddannelse

Ud fra de rapporter og anbefalinger, der er udarbejdet i sidste periode, fortsættes arbejdet med at udvikle landsdelenes lederskoler i samarbejde med landsdelsledelser / lederskoleudvalg og forbundssekretærene.

1.3.. Instruktøruddannelse

1.4. Lederfighten

2. Udviklingsopgaver

2.1. I samarbejde med kursuslederne skabe både sammenhæng mellem og fremhæve særlige karaktertræk for ungdomskurserne: 7.-8. classeskursus, seniorvæbnerkursus og seniorkursus, jf. udarbejdet rapport.

2.2. Evaluere og evt. udvikle et nyt GUF-kursus i efteråret 2016 eller foråret 2017.

2.3. Udvikle et kursus for 18+ og dermed skabe en naturlig overgang fra seniorkurserne.

2.4. Sammentænke uddannelse frem mod Landslejr 2016 i samarbejde med Landslejrens Uddannelsesudvalg.

3. Øvrige opgaver til overvejelse / afklaring

3.1. Kredslederkurser, udvikles i samarbejde med forbundssekretærerne.

3.2. Bestyrelseskurser, udvikles i samarbejde med forbundssekretærerne.

3.3. Arbejde med FDFs Ambition og FDFs udviklingsmål, og hvordan disse kommer til udtryk i FDFs uddannelser.

3.4. Arbejde for at sprede kendskabet til eksterne kurser hos f.eks. DUF.

Mål og forandringsperspektiver for udvalgets arbejde

Se punktet "Kommissorium for udvalgets arbejde" og "Opgaver".

Målet for udvalget er at sikre fokus på kvalitet i og sammenhæng mellem alle FDFs uddannelseselementer samt gennem synlighed arbejde for at alle ledere motiveres til at uddanne sig - og at mindst 75% af kredsene arbejder med den grundlæggende lederuddannelse inden udgangen af 2016.

Ressourcer

- a. Økonomi i kommissoriet: Udvalget udarbejder budget inden sommer 2015.
- b. Simon Stagis er tilknyttet som ansat ressource og deltager i udvalgsarbejdet. Der laves særskilt aftale omkring hans arbejdsopgaver i udvalget.
- c. Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper til løsning af konkrete opgaver.