

<b>Møde for:</b>	FDFs hovedbestyrelse	<b>Møde nr.</b>	# 2, marts 2014
<b>Vært:</b>	Mette la Cour		
<b>Referent:</b>	Christina Gro		
<b>Andagt:</b>	Inger Mårup		
<b>Deltagere:</b>	<p><b>HOVEDBESTYRELSEN:</b> Jonas Kolby Laub Kristiansen (jkk), Iben Konradi Nielsen (ikn), Allan Frank Walther (afw), Jens Maibom Pedersen (jmp), Jeanet Flørnæss Fischer (jff), Inger Mårup (im), Lars Pedersen (lp), Christian Dias Løgberg (cdl), Per Albert Bergmann (pbe), Christian Bjerre (csb), Signe Bjørg Jensen (sbj).</p> <p><b>LEDERGRUPPEN:</b> Morten Skrubbeltrang (ms), Peter Jeppesen (pj), Morten Frouvne Vincentz (mfv), Bitten Schjødt Kjær (bsk)</p> <p><b>STABEN:</b> Christina Gro Hansen (cgh), Mette Nielsen (mn), Troels-Henrik B. Krag (th) Sara Springborg (ssp), Mette la Cour (mlc), Simon Fauerskov (sfa), Marianne Hansen (mah), Anna Vistesen (anv), Anders F. Trankjær (aft).</p>		
<b>Mødedato:</b>	7.-8. marts 2014	<b>Mødetid</b>	Fredag 20.00 – Lørdag kl. 19.00
<b>Mødested:</b>	Midtsjællands Efterskole		
<b>Beskrivelse:</b>	<p>Mødestart lægges så det med al rimelighed er muligt at komme fra den anden ende af landet. Dagsorden er tilgængelig på Leder.FDF.dk mandagen før mødet. Bilag til HB medlemmer tilstræbes lagt op til HB i HB-gruppen på Leder.FDF.dk en uge før.</p>		
<b>Program:</b>	<p><b>FREDAG:</b> 20.00: Velkomst v/JKK samt protokol 20.30-22.30: HB møde (2,5) 22.30 Rundvisning MSE 23.00 Natmad</p> <p><b>LØRDAG:</b> 08.00: Morgenbuffet 09.00: HB møde (1) 10.00: Andagt og temadebat om frivillighed (2) 12.00: Frokost 13.00: HB møde (2) 15.00: Kaffe 15.30: HB-møde (1,5) 17.00: HB-møde, lukket (2) 19.00: Middag to-go</p>		

Dagsorden, HB-MØDE marts 2014	Vejledning	Tid/min.	Punkt/ansvar
<b>1. Protokol</b>			
<b>1.1 Referat fra sidste HB-møde</b>	O	5	MFV
Referat er mailgodkendt. Eventuelle bemærkninger noteres her. <i>lab.</i>			
<b>1.2 Fastsættelse af dagsorden</b>	O	5	JKK/ IKN
Eventuel optagelse af ekstra punkter. <i>Drøftelse af kommende temadebatter under Hovedbestyrelsens arbejdsform.</i>			
<b>1.3 Kommende møder</b>	O	5	MFV
19. marts er der generalforsamling i 55Nord. Fra FDF deltager: LP, CB, PB, AFW, MFV og MS. FDF skal i år stille en dirigent.  HB møde #3, maj 2014 er på Limbjerggård. Mødet forventes at starte fredag 20.00 og slutte søndag middag kl. 12.00. <i>Mødet flyttes til Det ny Sletten, da her er ledigt.</i>  Der foreligger et til mødet opdateret årshjul til orientering.			
<b>1.4 Hilsener</b>	O		MFV
Indgåede hilsner fremstilles. <i>lab.</i>			
<b>1.5 Siden sidst</b>	O	10	MS
Generalen har indledningsvist op til 10 minutter til et eller flere orienterende nedslag på de væsentligste sager, der har fyldt i FDF siden sidste HB møde. <i>MS berettede om det, der har fyldt på skrivebordet siden sidste møde.</i>			
<b>2. HB-dagsorden</b>			
<b>2.1 Organisation og ledelse</b>		210	
<b>2.1.1 Vision</b>	B	60	MS/ JKK
Hovedbestyrelsen arbejder med et procesforslag om at se på en ny eller nyformuleret vision for FDF frem mod LM2014. <i>JKK og MS holdt et oplæg med udgangspunkt i et par kapitler om FDFs historie i "Mere end snobrød". Elementer der blev bragt i spil var; forholdet til folkekirken, pædagogikken, spejdermetoden. Der blev trukket centrale formuleringer frem fra FDFs sangskat. Skal visionen fokusere på organisationsniveau eller på barnets niveau? Præsentationen kredsede om dannelse: At lære at være menneske. FDF handler om det hele menneske. Menneske først, spejder så.</i>  <b>DEBAT</b> <b>På hvilket niveau skal visionen formuleres? Forbund eller medlem?</b> - På forbunds niveau. Hvad er det, vi vil tilbyde? - Det skal være for FDF - for kredsene. En drøm.			

<p>- Den skal være operationel - noget man kan forholde sig til.</p> <p>- Det bør ikke være på medlemsniveau, det er noget andet. Det skal være organisationens ambitioner.</p> <p>- I dag mener kredsene, at det er landsforbundet, der skal skabe "synlighed" ikke kredsene. Sådan bør det ikke være. Det skal ikke være i forhold til det enkelte medlem, men hvad får man ved at komme til FDF.</p> <p>- FDF har allerede et formål, men hvilke udfordringer har vi lige nu, og hvordan skal vi svare på dem. Det skal visionen svare på.</p> <p>- Brug for begrebsafklaring. Hvad vil vi flytte med vores formål? Spejderne vil skabe en bedre verden - måske er der flere veje til det mål.</p> <p>- Visionen er en måde at arbejde med formålet. Vi kan godt både være visionære og identitetsskabende samtidigt. Visionen skal være en del af identiteten.</p> <p>- Vi skal ikke være FDF-spejdere, men vi skal gå med, der hvor det giver mening.</p> <p>- Vi skal være flere - og det skal visionen også bidrage til. Den skal være rensset for intern retorik.</p> <p>- Ordet rummelighed er blevet misbrugt - hvis fællesskabet er i centrum, skal vi kvalificere brugen af begrebet rummelighed.</p> <p>- Visionen kan være en måde at bringe formålet i spil, og vise, hvordan vores organisation adskiller sig fra spejderne. Det er i fællesskabet, man prøver sig af. Vi danner borgere i stedet for ledere, en vej dertil, er med ledere som rollemodeller.</p> <p>- En kort vision, gerne hvor værdierne bringes i spil.</p> <p>- FDFs menneskesyn: Du er god nok, som du er, hvordan kan det bringes i spil? Det ikke-funktionalistiske menneskesyn. Og så er det vigtigt, at det folkekirkelige er centralt.</p> <p>- Hvad er der galt med den vision, vi har i dag? Den siger ikke noget om, hvor meget vi skal gøre det. En vision skal motivere os til at gøre det hele lidt bedre.</p> <p>- Vi skal adskille os fra spejderne, så vi ikke bare er de lunkne spejdere. Folkekirken er vores Blue Ocean. Det er centralt, synd hvis det så er en død hest.</p> <p>- En ting er positionering, noget andet er det retningsbestemmende. Kredsene efterspørger retning. Hvad er kernen, hvor adskiller vi os? Alle kan sætte en leg i gang, men alle kan ikke lige holde andagt.</p> <p>- Det skal være ambitiøst, ikke noget vi blot kan tjekke af allerede - det er med til at sætte retning.</p> <p>- Hvis det folkekirkelige er centralt, behøver det måske ikke stå i visionen?</p> <p>- Hvad er behovet for en vision? Hvis der skal være en, bør der være sammenhæng mellem værdigrundlag, vision og formål. Et træ - formål, stamme og krone?</p> <p>- Vores vision skal give svar på, hvad det er for nogle mennesker, vi udvikler. Leg kan være en vej dertil: FDF vil udvikle børn og unge til kreative, selvstændige, uperfekte... FDF vil bidrage til at skabe en verden, hvor børn og unge kan...</p> <p>- formuleringen "Alle børn skal have en ven, der er spejder" er god, fordi den både kan bruges organisatorisk og lokalt.</p> <p><b>Kommentarer til procesforslag:</b></p> <p>- HB er valgt til at træffe beslutninger, hvorfor kredsene ikke involveres direkte i denne proces.</p> <p>- Landsdelsledelserne bør inviteres med ind i drøftelsen før sommerferien - f. eks på en række møder med landsdelsrepræsentanterne i HB.</p> <p>- Forslaget bør sendes ud til alle kredse, men vi skal ikke indbyde til fælles brainstorm.</p> <p><b>Det blev besluttet, at HBs landsdelsrepræsentanter møder landsdelene på en række møder.</b></p> <p><b>HB beder FDFs ledelse at koordinere det nødvendige antal geografisk fordelte møder i juni måned.</b></p>			
<p><b>2.1.2 Landsmøde 2014 Program</b></p>	D	15	MFV
<p>2014 er landsmødeår i FDF. HB skal første behandle weekendens program herunder navne og idéer til hhv. foredrag, prædikant og eventuel underholdning.</p> <p>HB kom med forslag til prædikant og oplægsholder. Der blev stillet forslag om, at foredragsholderen afspejler FDFs værdigrundlag/ståsted, og om at deltagere oplever elementer af underholdning ved ankomst/afgang mm, så nye talenter kan prøves af.</p> <p>Der blev stillet forslag om, at indlægge små pauser ved bordene, så man har mulighed for at vende forslag, der opstår på mødet, inden man skal stemme om det. Der var opbakning til at prøve det af.</p>			

<p>HB diskuterede om kandidaternes rundtur til landsdelene kan gøres bedre.</p> <p>- Måske skal landsdelsledelserne klædes bedre på til mødet, så debatten bliver god og præsentationerne bliver bedre, evt. med en paneldebat med flere kandidater. BSK vil gerne tænke i, hvordan det kan afvikles, så demokratiet understøttes, uden at det styres. Mødet i august med landsdelsledelserne kunne være et sted man talte om set up'et.</p>			
<p><b>2.1.3 Landsmøde 2014 Budget</b></p>	B	15	MFV
<p>HB skal vedtage budget for afvikling af FDFs landsmøde 2014.</p> <p>HB blev præsenteret for budgettet, og fik til opgave evt at udgifterne.</p> <p>- Mulighed for at skruer på modellen for, hvordan der beregnes rejseudligning, så det ikke er forbundet, der dækker, men er en reel udligning.</p> <p>- Kan man lade helt være med at udsende dagsorden?</p> <p>- Kan man argumentere for, at transport af ansatte og HB ikke er et landsmøde-anliggende, men en driftsopgave?</p> <p>- Udgifter har tidligere ligget på 200tkr. De er i nyere tid reduceret til 100tkr hvilket viser sig svært at holde. Udgifterne ligger på omkring 150 tkr. Landsmødet er et vigtigt forum at fastholde.</p> <p><b>Det blev besluttet at deltagerprisen er 1800, og at HB kun spiser natmad samlet en aften, fredag.</b></p>			
<p><b>2.1.4 Udviklingsmål</b></p>	D	90	BSK
<p>Hovedbestyrelsen viderebehandler forslag og ideer til FDFs kommende udviklingsmål, som skal forelægges på FDFs landsmøde 2014.</p> <p>MS præsenterede ledergruppens arbejde med udviklingsmålene siden sidste møde, således at seks emner er valgt ud.</p> <p>- SP Hvor er det med at skærpe historiefortælling om det, vi gør - også i tråd med vision, formål og værdier?</p> <p>- SV Det er placeret under uddannelse.</p> <p>- SP Hvad med musik og ledelse?</p> <p>- SP Vi vil gerne med udviklingsmål løfte arbejdet, men vi skal passe på, at de her udviklingsmål ikke ligger for langt fra kredsene, og at vi sætter for meget nyt i gang. En del af det er nok retorikken?</p> <p>- SP Hvordan prioriteres alle de ting, der ikke er ophøjet til udviklingsmål, men forankret andre steder?</p> <p>- SP Vi har tidligere prioriteret musik, hvis det flyttes ned i et udvalg, er vi måske lidt tilbage, hvor vi startede.</p> <p>- SV Det er ledergruppen, der skal prioritere de øvrige ting i udformningen af kommissorier. Vi har sat noget i gang med musik, det skal have lov at leve, inden vi sætter mere i gang.</p> <p>- Har man tænkt i, at udviklingsmålene skal tale til forskellige grupper, så der er noget for alle?</p> <p>- SV vi har fundet dem ud fra hvilke områder, hvor der var noget, der pegede i samme retning, samt vores viden om FDF og de ydre krav.</p> <p>- Ønsker til andre udviklingsmål, det internationale, videndeling, musik, fortællinger om formålet</p> <p>SV Musik og det internationale ligger andre steder.</p> <p>- Landslejren er en ramme, så måske kan der være ting, vi arbejder med i den sammenhæng.</p> <p><u>Debat efter gruppearbejde</u></p> <p>- FDFs rolle i lokalsamfundet og urbaniseringen kunne slås sammen.</p> <p>- Familiearbejde kan være en del af det diakonale arbejde.</p> <p>- Jeg vil tale urbaniseringen ned - det passer bedre i 2016.</p> <p>- Urbaniseringen og lokalsamfundet. Det ene er meget aktivitetsbåret, og det andet handler om samarbejde.</p> <p>- Urbanisering er vigtigt. Vi skal begynde at tale om, at tage ud og starte nye kredse dér, hvor børnene er i alle større byer.</p> <p>- Det kan slås sammen, hvis det handler om København, men ikke urbanisering bredt set. Vi kan dog prøve det af i København, også uden det er et udviklingsmål.</p> <p>- Relationer er relevant, også i forhold til landslejr.</p>			

<p>- Vi skal ikke have et mål om at starte 16 nye kredse. Vi skal understøtte der, hvor der er noget i gang.  - At slå emner sammen er ikke en løsning - det viser bare, at vi er ubeslutsomme.  - Relationer stritter i forhold til de øvrige - det er noget andet.  - Talent skal tænkes ind i lederuddannelse. Familiearbejde har vi sat i gang.  - Urbaniseringen er mere realiserbart end lokalsamfundet.  - Jeg har det omvendt.  - Relationer er vigtige og kan være et godt udgangspunkt for landslejren. Talentarbejdet er også vigtigt.</p> <p>Der blev foretaget en afstemning for at se, om HB på baggrund af drøftelserne kunne frasortere emner. Resultatet for ønske om at tage emner med i næste runde var: Lokalsamfund (9) Diakonalt arbejde (5) Urbanisering (4) Familier (0) Talent (9) Relationer (7)</p> <p><b>Beslutning:</b>  <b>Alle emner undtagen Familier går videre til næste proces med kvalificering af emnerne. Desuden skriver IKN på emnet Fortællingen om FDF og SBJ skriver på emnet Videndeling.</b>  <b>Ledergruppen samler kommentarer og pejlinger fra HB-mødet, kvalificerer emnerne i forhold til ressourcer og udarbejder næste proces, hvor der er mulighed for at skrive med på emnerne inden næste FU-møde, så alle forslag til udviklingsmål bliver klar til HB-mødet i maj.</b></p>			
<p><b>2.1.5 Medlemstal</b></p>	O	15	MFV
<p>HB præsenteres for det aktuelle medlemstal efter indberetninger fra FDFs kredse.  MFV fremlagde status på indberetninger fra kredsene.  Tallene offentliggøres efter dette møde via FDFs medier.</p>			
<p><b>2.1.6 Repræsentation</b></p>	B	15	BSK
<p>FU har udarbejdet et notat, der mere detaljeret beskriver de fælles forventninger mellem landsforbundet og dets repræsentanter, der sidder i bestyrelser, råd og repræsentantskaber.  MS præsenterede notaterne vedr. forventninger til repræsentanter. Der skelnes mellem repræsentantskaber i skolebestyrelser og øvrige repræsentantskaber.</p>			
<p><b>2.1.7 Økonomi regnskabsopfølgning</b></p>	O	15	MFV
<p>HB får en statusorientering på årsregnskabet pr. 25.2.2014.  Der kan forventes at være forhold, der stadig kan påvirke regnskabet, idet revision og regnskabsmøder ikke har været afviklet endnu.  AFW gav en status, for at give HB en fornemmelse af, hvordan det ser ud som forberedelse inden der skal skrives under til maj.</p>			
<p><b>2.2 Kredsudvikling</b></p>			
<p><b>2.2.1 Evaluering af "Kredsen i centrum"</b></p>	O	90	BSK
<p>Hovedbestyrelsen præsenteres for et evalueringsarbejdet på etape 1 i handlingsplan 2013-2014 vedr. 'kredsen i centrum'. Rapporten forventes offentliggjort efter HBs behandling.  BSK fremlagde evalueringsrapporten omkring Kredsen i Centrum-materialet, Ledelse af frivillige, Mentorordning, Sæsonplaner (status), Familiearbejde (status).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er det overvejet om forbundssekretærene skal gøre med ud af at "sælge" muligheder?</li> <li>- Fornemmelse af spirende optimisme. Kan vi åbne rapporter for andre, så de gode historier kommer ud?</li> <li>- SP Kan I sige noget om værdien i at udgive forskellige materiale, er der noget vi skal gøre mindre af?</li> <li>- SV Vi har mange forskellige ting vi kan tage ud med. Gode historier deles også uden om os på FB mm.</li> <li>- Mange kredsledere finder ikke godt materiale på vores net, f.eks. Kredsen i Centrum og Uddannelsesmateriale. Vi bør overveje, hvordan kommunikation til kredslederne gøres lettere tilgængelig.</li> <li>- Vi skal gøre mindre quickfix - brandslukning. Vi skal deltage i møder med mening.</li> <li>- DDSerne fokuserer udelukkende på grupper med 40-50 medlemmer. Måske er det derfor, de går frem.</li> <li>- SV Det er fint at arbejde med 40-50 medlemmers-kredse, men det er ikke nok kun at gøre en ting. Det</li> </ul>			

<i>kan være noget forskelligt, der er behov for.</i>			
<b>2.3 Uddannelse</b>			
<b>2.3.1 Uddannelsesåret</b>	O	15	MAH
Der gives en mundtlig status til HB på kickstart af uddannelsesåret 2014. Status på styregruppens arbejde og status på allerede igangsatte initiativer. <i>MAH gav en mundtlig status. 1.026 har nu deltaget på uddannelse.</i> <i>SB fortalte om Lederfighten. Der køres test i maj-juni, dels for at teste, dels for at have nogle ambassadører. Der vil være fire temaer, som opgaverne ligger indenfor. De første opgaver kommer ud til september, og drypvis til en intensiv uge i november. Herefter nogle drypvise opgaver til en ny intensiv uge i marts. Der er søgt DUF Initiativstøtte til Lederfighten, og sendt en ansøgning til Trygfonden primært i forhold til udvikling af instruktøruddannelsen.</i>			
<b>2.4 Program og event</b>			
<b>2.4.1 Oplevelsesår 2015</b>	O	30	BSK
I handlingsplanen fra landsmødet 2012 er der vedtaget et oplevelsesår i 2015. Til punktet hører både et tema- og debatbilag samt et bilag omkring organiseringen og udfoldelsen af oplevelsesåret. <i>BSK fremlagde det indledende arbejde, der er gjort i forhold til tilrettelæggelse af oplevelsesåret.</i> <i>- Hvordan er det tænkt handlingsplan/udviklingsmål? Måske skal man lave noget af oplevelsesåret lægges ind som udviklingsmål?</i> <i>- I 2015 vil der være fokus på at styrke sommerlejrene. Udviklingsmålene vil vi formentlig først rulle med efter sommerlejrene, så det hele passer nok sammen.</i> <i>- SP Hvad betyder sommerlejrkoncepter?</i> <i>- SV Dels sommerlejrtemaer, dels modeller for, hvordan man tager på sommerlejr.</i> <i>- Det er let for kredsene at byde ind på oplevelsesåret, så det er vigtigt at give det plads.</i> <i>- Vi har mange gode oplevelser, vi måske bare skal være bedre til at sælge.</i> <i>- Skal oplevelserne synliggøres? Hashtag?</i> <i>- Opfordre kredse til at fordele oplevelser over året - september, oktober...</i> <i>- Landslejren kommer til at fylde, så måske kan vi ikke klemme mere ind. Landslejrfortræning kunne også være en god oplevelse. Der skal også tænkes i, hvordan man bevarer energien efter landslejren.</i> <i>- Ved at sætte fokus på oplevelsesåret bliver vi bevidste om, hvad vi laver, og derved er det med til at løfte kvaliteten.</i> <i>- Vi behøver ikke bruge kræfter på at finde på nyt, 2015 kan være året vi har fokus på housekeeping, og så lade ting gro nedefra.</i> <i>- Forslag om at få tænkt oplevelser ind i sæsonmateriale.</i> <i>- SP Har der været drøftelser om at tænke børnefestivalen sammen med M/K?</i> <i>- SV Det er ikke udelukket.</i> <b>HB tog bilaget til efterretning.</b>			
<b>2.5 Profil, samfund og kirkeliv</b>			
<b>2.5.1 Temadebat om frivillighed</b>	D	110	IKN
Debatten vil kredse sig om følgende spørgsmål: <i>- Hvad er profilen på fremtidens medarbejdere i FDF (frivillige og lønnede)?</i> <i>- Hvordan sikrer vi de bedste folk til at løse opgaverne i FDF?</i> <i>- Hvordan tænkes også i fastholdelse af medarbejdere (frivillige og lønnede)?</i> <i>IKN introducerede baggrunden for temadebatten. FDF er interesserede i at bruge frivillige både af ideologiske og økonomiske hensyn. Hvordan bliver det mere attraktivt at være frivillig i landsforbundet?</i>  <b>Stig Fog gav et oplæg omkring opfordring til opgaverne på landslejr.</b> <i>Frivillige blev fundet via opfordringer. Staben genererede navne. Det tog 1½ måned at nedsætte</i>			

<p>landslejrudvalgt. Så på aldersfordeling, kønsfordeling og geografisk fordeling. Opfordring til udvalgsformænd startede september 2009 mhp. at være klar til januar 2010. Opfordringer var den største opgave. Man var fx ude i op mod 20 opfordringer på nogle af de centrale poster. At nedsætte udvalg var ikke svært - det var formandsposten, der var svær at besætte. Der var opgaver, man ikke kunne få nogen til at tage, fordi den var for stor. Jobbank gav mening i forhold til fx lægetjenesten. De sjove opgaver og de specifikke kompetencer. Nogle udvalg blev aldrig besat fuldt ud: gæsteforplejning, badetjenesten, underholdning, kommunikation, mens cafeen på torvet havde for mange medarbejdere. Det var attraktivt at være der.</p> <p>Der opfordredes udelukkende til specifikke opgaver, men kommissorierne var meget åbne.</p> <p>Læringspointer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupper frem for enkeltpersoner, VM-udvalget.</li> <li>- Boområdeudvalget er vigtigst, men lavest i hierarkiet. Forbundssekretæren bør sidde med i boområdeledelsen.</li> <li>- Nogle steder bør man have en organisatorisk næstformand.</li> </ul> <p><b>JKK fremlagde pointer fra forbundsrådets debat om talentudvikling og frivillighed</b></p> <p>Har vi oplevet et intelligensstab? Skal vi dyrke dette i form af et talentprogram.</p> <p>Måske skal begrebet talent bredes ud - så vi taler om mange talenter.</p> <p>Der var opbakning til, at HB arbejder videre med dette.</p> <p>Et oplæg om frivillighed tog udgangspunkt i indre og ydre motivation med udgangspunkt i mærkesystemet - her er motivationen måske flyttet fra indre til ydre motivation. Dette gælder måske også landsforbundsopgaver. Er der sket en DJØF'isering med for mange papirer og styring?</p> <p><b>MS præsenterede et par statiske undersøgelser på frivillighed fra SFI og DUF</b></p> <p>Undersøgelse fra 2004 og 2012 om frivilligt arbejdet fordelt på 14 kategorier. Andelen af de, der arbejder frivilligt, er det samme i 2004 og 2012 - knap halvdelen af befolkningen. Kategorien spejder er faldet fra 5 % til 3 % - og andelen af tiden er faldet fra 16 til 15 timer månedligt.</p> <p>Oftere er mænd frivillige undtaget gruppen 25-36 år. Der er flest frivillige fra 36-45årige.</p> <p>Sandsynligheden for at være frivillig er at højere, hvis man har børn.</p> <p>Andelen af unge frivillige er faldende, andelen af ældre frivillige er stigende.</p> <p>I 2004 var der flere frivillige procentvis på landet/mindre byer. I 2012 var det i de større byer.</p> <p>En andel af dem der ikke er frivillige, kunne godt tænke sig at være det, hvis de blev spurgt.</p> <p>Tre grupper diskuterede herefter rekruttering, talentdyrkelse og administration.</p>			
<b>2.6 Eventuelt</b>			