

Sæt kryds	Type	Ansvarlig	Forfatter	Sagsark offentlig på FDF.dk
	Orientering (O)	ABV	RK, Maria Rytter	Ja
	Debat/tema (D)			
X	Beslutning (B)			
<b>Punkt: 2.01</b>		<b>HB-Møde:-Jan 2022</b>		

## Besøg af uddannelsesforum

### RESUMÉ

Uddannelsesforums (UF) formand Maria Rytter besøger HB for at diskutere visioner for FDFs uddannelsestilbud. Samtidig er UF i gang med en strukturændring, der kræver HBs godkendelse jfr. Kommissoriet og HBs beslutning på HB-mødet i januar 2020. Forslag til strukturændring kan ses i sagsfremstilling. Konsekvensen af godkendelse af strukturændring vil være, at uddannelsesforum består, men opdeles i hoved- og undergrupper, hvor hovedgruppen vil fokusere på udvikling af FDFs uddannelsestilbud, mens undergrupperne fungerer som sparrings- og implementeringsgrupper.

Processen på mødet er:

Del 1: Drøftelse og beslutning (20 min)

Maria Rytter præsenterer sine erfaringer fra de forgangne to år samt forslaget til omstrukturering. Forslaget drøftes og HB træffer beslutning.

Del 2: Drøftelse (20 min)

Maria Rytter fremlægger sine visioner og retninger for uddannelse i FDF, og så vil hun gerne drøfte hvilke ideer, visioner og retninger HB har for uddannelse. Der ønskes en dialog med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

Hvordan skal uddannelse i FDF udvikle sig i fremtiden?

### INDSTILLING

**A: HB godkender at uddannelsesforum omstruktureres, så det fremover består af en hovedgruppe, med undergrupper tilknyttet.**

**B: HB og UFs formand Maria Rytter diskuterer visioner for FDFs uddannelsestilbud.**

**SAGSFREMSTILLING****Januar 2022: HB godkendte at uddannelsesforum omstruktureres, så det fremover består af en hovedgruppe, med undergrupper tilknyttet.****BAGGRUND**

Siden HB i januar 2020 godkendte omstruktureringen af Uddannelsesforum, er der sket rigtig meget både i verden, og i FDF. Med omstruktureringen blev lederuddannelserne i de forskellige landsdele inviteret ind i UF, hvilket har trukket lederuddannelserne tættere ind til forbundet og vist FDFs uddannelsestilbuds bredde.

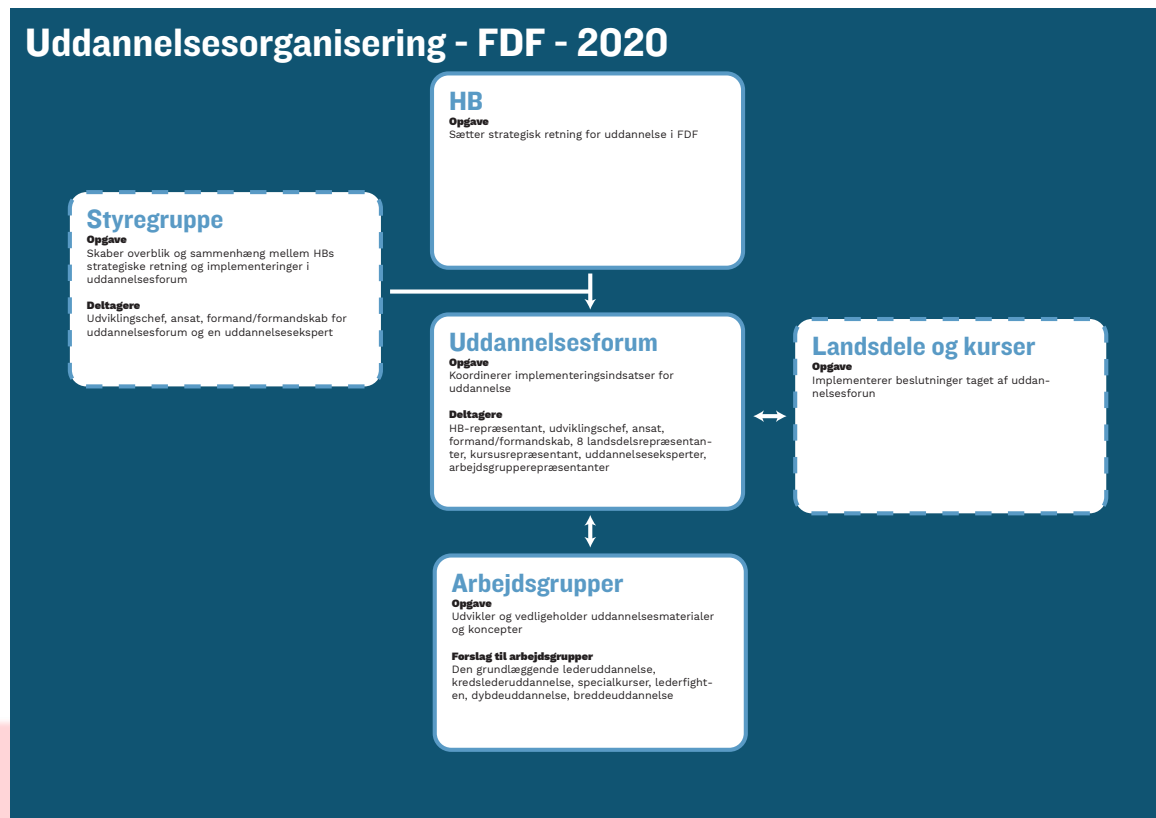
Bredden af Uddannelsesforum har vist sin styrke med hensyn til geografisk rækkevidde, men en svaghed i faglig dybde, kommunikation og relevans for udvalgets medlemmer. Derfor ønskes en optimering af udvalgets struktur og form.

Flere af medlemmerne i Uddannelsesforum sidder med som repræsentant for landsdelenes uddannelsestilbud. Igennem de sidste par år er det blevet klart, at landsdelenes uddannelsestilbud i højere grad har brug for et selvstændigt forum til sparring og samarbejde.

Landsdelenes uddannelsesrepræsentanter har ytret ønske om etablering af et netværk, der tager udgangspunkt i landsdelenes arbejde.

Det nuværende Uddannelsesforum har haft en mødestruktur af to årlige fysiske møder (så vidt muligt i forhold til corona-begrænsninger). Denne hyppighed er for lav i forhold til at kunne holde momentum i forummet, samt at give medlemmerne en følelse af ejerskab over de beslutninger og processer som udvalget berører. Derfor ønskes der en mere effektiv beslutning- og produktionsgang i Uddannelsesforum, hvor udvalgets arbejde i højere grad vil omhandle udvikling af uddannelse, og hvor strukturen afspejler ejerskab i stedet for repræsentantskab.

*Figur 1.1. - Uddannelsesforums nuværende organisering. (Grafik: Jeppe Sølvberg Strauss)*



### Udvalgsstruktur

Uddannelsesforum skal derfor i stedet have en hovedgruppe, bestående af:

- En formand
- Ca. fire frivillige, der arbejder med udvikling af uddannelse i FDF
- En tilknyttet ansat med ansvar for uddannelse.

Figur 1.2. – Uddannelsesforums foreslåede organisering. (Grafik: Rune Kløve Junge)



Udarbejdet af: Forbundssekretær: Rune Kløve Junge, på baggrund af forslag til Uddannelsesforum, Maria Rytters, forslag til strukturændring af Uddannelsesforum, 2022.

Hvert frivilligt medlem i hovedgruppen vil være kontaktperson til en eller flere undergrupper: underudvalg, uddannelsesstilbud, kursustyper, arbejdsgrupper eller bestemte uddannelsesområder.

Der etableres en undergruppe for Landsdelenes uddannelsesnetværk, hvor de nuværende repræsentanter i Uddannelsesforum allerede vil kunne begynde grundlaget for sådan et netværk.

En ny form for Uddannelsesforum vil kunne effektivisere udvalgets kræfter og ressourcer. Ønsket om ny udvalgsstruktur skal tilgodese de nuværende medlemmer, således at hvert medlem tydeligt kan se egen rolle i udvalget.

#### Mødestruktur

Med en mere simpel udvalgsstruktur, samt et mindre udvalg, vil det være muligt at kunne have en højere mødefrekvens. Hvis udvalgets medlemmer tilmed er i samme geografiske område, vil fire årlige, fysiske udvalgsmøder være at foretrække. Hertil vil de enkelte udvalgsmedlemmer have egne møder med deres kontaktenhed.

#### Beslutningskraft

Det er vigtigt for Uddannelsesforum at have en tæt kontakt med HB. Derfor ønsker Uddannelsesforum at forsætte med, at have et HB-medlem tilknyttet. Det er ligeledes vigtigt at have tæt forbindelse med ansatte og fortsat have en ansat tilknyttet.

Ved at have færre medlemmer i hovedgruppen for Uddannelsesforum, vil der forhåbentlig gives en større beslutnings- og handlekraft til de enkelte medlemmer og deres kontaktenheder.

#### Kommandoveje

Uddannelsesforums hovedgruppe vil kommunikere til de forskellige undergrupper, gennem en kontaktrolle. Hvert medlem har derved ansvar for at viderebringe information til en eller flere undergrupper. Undergrupperne kan være selvstændige uddannelsesstilbud eller grupper efter uddannelsesstype, eksempelvis:

- Ungdomskurser
- Landsdelskurser
- Forbundskurser
- Specialistkurser
- Arbejdsgrupper

Kommunikation imellem HB og ansatte vil primært ske igennem udvalgets repræsentanter for hhv. HB og ansatte.

#### **TIDSPLAN**

Strukturændringen træder i kraft umiddelbart efter HBs godkendelse.

## **VIDERE PROCES**

Strukturændringen træder umiddelbart i kraft efter HBs godkendelse, og derefter vil Uddannelsesforums formand Maria Rytter, sammen med tilknyttede ansatte effektuere denne i løbet af februar og marts.

## **KOMMUNIKATION**

Strukturændringen kommunikeres først og fremmest til nuværende medlemmer af uddannelsesforum, og dernæst til ansatte og organisation. Kommunikationen skal fokusere på, at ændringen sker for at sikre udviklingskraft i Uddannelsesforum.

## **ØKONOMI**

Beslutningen forventes ikke at have økonomiske konsekvenser. Selvom der lægges op til at hovedgruppen holder flere møder, kommer de til at have en mindre geografisk spredning – dvs. i og omkring hovedstadsområdet. Derudover lægges der op til, at undergrupper gør det samme eller holder deres møder fortrinsvist online.

## **BILAG**

Vedlagt som bilag er følgende dokumenter:

1. Bilag 1 – Uddannelsesforums nuværende organisering.
2. Bilag 2 – Uddannelsesforums foreslåede organisering.

I baggrundsmappen er kommissoriet for Uddannelsesforum tilgængeligt.