



**FDFs grundlæggende
lederuddannelse**
Afslutning

**REFLEKSION OG
EVALUERING**

**VIDERE
UDDANNELSE**

FEJRING



FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Kære temaansvarlig,

Tak fordi du har påtaget dig ansvaret for at lære nye og kommende ledere op i din kreds. I denne vejledning finder du inspiration og får et overblik over temaet "Afslutning". Temaet er det sidste tema i oplæringen. Her skal du hjælpe den nye leder godt ind i lederfællesskabet med en fejring, sikre deres videre uddannelse og I skal evaluere på oplæringen sammen.

Temaets omfang

Dette tema kan skaleres op og ned i omfang, alt efter hvor meget I vil gøre ud af fejringen. Dog vil temaet som minimum bestå af en kort samtale mellem dig som temaansvarlig og den nye leder. Vi anbefaler, at det er kredslederen/kredsledelsen, som afholder dette tema.

Fokusområder

Temaet har følgende fokusområder:

- Refleksion og evaluering
- Videre uddannelse
- Fejring

Under de forskellige overskrifter kan du finde de konkrete mål for fokusområderne, få inspiration til hvordan du kan arbejde med de forskellige fokusområder og læse hvor du kan søge yderligere inspiration.

Refleksion og evaluering

Fokusområdets mål

Den nye leder får mulighed for at reflektere over den overståede oplæring.

Den nye leder får givet kredsen feedback på oplæringen.

Sådan kan du gøre

Aftal et kort møde med den nye leder, hvor I sammen kan kigge tilbage på den overståede oplæring. Sørg for en hyggelig og munter stemning, hvor I både kan glædes over at den nye leder er uddannet, men også give plads til ærlig feedback.

Samtalen kan med fordel udføres sammen med samtalen i fokusområdet ”Videre uddannelse” i dette tema.

Du kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål til samtalen:

- Hvilket tema har du lært mest i?
- Hvilket tema har været mest udfordrende?
- Hvad er din største succes fra oplæringen?
- Hvad kan vi som kreds gøre bedre, når vi igen skal lære nye ledere op?
- Hvad har du været særligt glad for i din oplæring?

Videre uddannelse

Fokusområdets mål

Den nye leder bliver introduceret til yderligere uddannelses tilbud i netværket, landsdelen og landsforbundet.

Den nye leder får lavet en aftale om, hvilke uddannelses tilbud vedkommende ønsker at gøre brug af i den kommende tid.

Sådan kan du gøre

Aftal et kort møde med den nye leder, hvor I sammen kan kigge tilbage på den overståede oplæring. Sørg for en hyggelig og munter stemning, hvor I både kan glædes over, at den nye leder er uddannet, men også give plads til fremsyn. Læg i samtalen vægt på, at det er vigtigt at holde sig opdateret i FDF, og at der altid er mange spændende uddannelses tilbud til rådighed i både netværket, landsdelen og landsforbundet.

Samtalen kan med fordel udføres sammen med samtalen i fokusområdet ”Refleksion og evaluering” i dette tema.

Start samtalen med at spørge ind til, hvilke områder den nye leder gerne vil uddanne sig videre i.

Præsenter herefter de forskellige uddannelses tilbud i både netværket, landsdelen og landsforbundet.

Lav herefter en aftale om hvilke uddannelses tilbud, den nye leder tænker at gøre brug af i den kommende tid, og om der er nogle af lederne i kredsen, den nye leder gerne vil uddanne sig sammen med.

Find mere viden og inspiration

Du kan læse mere om de forskellige uddannelses tilbud på din landsdels hjemmeside og på fdf.dk/DGL

Fejring

Fokusområdets mål

Den nye leder bliver inviteret ordentligt ind i lederfællesskabet med en fejring.

Sådan kan du gøre

For at markere den milepæl, det er at være leder i FDF, skal der en fejring til. Her har vi givet nogle bud på, hvordan sådan en fejring kan løbe af stablen. Overvej, hvad der vil gøre den nye leder gladest og sammensæt herefter en god fejring. Du kan sagtens kombinere flere af forslagene.

Underskriv FDFs ledererklæring sammen med den nye leder i forlængelse af en af samtalerne til de to øvrige fokusområder i dette tema, så I får skabt en rituel ramme.

Forslag 1

Afsæt et punkt på det først kommende ledermøde, hvor I fejrer, at den nye leder er blevet en del af lederfællesskabet.

Forslag 2

Planlæg et socialt lederarrangement, hvor I sammen fejrer, at I er blevet en uddannet leder rigere i kredsen.

Forslag 3

Præsenter alle de nye ledere på kredsens årsmøde og hold en lille reception i forlængelse af årsmødet.

Forslag 4

Aftal med landsdelsledelsen at afholde en hyldest af alle de nye ledere i landsdelen på næste landsdelsmøde eller store landsdelsarrangement. Her kan alle de øvrige ledere i landsdelen få mulighed for at fejre de nye ledere og invitere dem ind i det store fællesskab.

Find mere viden og inspiration

Find ledererklæringen her:

fdf.dk/DGL



Afrunding

Her runder vi temaet "Afslutning" af. Vi håber, du har fået inspiration og mod på at afholde temaet med de nye og kommende ledere, der måtte være i din kreds.

Har du spørgsmål eller kommentarer til temaet eller vejledningen her, er du velkommen til at sende dem til os på uddannelse@FDF.dk

Tak for din indsats med at uddanne den kommende generation af ledere i FDF

De bedste hilsner
FDFs uddannelsesforum

Tjekliste

Afslutning

Kære nye eller kommende leder!

Der kan være mange ting at holde styr på i løbet af din oplæring i kredsen.

Til hvert tema kan du få udleveret en tjekliste over de mål, som er knyttet til det enkelte tema.

Mål

Efter temaet er det målet at du:

- Har fået hjælp til at reflektere over den oplæring, du har været igennem.
- Har givet kredsen feedback på din oplæring.
- Er blevet inviteret ind i lederfællesskabet med en fejring.
- Er blevet introduceret til de øvrige uddannelses tilbud i FDF.
- Har lavet en aftale med din kredsleder om, hvordan du fortsat vil uddanne dig i FDF.

