

Sæt kryds	Type	Ansvarlig	Sagsark offentlig på FDF.dk
	Orientering (O)	ABV	Ja
	Debat/tema (D)		
x	Beslutning (B)		

Punkt: **2.16**HB-Møde: **maj 2021**

## Strukturevaluering - procesplan

### RESUMÉ

Arbejdsgruppen for "Evaluering af struktur og landsdelenes opgaver" har udarbejdet en procesplan for en evaluering. Arbejdsgruppen ønsker mandat fra HB til at arbejde videre med den plan. Procesplanen indeholder fire forskellige temaer med hver deres evaluering.

Det drejer sig om følgende:

- Landsdelsledelse:  
En feed-forward-evaluering med et slutresultat, der giver det samme resultat som en traditionel evaluering: En fælles forståelse for LDL-opgaver og strategiske muligheder, herunder opgaver som uddannelse og UR. En evaluering, der giver mulighed for at lave et forslag til LM22 med vedtægtsændringer.
- Netværk:  
Undersøgelse af netværkenes funktion og muligheder. Herunder også en opmærksomhed på den forskellighed, der opleves ift. netværkenes funktionalitet og brugen heraf.
- Kreds:  
Fokus på ledelsen i kredsene. Hvordan opleves samspillet mellem formand og kredsleder og opgavefordeling mm. imellem disse parter?
- Geografi:  
Administrativ undersøgelse om hvilke kredse der "stikker ud" ift. kommunegrænse og det netværk - landsdel kredsen tilhører. Når omfang kendes, tages der stilling til den videre metode.

### INDSTILLING

#### Det indstilles at HB

**A: godkender den opdelte evaluering og herunder temaerne**

**B: tager tidsplanen til efterretning**

## SAGSFREMSTILLING

### BAGGRUND

På HB-mødet i januar 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe, som har til opgave at udarbejde rammer og indhold for en evaluering af FDFs struktur, herunder landsdelenes opgaver. Arbejdsgruppen er nedsat med baggrund i udarbejdelsen af Strategien ”Sammen giver vi flere børn og uge et ståsted”. Her blev vigtigheden i, at vi også har en struktur som muliggør, at vi er bedst mulige for hinanden, drøftet. Det er vigtigt, at vi har følelsen og oplevelsen af at være et fælles forbund.

Arbejdsgruppen har afholdt tre møder, hvor der er drøftet forskellige tilgange og har været i dialog med landsdelsledelserne. Ud fra både egne drøftelser, vilkår og drøftelserne med landsdelsledelserne, er arbejdsgruppens indstilling, at evalueringen deles op i flere emner, som evalueres og behandles på forskellige måder.

- Landsdelsledelse:

Et af vilkårene som har stor betydning er, at der i flere af landsdelene er kommet forholdsvis mange nye landsdelsledelsesmedlemmer. Derfor ønsker arbejdsgruppen at tage et mere feed-forwardperspektiv på denne del af evalueringen. Feed-forward-evalueringen betyder, at vi sammen med landsdelsledelserne benytter det kommende år til at afprøve nye samarbejdsformer og tilgange til opgaver og ud fra den læringsproces sætter nye mål og rammer op for samarbejdet fremover. Der vil være et fokus på hvilke opgaver og hvilken retning landsdelsledelserne har taget og hvilken de bør tage, så det understøtter strategien.

En feed-forward-evaluering med et slutresultat, der giver det samme som en traditionel evaluering: En fælles forståelse for LDL-opgaver og strategiske muligheder herunder opgaver som uddannelse og UR. En evaluering der giver mulighed for at lave et oplæg til LM22 med vedtægtsændringer. Selve feed-forward-processen er under udarbejdelse.

- Netværk:

Undersøgelse af netværkets funktion og muligheder. Herunder også en opmærksomhed på den forskellighed, der opleves ift. netværkenes funktionalitet og brugen heraf.

Vi vil gå bredt ind i undersøgelsen, da der er en stor diversitet af netværk.

Netværkene kan være interessante at undersøge, da vi tror på, at disse fællesskaber også kan bære strategien ud i kredsene - at kredsene tager vare på hinanden i netværket. Vi vil være undersøgende på hvad, der virker og hvilke barrierer der er for dem, der ikke virker. Hvordan bruges netværk og hvilken funktion har de i dag og hvilken funktion kan de have i fremtiden?

Første del af netværksundersøgelsen vil komme med i kredsundersøgelsen og ud fra pointer fra denne, vil vi lave et evalueringsdesign.

- Kredsledelsen:

Fokus på ledelsen i kredsene. Hvordan opleves samspillet mellem formand og kredsleder og opgavefordeling mm. imellem disse parter?

Første del af kredsledelsesundersøgelsen vil komme med i kredsundersøgelsen og ud fra pointer fra denne, vil vi lave et evalueringsdesign.

Vi vil både have fokus på forbundets understøttelse af kredsledelse og bestyrelserne og deres ønsker hertil. Et andet fokus er dualiteten mellem kredsleder og bestyrelsesformand.

- **Geografi:**  
Administrativ undersøgelse om hvilke kredse der "stikker ud" ift. kommunegrænse - og det netværk - landsdel kredsen tilhører. Når omfang kendes, tages der stilling til den videre metode.  
Såfremt det omhandler et mindre antal af kredse, vil vi tage direkte kontakt til de enkelte kredse og drøfte hvilke barrierer de oplever/ikke oplever ift. geografisk skævhed af kommunegrænser.

## TIDSPLAN

Der skal foregå fire forskellige processer og evalueringer frem til og med november 2022. I procesplanen er der opstillet en tidsplan, sådan som vi forventer det kan forløbe, men det er med forbehold for igangsættelsen og afrapportering af kredsundersøgelsen, mulighed for møder med landsdelsledelserne og de erfaringer, som vi kan drage ud af evalueringerne mv. Overordnet sigtes der mod, at alle evalueringer og undersøgelser er færdige senest til marts '22, så der kan arbejdes frem mod LM22, hvis der skal laves forslag om vedtægtsændringer o. lign.

For landsdelsledelserne gælder det, at første fokus er en fælles samarbejdsaftale, dernæst et fokus på opgavehåndtering, herunder ungdomsrepræsentanter og uddannelse.

Arbejdsgruppen vil løbende orientere HB om status på arbejdet. Det fremgår af procesplanen hvornår det forventes, at status gives om de forskellige områder.

## BILAG

Proces- og tidsplan er vedlagt som bilag.