

Sæt kryds	Type	Ansvarlig	Forfatter	Sagsark offentlig på FDF.dk
	Orientering (O)	JHK	JHK	Ja
	Debat/tema (D)			
x	Beslutning (B)			
<b>Punkt: 2.02</b>		<b>HB-Møde: Januar 2023</b>		

## HBs forretningsorden

### RESUMÉ

HB skal behandle og vedtage sin forretningsorden. Der er ikke lagt op til ændringer siden seneste periode. Dog foreslås det at de særskilte retningslinjer for ledelse slettes, da de er blevet uaktuelle med afskaffelsen af åremålsansættelserne. De tilbageværende dele af retningslinjerne rummes enten allerede i de enkelte ledes kontrakter eller kan rummes i HBs forretningsorden. Det drejer sig om retningslinjer for ansættelser, som der er forslag til at skrive ind i forretningsordenen.

Der er ikke under forretningsordenen lagt op til nye diskussioner af HBs arbejde som strategisk bestyrelse eller HBs åbenhed, som har været et stort tema tidligere.

### INDSTILLING

- A. HB behandler og godkender udkastet til forretningsorden med eventuelle tilretninger samt**
- B. Beslutter at afskaffe Retningslinjer for ledelse.**

## SAGSFREMSTILLING

HB skal på mødet i januar efter landsmødet vedtage sin forretningsorden.

Der er ikke i udgangspunktet lagt op til ændringer i forretningsordenen fra den tidligere periode.

Dog foreslås det at de særskilte retningslinjer for ledelse samt henvisningen til disse slettes. HB har nemlig med afskaffelsen af åremålsansættelserne i FDF gjort retningslinjerne for ledelse uaktuelle. Efter en nærmere gennemlæsning foreslås det at retningslinjerne helt afskaffes, da de bortset fra nogle få retningslinjer for ansættelsesforløb ikke bidrager med noget, der ikke allerede fremgår af de respektive lederes kontrakter eller forretningsordenen.

Der er i stedet foreslået indskrevet et par bestemmelser omkring ansættelser under Daglig ledelse i forretningsordenen. Det vurderes i udgangspunktet at dette bør være nok til at sikre en effektiv koordinering mellem de forskellige led af FDF omkring organiseringen af FDFs ansatte-organisation.

Et fokusområde, der er slået an fra HBs side i denne periode er "HBs arbejde som strategisk bestyrelse". Dette er dog ikke i tydelig grad et forretningsordensspørgsmål. I forlængelse af samtalen på de seneste HB-møder samt forretningsordenens formulering om at der skal ske: "Fortløbende evaluering af hovedbestyrelsesmøderne med henblik på eventuel regulering af arbejdsformen." foreslås der som afslutning på hvert HB-møde indført et punkt med følgende dagsordenstekst: "Opsamling og afrunding på dette HB-møde. Mulighed for at alle afslutter mødet på en god måde. Var der punkter vi ramte godt eller mindre godt? Om nødvendigt behandles punktet uden ansatte." Her kan HB bl.a. evaluere både på spørgsmål af mere trivselsagtig karakter, for at alle tjekker godt ud af mødet samt drøfte om det lykkes for både HB, FU og Ledergruppen at lægge det rette snit på sagerne, herunder f.eks. om HB populært sagt lykkedes med at holde sig oppe i helikopteren.

I 2021 brugte HB relativt meget krudt på at diskutere åbenhed og hvordan dette skal give sig udtryk. Dette er ikke slået an som nyt tema i denne omgang. Det bemærkes at en følelse af transparens i HBs arbejde og beslutningsprocesser ikke kan opnås alene med åbne beslutningsdokumenter og gode åbne HB-referater, hvilket noget af proceskritikken omkring Rysenstein-punktet op mod landsmødet bl.a. var et godt eksempel på. Det handler i højere grad om tilrettelæggelse af åbne og inddragende processer med effektiv involvering af aktører og perspektiver fra baglandet samt effektiv kommunikation af beslutninger og drøftelser.

I den forbindelse bør det i HB overvejes, at HB-medlemmerne allerede i dagene efter HB-møderne offentliggør en kort video, hvor de vigtigste punkter og drøftelser fra mødet oprides, i stedet for at skulle afvente det endelige referat. Denne kan med fordel optages og offentliggøres allerede på vej ud af mødet. Dette drøftes også under pkt. 3.4 kommunikation efter mødet.

## BILAG

Vedlagt som bilag er følgende dokumenter:

1. Udkast til HBs forretningsorden for perioden 2023-2024 med track changes ift. perioden 2021-2022
2. Nuværende retningslinjer for ledelse, der foreslås slettet