

# HB Referat | Januar 2022



**FDF**  
FRIVILLIGT  
DRENGE- OG PIGE-  
FORBUND

**Møde for:** FDFs Hovedbestyrelse (HB)

**Mødedato:** 21. – 23. januar 2022

**Sted:** Rysensteen

**Deltagere: HB:**

Anna Korsgaard Berg (AKB), Anne Katrine Sylvest (AKS), Christian Skovsgaard Bjerre (CSB) (ikke søndag), Dorte Fog (DF), Emil Gaarde (EG), Kim Koch Rasmussen (KKR), Lene Thanild Schøler (LTS), Lise Aslak Jensen (LAJ), Sofie Larsen (SL), Søren Rejkjær Svendsen (SRS) og Ulla Visbech (UV)

**Ledergruppe:**

Anna Buur Vistesén (ABV), Jakob Harbo Kastrup (JHK), Peter Jeppesen (PJ), Og Rasmus Agergaard Pedersen (RAP). Simon Stagis deltog under pkt. 2.14

**Ansatte:**

Stefan Buntzen (SB) og Mia Fanefjord Hansen (MFH) er med under hele mødet. Anne Kathrine Østerby Muldbjerg (AKM), Rune Kløve Junge (RK) og Rasmus Bach Ottosen (BRO) deltager under udvalgte punkter.

**Gæster:** Besøg fra repræsentanter fra Uddannelsesforum, Trosudvalg og arbejdsgruppen for medlemssystem.

**Andagt:** Søren Rejkjær Svendsen

**Nyhed FDF.dk** Sofie Larsen

**Referent:** Stefan Buntzen (SB)

	Type	Sagsark
<b>0 Velkomst og sang</b>		
<b>1.0 Protokol</b>		
<b>1.1 Referat fra seneste HB-møde</b> Spørgsmål til seneste referat	O	x
<i>HB tog referatet til efterretning.</i>		
<b>1.2 Fastsættelse af dagsorden</b> Eventuel optagelse af ekstra punkter.	B	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dagsordenen blev godkendt uden optagelse af ekstra punkter.</li> <li>- Punkt 2.19 bliver sammenlagt med punkt 1.5</li> <li>- Under eventuelt underskrives overenskomst med FDF Ganløse.</li> </ul>		
<b>1.3 Årshjul</b> Se opdateret udgave i SharePoint.	O	x
Der er blevet flyttet rundt på nogle emner.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relationsudvalget kommissorium og Arenaudvikling bliver skubbet til et kommende møde.</li> </ul>		
<b>1.4 Siden Sidst</b> Orientering om de væsentligste sager, der har fyldt i FDF siden seneste HB møde.	O	
RAP orienterede:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stort hurra for FDF Ganløse, der blev stiftet i sidste uge</li> <li>- Christine Ravn Lund er blevet forkvinde for DUF og er kommet godt i gang. Hun kommer på besøg på HB-mødet i marts.</li> <li>- Corona har stadig sit tag i FDF. En del kredse har forlænget juleferien.</li> <li>- Gode gerninger kører sammen med Danmarksindsamlingen.</li> <li>- Der har været henvendelser fra højskoler og efterskoler omkring leje af Sletten, nu hvor de ikke kan komme på ski.</li> <li>- Der er kommet invitation ud til Lederklubben Online.</li> <li>- Instruktørkurset er flyttet til efteråret.</li> <li>- Seniorfestivalen er gået i gang med at planlægge og har meldt datoen ud på sociale medier.</li> <li>- Der kommer en større rapport i samarbejde med DUF og DIF omkring samarbejdet med kommunerne.</li> <li>- Protektoren har haft regeringsjubilæum, og FDF har sendt blomster.</li> </ul>		
<b>1.5 Status fra HBs Arbejdsgrupper og Kontaktpersoner for Arena</b>	O	
Der blev orienteret:		
<u>Styregruppen for kredsstart</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der har været fysisk styregruppemøde forrige weekend. To medlemmer har før julen valgt at stoppe i gruppen.</li> <li>- Der er blevet udarbejdet en kommunikationsstrategi, som nu skal implementeres.</li> <li>- Formanden for Dansk Padel var på besøg og fortalte om deres arbejde.</li> <li>- Ida Krøyer fra FDF Slots Bjergby var på besøg for at fortælle lidt om, hvordan det er at være kredsstarter i praksis.</li> </ul>		

Arbejdsgruppen for evaluering af struktur

- Rasmus Lind er i gang med at interviewe Landsdelsledelserne.
- Rapporten er færdig d. 21. februar 2022.
- Arbejdsgruppens arbejde med netværk kommer efterfølgende.

HB tog orienteringen til efterretning

## 2.0 HB Dagsorden

### 2.01 Besøg fra uddannelsesforum

D

x

Formand for Uddannelsesforum Maria Rytter fremlægger nye initiativer til forbedring af samarbejde og struktur.

Maria Rytter har fået erfaring med uddannelsesforums format de forgange to år, og ønsker at den geografiske spændvidde beholdes, men ønsker ligeledes at forbedre relevansen alle forummets medlemmer. Derfor fremlagde hun et forslag til en ny struktur, som omhandler flere grupperinger.

#### Kommentarer og spørgsmål:

Hovedbestyrelsen takkede mange gange for det grundige arbejde og gode oplæg.

#### Diskussion af visioner for FDFs uddannelsestilbud

Maria Rytter fremlagde en vision om at gøre FDFs uddannelsestilbud mere gennemsigtig og overskuelig. Samt fremsatte en idé om at indføre forsætter-kurser for voksne, der gerne vil dygtiggøre sig indenfor et specielt emne.

#### Input og kommentarer fra HB

Det er dejligt at der bliver tænkt på dybden, så man kan få lov til at dykke ned i de emner man er særligt interesseret i.

Vi har i stor grad brug for at få klædt forældre-ledere på til at være voksen i FDF.

Unge og ny-tilkommende skal kende fortællingen og kende vores formål.

Vi skal huske på at det ikke er formel, men uformel uddannelse vi laver.

Vi skal huske også at udbyde kurser i 'foreningsfærdigheder', såsom bestyrelsesarbejde og regnskab.

Det vil give mening at lægge landsdelenes kurser samtidig, så forbundet kan hjælpe med kommunikation.

Der bliver slået et slag for specialistkurserne. Der bliver færre og færre kanoinstruktører og klareinstruktører i FDF.

Der skal være fokus på den energiskabende del af kurserne, som giver lederne øgede kræfter til at fortsætte arbejdet derhjemme.

Vil det være muligt at afsøge, om vi i højere grad kan samarbejde med nogen udenfor organisationen, om at tilbyde uddannelse ind i organisationen?

Uddannelse er en grundpille for, at FDF kan udvikle sig. Det er derfor vigtigt, at vi italesætter, at det har en værdi at dygtiggøre sig. Den dagsorden må Uddannelsesforum meget gerne være eksplicit omkring.

Der er stor forskel på hvordan uddannelsesstilbuddene i landsdelen er. I nogle landsdele er det længe siden, der har været et reelt kursustilbud for voksne.

*Beslutning: HB godkendte at uddannelsesforum omstruktureres.*

---

## 2.02 Prognose på medlemstal

O

HB modtager på mødet allerførste prognose på medlemstallet for 2021. Deadline for indberetning er 15. januar, hvorfor prognosen fremlægges på selve mødet.

### Orientering:

JKH orienterede:

- Vi er pt. lidt under antallet at kredse der har indberettet, set i forhold til samme tidspunkt sidste år. Forbundskontoret er ved at hjælpe de sidste i mål.
- Prognosen peger på en lille tilbagegang i antallet af medlemmer pr. 31/12-21.
- Der er en fremgang i 3-månedersmedlemmer.
- Når vi har alle indberetninger i hus og har fået kigget tallene igennem offentliggøres de efter næste HB-møde.

### Kommentarer og spørgsmål:

Vi skal huske på, at det har været en meget svær tid at drive forening i.

Er det korrekt at vi er gået frem i antallet af lokalforeninger?

- Ja

*HB tog orienteringen til efterretning.*

---

## 2.03 Evalueringsrunde på HB-arbejdet

D

DF orienterer om den samtalerunde der har været med hvert HB medlem om arbejdsform.

*HB drøftede arbejdsformen*

---

## 2.04 Økonomi ved FDFs Hovedkontor

B

x

Tilbage melding til HB med supplerende information i forlængelse af arbejdsgruppens rapport. HB skal forholde sig risiko og til hvilke scenarier der særligt skal ses på.

### Orientering:

PJ orienterede med afsæt i sagsfremstillingen.

Ved alle tre scenarier, er der et grundlæggende spørgsmål omkring den ønskede mængde af FDF-aktivitet. Dette har Hovedbestyrelsen ikke taget stilling til endnu.

### Fælles drøftelse af de tre hovedscenariers konsekvenser

#### Scenarie 1

Scenarie 1 bygger på en komplet udlejning af hele hovedkontoret gennem et udlejningsfirma, hvor FDF bærer risikoen. Dette betyder at FDF ikke vil få en lejeindtægt, såfremt bygningen står tom. Det blev dog påpeget fra medlemmer af hovedbestyrelsen, at det ved manglende udleje vil være muligt at sænke lejeprisen for at underbyde markedet og gøre ejendommen mere attraktiv for mulige lejere. Skulle bygningen stadig vise sig svær at udleje, vil det være muligt at påbegynde et salgsscenario.

Det blev endvidere fremstillet, at et udlejningsscenario kun vil blive påbegyndt, efter grundige indledende forhandlinger med potentielle lejere.

Scenarie 2

Scenarie 2 bygger på et salg af hovedkontoret. I dette tilfælde skal en anden bygning erhverves, som erstatning for det nuværende hovedkontor. Der var her en debat omkring det at skulle forvalte kapital i forbindelse med et salg, samt den fremtidige soliditetsgrad.

Scenarie 3

Scenarie 3 bygger på at hovedkontoret beholdes. Det vil her være nødvendigt at investere i at bringe bygningen i stand for at kunne være i den. En del af disse investeringer er energiinvesteringer, hvilket på sigt vil forbedre driftsøkonomien. Det er centralt at huske på at det forslag, der blev fremsat på Landsmødet omhandler forbedret økonomi. Det er altså en konkret forbedring af driftsøkonomien, der skal holdes for øje.

Hovedbestyrelsen drøftede, med udgangspunkt i arbejdsgruppens rapport, hvordan bygningen bedst udnyttes i forhold til kvadratmeter. Der blev også diskuteret renovering, i forhold til om den angivne renovering i scenarie 1 og 3 er den samme. Det er den ikke nødvendigvis.

*Beslutning:*

HB fortsætter drøftelsen på mødet i marts. Til brug for denne drøftelse udarbejdes der et beslutningsgrundlag, der stadig indeholder alle tre hovedscenarier. Beslutningsgrundlaget fokuserer på forbedring af økonomien samt økonomiske risici. Mulighederne opstilles i en prioriteret rækkefølge med vægtning af forbedret økonomi med færrest risici øverst.

Følgende skal afdækkes yderligere

- Afdækning af hvordan samlet udlejning af ejendommen stiller FDF i forhold til ejendomsadministration og sikkerhed for fast årlig lejeindtægt.
- Fremtidige muligheder for udlejning af en del af ejendommen til NGO'er.
- Der laves en screening af markedet for køb, ved både udlejnings- og salgsscenarioet.

I tillæg udarbejdes der oplæg til drøftelse (med baggrund i arbejdsgruppens rapport), der beskriver muligheder, rammer og økonomi for FDF-aktivitet omkring hovedkontoret.

Det understreges at fokus fortsat er en forbedring af økonomien for landsforbundets hovedkontor.

**2.05 Nyt medlemssystem**

B

L

	Arbejdsgruppen for nyt medlemssystem gav status på arbejdet og dialogen med mulige udbydere og præsenterede en anbefaling til næste skridt i projektet.
--	---

Når HB har truffet en endelig beslutning vil det i samarbejde med en fremtidig udbyder blive offentliggjort hvem der er valgt.

Hovedbestyrelsen takkede mange gange for arbejdsgruppens rapport og fremlæggelse heraf.

*Beslutning: HB drøftede forholdene og besluttede at give arbejdsgruppen mandat og budget til at gå videre med realitetsforhandlinger iht. indstillingen.*

**2.06 Forretningsorden og retningslinjer**

D

x

Forretningsordenen for hovedbestyrelsens arbejde behandles hvert år i januar måned med henblik på eventuel regulering.

Orientering:

DF orienterede:

Der er ikke indkommet nogle ønsker til ændringer eller korrektioner.

Retningslinjer for ledelse tages op på næste møde.

Kommentarer og spørgsmål:

I forretningsordenen står der at Landsdelsledelserne inviteres ind en gang årligt, mens der i samarbejdsaftalen står at der er mulighed for to møder.

- Landsdelsledelserne inviteres ind, når det er værdiskabende for begge parter.

**2.07 Medieudbud og Forslag til opdaterede retningslinjer for kommunikation.**

B

x

Forslag om at sætte flere blade på pause for at skabe plads til udviklingsarbejde. HB skal behandle forslag til Retningslinjer for kommunikation.

Orientering:

RAP orienterede om udviklingsdelen:

- Afsættet er et ønske fra HB om at give FDFs medlemmer mere af den kommunikation der blev efterspurgt i medieundersøgelsen fra maj 2021. Der er derfor brug for at se det 20 år gamle mediekoncept med 4 blade efter.
- Det er ikke en økonomisk spareøvelse – det er i første omgang en tidsprioritering. Ønsket er et mere målrettet tilbud til FDFs medlemmer.
- Der bliver brugt meget arbejdstid på at varetage produktionen af de magasiner vi har.
- Der er derfor et behov for at sætte Flux og Bluz på pause, for at skabe rum for udvikling af medietilbuddet.
- Det Landsmødet i 2000 og 2002 har forholdt sig til, er at der skal være en målrettet kommunikation.

RAP orienterede om opdaterede retningslinjer for kommunikation:

- Der er et hovedbudskab om hvad FDF er. Ambitionen siger *hvad og hvordan vi gør*.
- Der er endvidere en interessevaretagelse overfor bla. Børn og unge, Folkekirken og foreningslivet.
- Endeligt er der et formål for FDFs medier omhandlende identifikation, information og inspiration.

Kommentarer og spørgsmål omhandlende udviklingsarbejdet:

Kan man ligge snittet anderledes end nu, i forhold til målgrupper, med den landsmødebeslutning der foreligger?

- Der vil sandsynligvis altid være en segmentering af målgrupper. Hvordan denne bliver, er vi ikke nødvendigvis bundet op på.

Hvordan kan det være at arbejdet med Sille og Sigurd fortsætter? Er det fordi den i højere grad er båret af frivillige?

- Det er ikke fordi den i højere grad bliver båret af frivillige. Det er derimod fordi medieundersøgelsen peger på at Sille og Sigurd skaber stor værdi for kredsene.

Kan det være relevant for Landsmødet at forholde sig til?

- Det kunne det potentielt godt og det vil også give mening hvis arbejdsgruppen kommer med vidtgående forslag.

Hvor placeres de midler vi nu ikke bruger på at fremstille blade?

- De er stadig budgetteret til kommunikation.

Kommentarer og spørgsmål omhandlende retningslinjer for kommunikation:

Der mangler søjlerne tro og relationer fra ambitionen, i hovedbudskabet.

I hovedbudskabet mangler der en italesættelse omkring det at være forening.

Samfundsengagementsudvalget kan bruges som sparringspartner i forhold til kommunikation, omkring vigtigheden af foreningslivet

Vi skal træffe beslutning om hvorvidt vi vil have skrevet ambitionen ind i hovedformålet. Det vil givetvis skabe nogle udfordringer i forhold til længde og præcisering, men det må der laves en konkret vurdering af.

- Det at der er lavet et hovedbudskab er en 'oversættelse' og formidling af ambitionen. Vi har rigtig mange værdiformuleringer i FDF, som har indvirkning på hinanden og kan virke meget indforstået for folk udenfor.

Tro er mere end at være en folkekirkelig børne- og ungdomsorganisation. Det rummer et aspekt der går udover Folkekirken som institution.

Det er ikke et værdipapir, men retningslinjer for kommunikation. Det kan ikke blive så komplekst.

Det er en meget snæver måde at læse hovedbudskabet på, hvis det kun er de enkelte ord der vægtes og ikke den kontekst de står i.

Hvad er det egentlige strategiske mål og bliver disse genbesøgt, eller er det bare noget vi har?

- De bliver brugt til at vurdere om vi samlet set er på rette vej med vores kommunikationsindsats.

Det er centralt at holde fast i at det er voksne frivillige der omtales i den første bullet under strategiske mål.

Skal der være et strategisk mål om at voksne også er velkomne i FDF?

I forhold til interessevaretagelse omkring rammer for foreningsliv, bliver det nævnt at FDF arbejder for at fjerne bureaukratisering. Er det, vi vil, ikke at ændre, frem for at fjerne? Kan vi finde en vinkel, der fokuserer på det vi vil fremme, frem for det vi ikke vil have?

I hovedbudskabet skal ambitionen foldes mere ud.

I interessevaretagelse skal punktet omkring afbureaukratisering fjernes.

*Beslutning: HB besluttede at planen omkring udviklingsarbejdet igangsættes. Der udarbejdes et nyt forslag til hovedbudskab, hvor tro er skrevet mere frem. Det fremlægges til beslutning i marts.*

*HB gav input til forslag om nye retningslinjer for kommunikation, med ovenstående bemærkninger.*

Det fremlægges igen til marts.

---

## 2.08 Kalender 2023

Behandling af forslag til kalender for 2023.

B

x

### Orientering:

DF orienterede om kalender

### Kommentarer og spørgsmål:

Det ses gerne at der kommer et lederuddannelses tilbud i efteråret, som både indeholder almindelige FDF-moduler som vi kender fra FDF-kurset og moduler, som kan støtte kredsen i arbejdet med udviklingsmålene.

- Vi skal huske på at efterårssæsonen i mange kredse er meget kort, da flere går tidligt på juleferie for at kunne planlægge forårssæsonen.

Kan HB mødet i juni eventuelt flyttes fra Nyborg til et sted mere centralt?

- Der undersøges alternative lokationer.

Er der Seniorfestival i '23, hvis der også er Seniorfestival i år?

- Udvalget mener at det passer bedst ind i FDFs årsrul med en Seniorfestival i ulige år. Der sigtes derfor efter at holde Seniorfestival to år i træk, altså både i 2022 og 2023

Der kom et forslag om at undersøge hvorvidt March og Lejr-udvalget vil være interesseret i at arrangere et landsdækkende sangstævne for børn.

- Forslaget kan bruges til at bringe de forskellige arenaenheder omhandlende musik, sammen om et arrangement.

Der mangler en afklaring af hvad det vil sige at 'få noget i kalenderen'. Det tages med i årshjulet.

Vi skal være opmærksomme på, om der bliver udbudt specialistkurser her efter corona.

*Beslutning: HB godkendte kalenderen for 2023 med følgende ændringer:*

- Januar-mødet flyttes til Silkeborg Højskole, alternativt Vork.
- Juni-mødet flyttes til et sted på Fyn vest for Odense.
- November-mødet flyttes til Rysensteen.
- Det undersøges om nogen vil lave et landsdækkende sangstævne for børn.

<b>2.09</b>	<b>Lovligheds erklæring vedr. indsamlinger i 2020 til Civilstyrelsen</b>	B	x
	Underskrift af erklæring til Civilstyrelsen vedr. indsamlingsaktiviteter i 2020.		

*HB godkendte og underskrev tillægserklæringen til årsregnskabet for 2020.*

<b>2.10</b>	<b>Repræsentationer og Landsdelskontakt</b>	B	L
	Justering af listen og input med navne		

*HB kom med input og godkendte*

<b>2.11</b>	<b>Kredsundersøgelse</b>	B	x
	Gennemgang af kredsundersøgelsens delelementer og mulighed for at HB kan komme med ønsker til undersøgelsen.		

Orientering:

AKM orienterede

- Formålet med den samlede kredsundersøgelse er at forstå kredsens liv bedre end vi har gjort før, på et databaseret grundlag.
- Der kan overordnet set laves tre former for analyse.
- Den første handler om at se udelukkende på tal. Eksempelvis 'Hvor mange kredsledere er der?'
- Den anden handler om at kombinere flere tal. Eksempelvis 'Er der sammenhæng mellem antal kredsledere og kredsens gennemstrømning?'



- Den sidste analyseform handler om at kombinere tal og skriftlighed. Eksempelvis 'Er der sammenhæng mellem antallet af kredsledere og oplevet værdi af ledermøderne?'
- Derudover skal undersøgelsen være med til at sætte sprog på udvikling og strategiens liv i Landsforbundet.
- Der er mange potentielle spørgsmål, som ikke er at finde i bilaget. Det skyldes at vi ikke på nuværende tidspunkt vil love at afdække sammenhænge, som ikke nødvendigvis findes.

#### Kommentarer og spørgsmål:

Det er centralt, at der bliver lavet et undersøgelsesdesign, der kan gentages år efter år, så vi kan sammenligne kredsens udvikling over år. Formålet er at give HB et billede af kredsens udvikling over tid og give vores ansatte en viden om, hvordan den enkelte kreds, de skal understøtte, har udviklet sig over tid og hvad status er. Den kvalitative undersøgelse skal være kvantificerbar. Dette vil gøre at man kan gentage undersøgelsen senere og skabe relevant data over tid.

- Dette sikres ved et undersøgelsesdesign, der er sammenligneligt fra år til år. Vi bruger også data fra Carla med videre i undersøgelsen næste år, selvom vi har et nyt medlemssystem.

Den viden, der bliver samlet her, skal gøres tilgængelig og operationel, så den ikke kun kommer HB og ansatte til gode, men også kredsen og andre dele af forbundet. Der kommer senere et spørgsmål omkring dataetik og hvordan data bliver formidlet til kredse.

Der bør være et tæt samarbejde med arbejdsgruppen for evaluering af struktur ift. Ledelse af kredsen.

Hvad er vores overordnede succeskriterier? Skal vi debattere det, så vi kan finde de ting vi gerne vil undersøge.

- Vi vil gerne forstå kredsens liv og ikke måle kredsens liv.

#### Konkrete ønsker til kvantitative

- Sammenholde børnemedlemstal med sognegrænser. Hvilke kredse er store på trods? Og hvilke er små uden at behøve at være det?
- Leder/børn ratio – der var et ønske om en klar opdeling, så man kan se fordelingen af voksne og børn
- Kombinere tal og deltagerlister->kommer kredsen igen?

#### Konkrete ønsker til kvantitative og kvalitative kombinationer:

- Lederfællesskabet: Hvem har knækket koden for de frivillige /aktive voksne ift. Hvilke indsatser man gør for lederfællesskabet og hvilke roller man har i lederfællesskabet?
- Leder/børn ratio – kan vi se nogle vendepunkter? Er der nogle tendenser ift. hvordan man er bedst lederfællesskabet.
- Relationer til forbundet: hvis man har aktiv ledere på landsforbundsplan, er der så en bestemt udvikling
- Kan man se noget spændende ift. Om kredsen har en kredsledelse /kredsleder?
- Hvis årsregnskabet afleveres senere, er det så en trækker for en skidt udvikling?

#### Beslutning:

HB godkendte graferne fra sagsfremstillingen inklusiv de foreslåede ønsker, med forbehold for at det ikke er alle datasæt vi har ressourcer til at inddrage.

HB gav input til hvilken viden de forventer at få undersøgt, med forbehold for at det ikke er alle datasæt vi har ressourcer til at inddrage.

HB kigger på et bud på en fremskrivning af landsforbundets budgetter frem til 2026 og drøfter muligt temaer og fokuspunkter for de kommende budgetbehandlinger frem mod landsmødet i november.

Orientering:

EG orienterede om de overordnede budgetfremskrivninger. Det samlede bud på budgetfremskrivninger for 2022-2026 findes i Bilag 1.12

*HB gennemgik og drøftede perspektiverne for landsforbundets økonomi 2022-2026, samt mulige temaer og fokuspunkter. Input medtages til næste konkrete behandling af budgettet i marts 2022.*

**2.13 Engagement og deltagelse på Folkemøde 2022** O

FDF kommer ikke i år til at have en offensiv rolle ift. selv at arrangerer debatter. RAP orienterer på mødet om FDFs deltagelse.

Orientering:

RAP orienterede

- Vi har før haft en tradition for at have eget telt og engagement
- Det at skulle bygge den form for deltagelse op, har taget mange ansattekræfter
- Vi er i dialog med DUF om at bakke op om et af deres deltageformer.
- Dette betyder at vi ikke kommer til at have eget telt, men deltager i andre arrangementer, hos bla. DUF og Folkekirken.
- Hvis man forventer at skulle afsted som repræsentant for FDF skal man sige til, da der ikke kommer samme størrelse delegation afsted som før.

Kommentarer og spørgsmål:

Deltager man på vegne af FDF bør man bære Forbundsskjorte eller sekundær beklædning.

**2.14 FDF Landslejre 2022 - Receptioner og eksternt rettede arrangementer** B X

Status fra LLU og mulighed for at afstemme forventninger og ønsker for HB selv i forhold til receptioner og eksternt rettede arrangementer

Orientering:

Simon Stagis deltog under dette punkt.

Sagsarket er et foreløbigt overblik over hvad der er i gang og planlægges. Herunder også hvor HB-medlemmer forventes at deltage.

Kommentarer og spørgsmål:

I forbindelse med landslejren indvies Slettens grønne katedral. Landslejrens forkyndelsesudvalg har opgaven og der arbejdes med tanker om at invitere kirkeminister og biskopper til indvielsesgudstjeneste.

Opmærksomhed på at man bør invitere borgmester og/eller udvalgsformænd til at besøge lejren. God idé med en fælles samling til afslutning for disse gæster.

Beslutning:

*HB tog orienteringen til efterretningen. Det forventes, at der til næste HB-møde er lavet flere præcise aftaler i forhold til planen.*

*HB ønsker ikke at sætte yderligere retning på øvrige arrangementer på landslejren.*

**2.15 Prioritering af udviklingsmålsindsatser** B X

De forskellige handlinger i udviklingsmålene har fået en prioritering. HB skal vurdere om det er den rigtige prioritering, der er blevet foretaget

#### Orientering:

ABV orienterede:

- Der har været en generel indramning af udviklingsarbejdet som et projektorienteret arbejde.
- Der bliver startet et interessenetværk omkring opstart af puslingeklasse og ikke puslinge-tumlinge netværk som angivet i jeres bilag.

#### Kommentarer og spørgsmål:

Er der noget man kan skrue på, i forhold til 'blik på kredsen', hvis det er et svært projekt at få kredse med på?

- Der er tre dele i den her proces. Den første del er 'hvad ved vi allerede?', den anden del 'Blik på kredsen' handler om at imødekomme kredsen når de mangler ledere, ved at sige 'hvad kan vi gøre ved det?'. Del tre handler om en udarbejdelse af et videnspapir omkring hvad vi ved om rekruttering af frivillige, bredt i samfundet. Vi har fået kredse med i Blik på kredsen, men måske bliver det ikke til så mange kredse, som vi havde regnet med.

Bør målene omkring pilte på Landslejr være prioriteret anderledes, hvis det er noget vi skal rykke hurtig på?

- Der skal laves et snit på hvad de ansatte laver, kontra hvad frivillige løfter. Det er LLU der skal være med til at lægge det snit.

Der bliver appelleret til en samtale om hvordan vi får frigivet tid, til at få øget kontakt til kredsene

*Beslutning: HB godkendte prioriteringen med en ændring om at initiativ 3.1.1 bliver ændret til 1*

## **2.16 Debat om Tro**

O

Kathrine Fischer fra Trosudvalget deltager. HB har en debat om hvor FDF er i forhold til formål og ambitionspunkt om Tro.

Hovedbestyrelsen udviste taknemmelighed overfor den store mængde arbejde udvalget har lagt i hele forløbet omkring liturgidebatten, samt det gode oplæg fra Kathrine Fischer.

#### Noter fra gruppedebat

- Der var en god snak omkring samtalen om tro voksen til voksen
- Der er stadig en stor blufærdighed. Emnet er svært at sætte på ledermødedagsordenen.
- Generelt er opfattelsen at det stadig er svært at samtale om tro, selvom der er kommet nogle gode redskaber.
- Der er en oplevelse af at efterspørgslen på uddannelsestilbud omhandlende tro er for nedadgående.
- Hvad angår samtalerne om tro voksen og børn imellem, er den mere til stede end blandt voksne. Den er dog i høj grad flyttet fra ugemødet til på lejre.
- I samtalen omkring uddannelse indenfor tro, er der en bevidsthed omkring eksistensen af mange tilbud. Det vides dog ikke om de reelt bliver brugt.
- Klæder vi reelt de voksne godt nok på, til at turde tage forkyndelsen med hjem i kredsen?
- Der var en debat om hvem der er ansvarlig for at sætte samtaler om tro på dagsordenen.
- Hvad angår samtalen om FDF og Folkekirken blev det debatteret om vi er for meget kirke for os selv.

- Det er for mange lettere selv at afholde gudstjenester, i stedet for at samarbejde med kirken.
- Vi er ikke lige så gode, som vi har været, til at inkludere kirken i det inspirationsmateriale der bliver sendt ud fra Landsforbundet.
- Der har været fokus på at præsterne skal forstå 'forenings-lingo'. Det kunne være relevant at vende den om, og styrke vores kredse i at forstå præsterne og kirken.

*HB debatterede emnet tro*

<b>2.17</b>	<b>LM22 -Procesplan (planlægning og afvikling)</b>	D	x
Gennemgang af udkast til procesplan for landsmødearrangementet inkl. vigtige deadlines og datoer. Derudover en kort drøftelse af plan B for online landsmøde i tilfælde af at en ny coronasæson sætter en stopper for et landsmøde i sin kendte form.			

Orientering:

JHK orienterede:

- I forhold til at lave en plan B, indskrives der i teknikkommissoriet at løsningen skal kunne omdannes til online.
- Det afklares med FDFs advokat hvordan der laves en indkaldelse, der også tager højde for eventuel omlæggelse til online.
- Der skal stilles et vedtægtsforslag der giver øgede muligheder for online Landsmøde, for at imødekomme eventuelt lignende situationer i fremtiden

Kommentarer og spørgsmål:

Der bliver stillet spørgsmål omkring kandidater og kandidatforløb.

- Dette bliver præsenteret på marts-mødet.

Der er enighed om at kandidatforløbet fra sidst var godt.

Der var i august en drøftelse om muligheden for online-deltagelse. Er der kommet en konklusion på den?

- Nej. Dette gøres også på marts-mødet.

*HB tog procesplanen til efterretning og drøftede den overordnede plan.*

<b>2.18</b>	<b>LM22 - Valg af dirigenter</b>	B	
HB beslutter hvem der skal opfordres			

*HB debatterede emnet og besluttede hvem der skal opfordres.*

<b>2.19</b>	<b>Styregruppen for kredsstart</b>	B	
Orientering om medlemmer og organisering.			

Punktet blev taget sammen med punkt 1.5

<b>3.0</b>	<b>Faste punkter</b>		
<b>3.01</b>	<b>Ledelsesorientering</b>	O	x
Ledelsesorientering fra Generalsekretæren til HB.			

*HB tog orienteringen til efterretning.*

<b>3.02</b>	<b>Referat fra seneste FU-møder</b>	O	x
Referat fra møder i forretningsudvalget i december og januar er vedlagt som bilag.			

*HB tog referaterne til efterretning.*

---

**3.03 Næste møde**

B

Opsamling på dette HB-møde med nedslag på emner i bilag og årshjulet med henblik på næste HB-møde.

*HB tog dagsordenen for næste møde til efterretning.*

---

**3.04 Eventuelt**

O

- Bladet Kirken Underviser udgiver tit artikler fra FDFere. Legeudvalget har en artikel i næste nummer.

---

**5.0 Kommunikation efter HB-mødet**

B

10

RAP

Koordinering af hvilke historier og kommunikationshandlinger der skal laves på baggrund af mødet.

- Sofie står for HBs egen nyhed.
- Der kommer offentlige nyheder omkring Økonomi for FDFs Hovedkontor, medieudbud og kalender.