

| Sæt kryds | Type | Ansvarlig | Forfatter | Sagsark offentlig på FDF.dk |
|---------------|-----------------|--------------------------|-----------|-----------------------------|
| X | Orientering (O) | JHK | AKM/LG | Ja |
| | Debat/tema (D) | | | |
| | Beslutning (B) | | | |
| Punkt: | 2.06 | HB-Møde: maj 2023 | | |

Kredsundersøgelsen 2023

RESUMÉ

Kredsundersøgelsen er den samlede betegnelse for analyse af medlemsbekræftelsen samt spørgeundersøgelse blandt kredsledere. Tilsammen giver kredsundersøgelsen indblik i kredsens liv og tilstand samt forståelse af forbundets samlede tilstand.

Ud over præsentationen for HB, anvendes kredsundersøgelsen bl.a. til følgende:

- Input til forskellige arbejdsområder; udviklingsmål, strukturevaluering, udvalgsarbejde mm.
- Kredsdata; et dataark til alle kredse med indblik i egen data overfor landsforbundets. Udsendes til kredsledere, formænd og kasserere.
- Netværksmødeproces; kredsteamets værktøj til at åbne kredsdata på netværksmøder
- Intern oplysning blandt ansatte

Som bilag findes analysen med udvalgte grafer og konklusioner. I baggrundsbilag findes de store udtræk, hvor den nysgerrige læser kan finde resultaterne fra hele spørgeundersøgelsen.

INDSTILLING

- A. HB tager kredsundersøgelsen til efterretning og**
- B. Drøfter mulige fremtidige udviklingsperspektiver der tegner sig på baggrund af undersøgelsens resultater**

SAGSFREMSTILLING

Anvendelsesområder efterfølgende

I følgende afsnit vil det blive uddybet hvorledes kredsundersøgelsens data mere specifikt vil komme til anvendelse:

Ledelsen har gjort sig følgende overvejelser til særlige pointer fra undersøgelsen og mulige eller allerede planlagte indsatser:

Forældre

Finding: Forældresamarbejdet er en svær øvelse synes kredslederen. (s. 3) +

Indsats: Som led i udviklingsmålet flere puslinge søsættes, der i efteråret en gruppe af frivillige, der skal finde ud af hvad der er svært og hvordan vi kan gøre det bedre.

Samvær

Finding: Samværsreglerne (i kredse med tilbagegang) er lavet for mange år siden, og kredslederen kan ikke helt overskue at der er kommet ny samværspolitik. (s. 3)

Indsats: I slutningen af maj/starten af juni lanceres en mini-kampagne for at gøre kredsene opmærksomme på den nye samværspolitik (vedtaget på landsmødet) og samværsregler, samt et webinar, hvor man får en intro og kan stille spørgsmål. Der er også et lavet et længere virtuelt uddannelsesforløb, hvor man kan bruge enkelte dele i kredsregi. Dette lanceres ligeledes til i kampagnen.

Kredse, hvor det ikke går godt

Finding: Kredsledelsen er usikker på hvad fremtiden bringer, og det går ikke så godt og de ved ikke hvordan de skal ændre det. (s. 3)

Indsats: kredsteamet forholder sig til listen af kredse, der har udtalt dette og kombinerer det med den viden, som vi ellers har om kredsene. Der kan være kredse, for hvem, dette er første opråb og ligeledes kan der være kredse, hvor vi har prøvet at understøtte deres udvikling de seneste mange år uden at lykkedes sammen.

Flere voksne

Finding: Kredslederen bekymrer sig ofte om rekruttering af nye voksne i kredsen (s. 4) + kredslederen bekymrer sig meget ofte om at få nye ledere til kredsen (s. 5) + 49% svarer at "flere ledere" er det, der bl.a. skal til for at FDF lykkes med strategien.

Indsats: Kredsteamet har som led i udviklingsmålet engagerede voksne udarbejdet et fælles forløb og tilgang til arbejdet med at få flere voksne ind i kredsen. Dette blev udbudt på Lederkurset, hvor 13 kredse deltog. Kredsteamet vurderer i slutningen af maj hvilke kredse, af de mange interesserede, vi vil gå målrettet efter at tilbyde dette forløb i efteråret. Der reklameres ligeledes for forløbet i FDFs medier.

Puslinge

Finding: ud af 67 kredse, der ikke har et puslingearbejde, overvejer 1/3 at opstarte det, ligesom knap 1/3 af de 104 kredse, der har et puslinge-tumlingehold overvejer at opsplitte, så der både er et puslingehold og et tumlingehold + et barn der starter til FDF som 1. pusling, er i gennemsnit medlem i 4 år i modsætning til hvis man starter, når man er pilt (s. 11)

Indsats: I slutningen af maj måned kontaktes disse kredse direkte med en målrettet indsats for at hjælpe dem på vej i processen, hvilket indbefatter forskellige hjælpemidler, såsom en drejebog for de første 8 møder tilrettelagt til en forælder, der kan være leder uden at have prøvet det før. Dette sker som led i implementeringen af udviklingsmålet flere puslinge.

Ledelsen bider derudover bl.a. mærke i følgende findings

Finding: Der er 14 kredse i fremgang, 82 i tilbagegang og 244 kredse i stabilitet. Er denne fordeling tilfredsstillende? Eller er der et ønske om at sætte realistiske mål for næste års måling?

Finding: Blandt medlemmer/ledere over 60 år er der en overvægt af mænd, hvormed der måske kan være en god mulighed for at have fokus på at rekruttere kvindelige pensionister/efterlønnere. (s. 9)

Er dette en specifik kampagne FDF skal lave?

Finding: i kredsene med fremgang gør de noget ud af at børnene skal kunne mærke, at nu er de blevet ældre og rykker til nye hold. (s. 5)

Måske kan de laves et par konkrete forslag fra disse kredse med overgangsritualer, og hvorfor disse er vigtige.

Finding: At så mange kredsledere finder deres samarbejde med kredsformanden godt er positivt, men måske en smule overraskende ift. hvor mange kredse vi hører der bøvler med forældresamarbejdet, kredsadministrationen og bestyrelsens rolle mv. Resultaterne skal bruges i strukturarbejdsgruppens indsatser og drøftelser.

I den forbindelse er det værd at spørge om fokus skal ændres ift. arbejdet med ledelsen af kredsen? eller om vi risikerer at besvarelsen er udtryk for at kredsleder og formand har et godt samarbejde om at være frustreret over strukturen for kredsens ledelse? Hvis det sidste er tilfældet er der fortsat grund til at arbejde med området.

På tværs af alle data

- Kredsdata; et dataark til alle kredse med indblik i egne data overfor landsforbundets. Udsendes til kredsledere, formænd og kasserere.
- Netværksmødeproces; kredsteamets værktøj til at åbne kredsdata på netværksmøder

BILAG

Vedlagt som bilag er følgende dokumenter:

1. Kredsundersøgelsen 2023
2. Baggrundsbilag: Overblikrapport 2023 på medlemstalsudvikling
3. Baggrundsbilag: Overblikrapport 2022-2023