

FDFs grundlæggende lederuddannelse

Vejledning til oplæring af nye og kommende ledere

Kære kredsleder,

Du sidder her med vejledningsmaterialet til FDFs grundlæggende lederuddannelse. Før du går i gang, vil vi gerne sige tak for, at du hjælper os med at uddanne nye og kommende ledere, så børn og unge de næste mange år kan få solide ståsteder at møde verden fra.

Vi er klar over, at det ikke altid er lige nemt at overskue opgaven med uddannelse. Derfor har vi forsøgt at gøre den grundlæggende lederuddannelse så smidig og kredsvenlig, som vi har kunnet tænke os til.

Vejledningen her er tænkt til både dig som kredsleder, men også til de ledere som du kommer til at udpege til at hjælpe med at lære de nye og kommende ledere op i kredsen.

Den grundlæggende lederuddannelse retter sig både mod kredsens unge, som er ved at blive voksne, nye voksne som I får ind fra andre organisationer, forældre til jeres medlemmer og andre nye ledere, som skal til at være en del af jeres fællesskab. Uddannelsen er med andre ord rettet mod alle dem, I gerne vil have til at være ledere, som ikke allerede er det.

Den grundlæggende lederuddannelse bygger på to elementer: Oplæring i kredsen og et kursus i landsdelen. Opgaven for jer er at oplære de nye og kommende ledere i den måde, I laver FDF på. Landsdelen og forbundssekretærerne tager sig af at lære de nye og kommende ledere, hvordan FDF hænger sammen, og hvordan vi er forbundne. Oplæringen i kredsen består

af 15 temaer, som I skal strukturere til et oplæringsforløb sammen med de nye og kommende ledere.

På FDF.dk og her i mappen vil du kunne finde vejledninger og inspirationsmateriale til de 15 temaer. Det er valgfrit, om I vil bruge vejledningerne, eller om I selv vil finde på måder at håndtere de 15 temaer.

Ud over vejledningsskemaet her kan I bruge materialet "Overblik til nye og kommende ledere", som er et strukturværktøj, som kan hjælpe jer med at skabe sammenhæng og overblik i oplæringsforløbet. I kan finde materialet på FDF.dk og bestille flere trykte eksemplarer i trykkeriet.

Oplæringen

Som tidligere nævnt består oplæringen af 15 temaer. Alle 15 temaer er de samme for alle nye og kommende ledere, men det vil være forskelligt, hvor dybt I behandler hvert enkelt tema. For at have været igennem oplæringen i kredsen skal alle 15 temaer behandles på den vis, I selv finder bedst i kredsen. I kan bruge vejledningsmaterialet her i mappen, eller bruge øvelser og forløb som I selv finder på. Til sidst i hver temavejledning finder du en tjekliste, som du kan kopiere og udlevere til de nye og kommende ledere, hvis I bruger vejledningsmaterialet i mappen her.

Det vil også være forskelligt, hvor lang tid de nye og kommende ledere hver især skal bruge for at gennemføre oplæringen. Oplæringen kan som udgangspunkt gennemføres på ½ til 1 år. For kredsens unge anbefaler vi dog, at I strækker oplæringen længere og ser deres tid som kommende ledere som et længere forløb, som starter, når I begynder at give dem lederansvar i kredsen. I kan altså vælge at bruge alt mellem 6 måneder og 5 år på at lære jeres nye og kommende ledere op. Det er helt op til jer og de nye og kommende ledere og deres behov.

Ud over oplæringen i kredsen og kursus for nye og kommende ledere anbefaler vi, at I supplerer den grundlæggende lederuddannelse med kurser på både netværks-, landsdels- og forbundsplan.

Oplæring i fællesskab

Som kredsleder kan det godt være en mundfuld at lære nye og kommende ledere op, samtidig med alle de andre opgaver, der skal løses i kredsen. Derfor håber vi også, at du vil involvere de øvrige ledere i kredsen, så de varetager forskellige temaer, hvor de selv er skarpe. På den måde får du også introduceret de nye og kommende ledere til de ledere, som allerede er i kredsen. Og de får mulighed for at lære hinanden at kende gennem oplæringsforløbet. I de enkelte temavejledninger har vi beskrevet, om det er bedst at du som kredsleder selv behandler temaet, eller om en anden leder i kredsen kan varetage det.

Afslutning

Afslutningsvis vil vi igen sige tak for, at du hjælper med at lære de kommende generationer af ledere op i FDF. Vi har alle et ansvar for at skabe gode oplevelser for børn og unge ved at sikre, at de møder kvalificerede ledere i deres tid i FDF. Det er vi dybt taknemmelige for, at du tager del i, så børn og unge også de næste mange år kan få et ståsted at møde verden fra.

Vi har samlet en FAQ på FDF.dk, som måske kan give svar på de spørgsmål, som du måtte sidde tilbage med. Du kan også skrive til uddannelsesforum@fdf.dk, hvis du ikke finder svar i FAQ'en

Materialet er redigeret af

Lykke Bitsch Overgaard, Nadia Vestergaard Skriver, Jens Greve Brix Mikkelsen, Peder Østergaard Kristensen og Jeppe Sølvberg Strauss

God fornøjelse

Uddannelsesforum og arbejdsgruppen for den grundlæggende lederuddannelse

