

SÆT KRYDS		ÅBENT FØR	ÅBENT EFTER	NYHED EFTER	LUKKET BILAG
	Orienteringsbilag (O)				
X	Debat- og temabilag (D)				
	Beslutningsbilag (B)				

HB-protokol (Udfyldes efter mødet)

Bilagsnummer: 2.6

Ansvarlig:

PJ

LG: FU: HB: X

Overskrift

Oversigt over arbejdet med Medlemsudvikling i FDF

Baggrund

Oversigten viser det arbejde som landsforbundet har haft i gang for at skabe en positiv medlemsudvikling. Projekterne fra 1995-2004 blev alle drøftet og besluttet på landsmøder. Mens projekterne efterfølgende alene er drøftet og igangsat af hovedbestyrelsen.

1995 – 1998: Kredsstartsprojekt med to ansatte kredsstartssekretærer.

To fuldtidsansatte sekretærer havde til opgave at starte kredse i hele landet.

1998 – 2000: Nye medlems- og mødeformer

Projekt med lokale forsøgsprojekter på anderledes møde- og medlemsformer. Der stod en forbundssekretær i spidsen.

2000 – 2002: Kredsstartsprojekt med lokale ansættelser

LM vedtog et nyt kredsstartsprojekt. I stedet for at ansætte en fuldtidsmedarbejder blev der ansat lokale folk der arbejdede målrettet med at opstarte en kreds i deres eget lokalområde. Der var gang i 6 forskellige projekter i perioden. En enkelt kreds blev startet – FDF Skævinge (indstillet igen i 2013)

2002 – 2004: Pulje til medlemsfremmende initiativer

Der blev oprettet en pulje der skal tilskud til medlemsudviklende aktiviteter i FDF, både lokalt og nationalt. Der kan søges tilskud til aktiviteter der styrker FDFs medlemsudvikling, herunder at fastholde allerede eksisterende medlemmer samt at tiltrække nye. Puljen kan fortsat søges.

2004 – 2008: Fokuskreds 1

Opstart af nyt udviklingsprojekt der tog afsæt i den enkelte kreds' udfordringer og muligheder. En lille gruppe ledere/bestyrelsesmedlemmer blev uddannet som projektledere og tog ansvar for udviklingen i kredsen.

2008 – 2012: Fokusreds 2

Fokus rykkede sig fra at være enkelte ledere, som blev uddannet til at varetage kredsens udvikling til at være alle ledere og bestyrelsesmedlemmer, som tog ansvar for kredsens udvikling. Forankring på mange frem for få.

2012 – 2015: Ledelse af frivillige

Fokus på kredslederen og dennes evne til at bedrive ledelse i kredsen.

Forbundssekretærerne bliver enige om at for at sikre god udvikling i kredsen skal følgende elementer være tilstede: God ledelse, ambitioner, forenkling, holdånd, forkyndelse og gode relationer.

Uddannelsen tog to weekender og involverede to fra kredsen (kredsledere eller kredsleder og et bestyrelsesmedlem). Vekslede mellem undervisning og systemisk coaching af deltagerne.