

Sæt kryds	Type	Ansvarlig	Sagsark offentlig på FDF.dk
	Orientering (O)	ABV	Ja
	Debat/tema (D)		
X	Beslutning (B)		

Punkt: **2.12**HBMøde: **maj 2021**

Relationsudvalg og formand for dette

RESUMÉ

Der pågår et arbejde med at omforme socialudvalget til et ambitionsudvalg "Relationsudvalget", som vil have et bredere fokus på relationer og fællesskaber, end socialudvalget har haft de seneste to år, samt at finde en formand til at lede dette udvalg.

INDSTILLING

HB godkender præmissen om at omforme socialudvalget til et relationsudvalg
HB godkender formandskandidateten for et nyt relationsudvalg.

SAGSFREMSTILLING

Der pågår et arbejde med at omforme socialudvalget til et ambitionsudvalg "Relationsudvalget", som vil have et bredere fokus på relationer og fællesskaber, end socialudvalget har haft de seneste to år.

Historikken bag at arbejde med relationer er, at der i kølvandet på vedtagelsen af ambitionen blev nedsat en tænketank for fællesskab og relationer i FDF, som førte til FDFs pædagogik, som blev vedtaget på landsmødet i 2018. Samtidig fik andre initiativrige FDFere ideen til et socialudvalg, og udkom med bogen FORM til landsmødet 2018.

Der er behov for, at der arbejdes bredere med fællesskaber i FDF, så der fastholdes et organisatorisk fokus på kobling mellem værdier og praksis i FDF. Desuden er der siden 2017 etableret tre ambitionsudvalg, som arbejder inden for hvert deres "ben" i ambitionen – leg, tro og samfundsengagement. Der er endnu ikke etableret et relationsudvalg – det forsøges nu med udgangspunkt i socialudvalget, da dette allerede arbejder med fællesskaber og relationer i FDF. Et relationsudvalg vil skulle arbejde på baggrund af såvel pædagogik som positionspapiret om relationer.

Socialudvalget

Udvalget består pt. af 6 engagerede medlemmer og en tilknyttet forbundssekretær. Udvalgsmedlemmerne er samlet efter at have deltaget i et møde for interesserede og har alle social/pædagogisk faglig baggrund. 2 medlemmer er gengangere fra det tidligere socialudvalg.

Udvalget har særligt fokus på at formidle den viden, der er indsamlet og formuleret i FORM-bogen. Det er sket ved at udarbejde et materiale til brug ved kredsbesøg og på lederskoler ("FORM-oplægget"), og der er ønske om at samle et ambassadørkorps, så alle interesserede kredse/netværk/landsdele kan få den dialog og støtte, de ønsker.

Der er også et fokus på landslejren med målet om, at alle børn der ønsker at deltage på landslejren skal kunne det – uden barrierer som struktur og økonomi. Handlinger omkring landslejren blev sat på pause sammen med de øvrige landslejr-forberedelser.

Der er også ønske om at støtte bestyrelser i at skabe rammer for, at alle børn kan gå til FDF. Der er udarbejdet en folder, som er klar til udsendelse til bestyrelser om deres ansvar og muligheder, og der er et ønske om at lave et særligt bestyrelses-FORM-dialogmateriale.

Udvalget er sårbart, primært på grund af timing. Det nåede knap i gang med de gode aktiviteter – og at blive forbundet som et udvalg, da landet lukkede ned, og medlemmerne blev ramt af en ny hverdag på mange forskellige måder.

Ønsker til en formand for et relationsudvalg

- En formand for udvalget skal fungere som leder af udvalget. Der er behov for, at der er en, der har overblikket over de mange gode initiativer, der sættes i værk.
- En formand, som – i samarbejde med udvalget og ansatte – kan sætte en retning for et relationsudvalg i FDF.
- En formand der kan genstarte de nuværende medlemmer i socialudvalget – det skal genkontraktere hinanden.

- En formand der kan finde flere folk til opgaven om at arbejde med Fællesskab og relationer i FDF.

Videre proces

Der skal udarbejdes et kommissorium, og HB skal godkende en formand for udvalget.

Processen hedder:

- HB godkender formand (maj 2021)
- Formand, ABV og HBN udarbejder kommissorium for relationsudvalget med udgangspunkt i positionspapiret for relationer.
- HB godkender kommissorium
- Relationsudvalget starter arbejdet ud fra kommissoriet

Der er desuden brug for, at socialudvalget "genstartes" – det skal genkontraktere hinanden på fokus og gensidig forpligtethed efter en lang periode uden møder og mulighed for at skabe de resultater, der motiverer.

BILAG

Ingen bilag.