

1 **FDFs samværspolitik**

2  
3 FDFs samværspolitik er gældende for alle medlemmer af FDF.

4  
5 **FDF er et trygt sted for børn, unge og voksne**

6 Denne samværspolitik skal sammen med dansk lovgivning bidrage til at sikre en tryk  
7 kultur og tillid til hinanden og vores organisation på tværs af alle aldre.

8  
9 Børn og unge i FDF oplever at få indflydelse og medansvar for fællesskabet; som barn  
10 må man give plads til at dele denne indflydelse og medansvar med andre børn og øve  
11 sig i at indgå i demokratiske og ligeværdige fællesskaber. I FDF er børn gode  
12 kammerater, når de møder andre børn og voksne med respekt, åbenhed og ydmyghed.

13  
14 Som voksen i FDF er man en del af et fællesskab der forpligter. Forpligtelsen består i at  
15 være rollemodeller som går forrest i at skabe det gode voksenfællesskab og det gode  
16 børnefællesskab, så ingen føler sig udeelukket fra fællesskabet. I FDF er alle lige, og  
17 derfor skal voksne være opmærksomme på hverken at anvende sin position eller reel  
18 magt til at sætte børn, unge eller andre voksne i en svær og ubehagelig situation.

19  
20 I FDF er mødet mellem mennesker centralt, også selvom mødet ikke er et fysisk møde.  
21 Der gælder de samme normer for god opførsel i det fysiske møde såvel som i det  
22 digitale. I FDF bruger vi et ordentligt og respektfuldt sprog, når vi taler med og om  
23 hinanden. Dette gælder for alle og på tværs af alle aldre. Det er de voksne, som er  
24 ansvarlige for at skabe rammerne for denne kultur, og gå forrest hvis noget skal ændres.

25  
26 I FDF er vi opmærksomme på, hvordan vi er sammen - både børn, unge og voksne  
27 imellem. Det er vi for at sikre, at børn, unge og voksne hos os er en del af et trygt miljø,  
28 hvor rammer for stærke og sunde relationer er til stede. Det trygge miljø skabes i et  
29 fællesskab, hvor vi har åbenhed, samtaler og refleksioner over, hvordan FDF er bedst.  
30 Således kan vi reducere nedværdigende og uacceptabel adfærd, og sikre at hverken  
31 børn, unge eller voksne bliver mødt af forskelsbehandling på grund af alder, køn,  
32 udseende, seksuel orientering eller etnicitet.

33  
34  
35 **Hvad gør du, hvis du oplever upassende adfærd i FDF?**

36 Det er forskelligt, hvornår man oplever, at adfærd er grænseoverskridende. Men man  
37 må altid vise omsorg, og man kan starte med at tage en snak med den person, som  
38 adfærden var rettet imod og høre til om deres grænser blev overskredet i den givne  
39 situation. Det er vigtigt, at respektere deres svar, uanset om du er enig eller uenig.  
40 Hvis vedkommendes grænser er overskredet kan du tilbyde din hjælp og støtte til den  
41 forurettede i at rette henvendelse til en i kredsen.

42

43 Hvis det er i kredsen, at den uacceptable adfærd har fundet sted, er det kredsens  
44 bestyrelse, der træffer en beslutning om hvilken indsats der skal gøres.  
45 Hvis den uacceptable adfærd har fundet sted i regi af landsforbundet så er  
46 udgangspunktet dialog mellem parterne, som vil varetages af en fra landsforbundets  
47 daglige ledelse.

48

49 **Ved alvorlige tilfælde**

50 Hvis der er tale om gentagne overtrædelser eller en handling af særlig grov karakter, så  
51 bliver sagen fremlagt for den politiske ledelse i FDF.

52 Hvis adfærden er så grov, at der er tale om et muligt lovbrud, vil landsforbundets  
53 ansatte vejlede vedkommende i en politianmeldelse.

54 Hvis der rejses sigtelse, og denne omhandler et seksuelt overgreb mod børn/unge under  
55 18 år, skal den sigtede straks suspenderes fra al FDF aktivitet.

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

UDKAST