



FDFs grundlæggende lederuddannelse

Rollemodeller

**AT VÆRE EN
GOD LEDER**

ADFÆRD OG SPROG

**AT VÆRE FDF'ER
UDEN FOR FDF**



FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Kære temaansvarlig,

Tak fordi du har påtaget dig ansvaret for at lære nye og kommende ledere op i din kreds. I denne vejledning finder du inspiration til temaet "Rollemodeller". Temaet handler om, hvordan man som leder skal opføre sig for at være en god leder. Både når man er til FDF, og når man ikke er.

Temaets omfang

Temaet her afholdes bedst af en kredsleder, da to af vejledningens fokusområder foreslår processer, som med fordel kan afholdes på et ledermøde. Temaet kan afvikles gennem kortere samtaler fordelt over en længere periode eller afholdes som én lang tema-drøftelse på enten et ledermøde eller med den nye eller kommende leder alene. Der er få muligheder for at skalere omfanget af temaet op eller ned, med mindre den nye eller kommende ledere allerede har taget del i drøftelser af lignende karakter.

Fokusområder

Temaet her har følgende fokusområder

- At være en god leder
- Adfærd og sprog
- At være FDFer uden for FDF

Under de forskellige overskrifter kan du finde konkrete mål for fokusområderne, få inspiration til hvordan du kan arbejde med de forskellige fokusområder og læse hvor du kan søge yderligere inspiration.

At være en god leder

Fokusområdets mål

Den nye leder får beskrevet, hvad vedkommende forbinder med at være en god leder.

Den nye leder får talt med de andre ledere i kredsen om, hvad de forbinder med at være en god leder.

Sådan kan du gøre

Bed den nye eller kommende leder om at beskrive hvilke kvaliteter, vedkommende ser ved en god børneleder. Lav eventuelt øvelsen på et ledermøde, hvor alle ledere får mulighed for at beskrive, hvad de mener, en god leder er.

Bed den nye eller kommende leder om at dele sin beskrivelse af en god børneleder med en anden leder i kredsen for at få feedback på beskrivelsen.

Forsøg gerne jævnligt at lave en fælles beskrivelse for, hvad en god leder er i jeres kreds, så I får koordineret, hvad jeres forventninger er til hinanden.

Find mere viden og inspiration

Har du brug for hjælp til at lave øvelsen som en fælles øvelse på et ledermøde, kan du kontakte din lokale forbundssekretær og få hjælp der.

Adfærd og sprog

Fokusområdets mål

Den nye leder får indblik i, hvordan forskellig adfærd og sprog påvirker vores oplevelse af andre.

Sådan kan du gøre

Afhold en samtale med den nye eller kommende leder, hvor I drøfter forskellige eksempler på sprog og adfærd, og hvilket signal I hver især aflæser af dem.

Du kan tage udgangspunkt i følgende eksempler:

- En leder, der altid kommer lige inden mødestart, og som oftest ingen idé har om, hvad mødet skal indeholde.
- En leder, der altid bander.
- En leder, der altid spørger ind til, hvornår dagsordenen til det kommende ledermøde sendes ud.
- En leder, der ofte taler om de ledere, som ikke er til stede.
- En leder, der altid bruger "man", når vedkommende taler om sig selv.
- En leder, der dukker op til mødet og ser ud til lige at være vågnet.

Drøft herefter, hvordan de forskellige eksempler kan betyde noget andet, end hvad I umiddelbart tolkede af eksemplerne.

At være FDF'er uden for FDF

Fokusområdets mål

Den nye leder får kendskab til, hvilken adfærd kredsen ønsker af deres ledere uden for FDF.

Sådan kan du gøre

Drøft på et ledermøde, hvordan I kan være gode rollemodeller for jeres medlemmer, når I ikke er til FDF. Husk at inddrage de nye og kommende ledere i drøftelsen.

I kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan vil vi helst have at andre opfatter os, når vi ikke er til FDF?
- Er der adfærd, vi ønsker, at vores medlemmer kopierer fra os?
- Er der adfærd, vi ikke ønsker, at vores medlemmer kopierer fra os?
- Er der adfærd, vi gerne vil have lov til at have, når vi ikke er til FDF, selvom det ikke er noget, vi ønsker, at vores medlemmer kopierer fra os?



Afrunding

Her runder vi temaet "Rollemodeller" af. Vi håber, du har fået inspiration og mod på at afholde temaet med de nye og kommende ledere, der måtte være i din kreds.

Har du spørgsmål eller kommentarer til temaet eller vejledningen her, er du velkommen til at sende dem til os på uddannelse@FDF.dk

Tak for din indsats med at uddanne den kommende generation af ledere i FDF.

De bedste hilsner
FDFs uddannelsesforum

Tjekliste

Rollemodeller

Kære nye eller kommende leder!

Der kan være mange ting at holde styr på i løbet af din oplæring i kredsen.

Til hvert tema kan du få udleveret en tjekliste over de mål, som er knyttet til det enkelte tema.

Mål

Efter temaet er det målet at du:

- Har beskrevet, hvad du forbinder med at være en god FDF-leder.
- Har hørt af dine medlemmer forstår ved at være en god FDF-leder.
- Har fået mulighed for at reflektere over, hvordan opførsel og sprog påvirker andres indtryk af os.
- Ved, hvad kredsen forventer af din opførsel og adfærd, både når du er til FDF og når du ikke er.

