

Kommissorium for FDFs tænketank for kredsstruktur.

Vedtaget af FDFs Hovedbestyrelse august 2023

Tænketanken arbejder under ansvar for FDFs hovedbestyrelse og arbejder ud fra FDFs formål, ambition og strategi.

FDFs strategi 2021-2026 er, at vi sammen skal give flere børn og unge et ståsted.

Arbejdet med strategien har gjort hovedbestyrelsen nysgerrige på, om FDFs kredsstruktur understøtter strategien godt nok. På den baggrund er det besluttet at nedsætte en tænketank, der skal arbejde med FDFs struktur for kredse og netværk.

Tænketanken skal arbejde med hovedspørgsmålet:

Hvordan kan kredsstrukturen i FDF understøtte kredsene og kredsenes ledelseslag bedst muligt i at skabe rammerne for et aktivt og velfungerende børne- og ungdomsarbejde, der kan appellere til at rumme flere børn, unge og voksne.

Struktur defineres her som de formelle rammer, demokratiske involverings- og beslutningsprocesser, opgaver, beslutningskompetencer, arbejdsdelinger, enheder, mødefora samt beskrivelser af kredsens og netværkets indretning og ledelse der bl.a. men ikke kun er nedfældet i vedtægterne. I arbejdet kan det ligeledes blive nødvendigt at inddrage og forholde sig til mere uformelle, historiske, traditionsbårne, relationelle og lokalt betingede aspekter af struktur.

Målsætning

Tænketanken skal generere viden, idéer og refleksioner over, hvordan vi i FDF er organiseret på lokalforeningsniveau, og hvordan ledelse i kredsene fungerer og hvordan det kan struktureres og understøttes på den bedste måde.

Tænketanken skal gøre os klogere på den nuværende struktur og praksis – og finde gode eksempler på andre og nyere måder at organisere lokalforeningsarbejde på og derigennem afsøge muligheder for hvordan FDFs lokale foreningsstruktur kan fremtidssikres.

Tænketanken skal tage afsæt i FDFs nuværende struktur og historie og med respekt for regler og rammevilkår i det omgivende samfund afdække, om vi i dag har den mest hensigtsmæssige struktur for bæredygtige kredse, der udvikler sig og har forudsætningerne for en positiv medlemsvækst. FDFs lokale organisering ift. effektiv håndtering af kommunale og andre lokalt definerede rammevilkår bør ligeledes inddrages i arbejdet.

Tænketankens opgave

Opgaven for tænketanken er at afdække fordele og ulemper ved vores egen nuværende kreds- og netværksstruktur. Herunder skal tænketanken være undersøgende på, hvordan andre organisationer organiserer sig og hente inspiration i aktuelle tendenser inden for organisering af frivillighed og foreningsliv mv.

Arbejdet sker ved tænketankens eget afsøgende arbejde og indhentning af viden mm. samt ved afholdelse af temadage, hvor frivillige FDFere, HB og andre interessenter hvis det skønnes formålstjenligt af tænketanken kan inviteres med.

Hovedbestyrelsen orienteres løbende om tænketankens arbejde og kan undervejs i arbejdet om nødvendigt inddrages i delspørgsmål, principielle debatter mv.

Tænketanken skal udforme en betænkning med baggrund, ideer og anbefalinger, som Hovedbestyrelsen kan anvende i det videre strategiske arbejde med at give flere børn og unge et ståsted. Denne betænkning kan indeholde konkrete forslag til ændrede kreds- og netværksstrukturer, men kan også danne grundlag for forbedret vejledning, understøttelse og udvikling af kredse, kredsledelser og bestyrelser samt netværk i den eksisterende struktur.

Betænkningen skal fremlægges for FDFs hovedbestyrelse.

Temaer:

Tænketanken skal i sit arbejde forholde sig til følgende temaer. Listen er ikke udtømmende og må gerne udvides, hvis tænketanken skønner det formålstjenligt:

Kredsens ledelse

FDF har en anden organisering end flere andre foreninger i form af en todelt ledelsesstruktur med kredsledelse og et ledermøde samt en bestyrelse. Tænketanken skal være undersøgende på, hvordan samarbejdet mellem de to ledelseslag fungerer og bruges bedst muligt ift. ledelse og udvikling af kredsen. Kredsens ledelse har mange forskellige opgaver som løftes forskelligt. Tænketanken skal være nysgerrig på, hvilke opgaver kredsens samlede ledelse har og hvordan de løses i kredsene samt hvordan landsforbundet som organisation understøtter dette arbejde bedst muligt.

To andre interessante vinkler at undersøge er, hvilken anden form for ledelse og/eller medlemsdemokrati der findes og udspiller sig i kredsene og hvordan det bringes i spil og bidrager til kredsens drift og udvikling.

Frivillighed

FDF er løbende de seneste år og med udviklingsmålet *Engagerede voksne* blevet klogere på at vilkår for frivilligt engagement og motivation har ændret sig og til stadighed ændrer sig. Tænketanken skal indhente viden herom og se på hvilken betydning FDFs struktur på lokalforeningsniveau kan have i den sammenhæng og om FDF strukturelt kan imødekomme nogle af disse forandringer.

Netværk

Hver landsdel er inddelt i flere netværk og formålet med netværkene er, at ingen kreds skal stå alene med deres kredsudvikling. Tænketanken skal undersøge, hvordan dette folder sig ud i praksis og hvilke gode eksempler der findes til videre inspiration. Derudover kan det også undersøges hvilken understøttelse netværkene med fordel kan få og hvilken funktion de også har/kan have.

Netværkene er i dag inddelt efter FDFs landsdelsstruktur og ikke f.eks. efter kommunegrænser. Er der behov for at netværkene også understøtter sparringen, forståelsen og påvirkningen af de kommunale rammevilkår der er for en given kommunes kredse og i så fald hvorledes understøttes dette af FDFs eksisterende struktur.

Afprøvning af bestyrelsesnetværk

Der afprøves derudover en mikrohandling ved at igangsætte et netværk for formænd/kasserere for at være undersøgende på, hvilke positive såvel som negative erfaringer der kan drages ud fra et sådant netværk. Tænketanken samler op på erfaringerne og medtager eventuelle pointer og anbefalinger i sin betænkning.

Organisering

Tænketanken består af ca. 6 – 10 medlemmer, hvor det tilsigtes at der er en bred repræsentation af både kompetencer og FDF-erfaring.

Tænketanken skal bestå af medlemmer, der er i stand til og indstillet på at reflektere over egen praksis og som kan sætte sig ud over den og drage konklusioner og læringer med gyldighed for det samlede FDF.

Derudover tilstræbes det at inddrage FDFere med forskellige baggrunde og erfaringsgrundlag, erfarne og såvel som mindre erfarne FDFere, som repræsenterer forskellige kredsstørrelser, forskellige geografiske og demografiske virkeligheder mv.

Der skal deltage tre medlemmer fra HB samt to ansatte; FDFs generalsekretær samt en forbundssekretær, der agerer sekretær for tænketanken.

Øvrige ansatte samt eksterne kan inddrages i arbejdet efter behov som videnspersoner.

Tænketanken vil veksle mellem egen forberedelse i form af indhentning af undersøgelser, viden mm, arbejds møder samt afholdelse af temadage/debatter mv.

Tænketanken fastsætter selv sin arbejdsform og mødekalender mv.

Tidsplan

Tænketankens arbejde løber fra efteråret 2023 – december 2024.

2023 august: Der udarbejdes et kommissorium til godkendelse på HB-mødet august 25 – 26. August

2023 september: Tænketankens medlemmer findes af formanden samt ved et open call
2023 efterår - 2024 efterår:

- Tænketanksmøder
- Afholdelse af temadage for flere interessenter
- Afholdelse af onlinemøder for alle eller flere interessenter med debatter

2024 Efterår - 2025 januar: en skrivegruppe fra tænketanken udformer betænkningen

2025: Januar – marts: betænkningen præsenteres og fremlægges for HB

Ressourcer

Udgifter til tænketanken finansieres som en arbejdsgruppe under HB. Der skal udarbejdes budget for tænketankens arbejde.

Der er tilknyttet en forbundssekretær, som sekretær for tænketanken. Øvrig involvering af ansatte mv. koordineres med FDFs generalsekretær.