

lands 2014 møde  e

---

dagsorden

---

## Kære Landsmødedeltager

Hermed har vi fornøjelsen af at udsende dagsorden til FDFs landsmøde, der finder sted på Hotel Nyborg Strand fra den 14.-16. november 2014. I denne fil finder du dagsorden for landsmødet indeholdende orientering fra skoler, indkomne forslag fra kredse og landsdele og hovedbestyrelsens egne forslag. Du kan også finde alt materialet på landsmødets hjemmeside [FDF.dk/LM2014](http://fdf.dk/LM2014)

### Bilagsmaterialer

Sammen med dagsorden og bilag skal du også have gennemgået landsmødeberetningen som er udsendt pr. mail i september måned til alle medlemmer over 18 år. Beretningen findes her:  
<http://leder.fdf.dk/landsmoede-2014/beretning/>

### HB kandidater

Kandidater på valg til hovedbestyrelsen præsenteres igen i år på landsmødets hjemmeside:  
<http://leder.fdf.dk/landsmoede-2014/valg-til-hovedbestyrelsen/>

### Deltageres tale- og stemmeret

Deltager du som repræsentant for egen eller en anden kreds udstyres du på landsmødet med et stemmekort. Øvrige deltagere fra kredse og landsdele deltager som observatør og således uden tale- og stemmeret. Se mere på landsmøde siden om videregivelse af fuldmagt ifm. deltagelse på FDFs landsmøde.

### Forretningsorden for FDFs landsmøder

Hovedbestyrelsen fremsætter i år et forslag om at vedtage en forretningsorden for landsmøder i FDF. Forretningsordenen skriftliggør det som dirigerterne ved tidligere landsmøder har læst op ifm. velkomsten og opstarten af FDFs landsmøde.

### Førstegangsdeltagere

Hvis det er første gang, du skal deltage på landsmødet, kan du glæde dig til en stor FDF-oplevelse. For at blive bedst muligt klædt på til landsmødet, kan du tage en snak med nogle ledere, der har været af sted før. Du kan også deltage i Landsforbundets webinar (online

introduktion) for førstegangsdeltagere. Du kan deltage i webinarer hjemme fra egen computer. Du vil få en introduktion til landsmødets afvikling og en masse praktiske informationer, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

Webinaret afholdes onsdag den 5. november kl. 19.30. Læs mere om webinarer på [FDF.dk/LM2014](http://fdf.dk/LM2014)

### Landsmødedebat i kredse og netværk

Som landsmødedeltager har du en vigtig opgave allerede nu. Du bør være med til at sikre, at landsmødets emner bliver diskuteret på leder- og bestyrelsesmøder i kredsen samt på netværksmøder forud for landsmødet. Kun på den måde bliver debatten bred og åben. Tak om du vil hjælpe med dette.

### Eget møde i landsdel eller netværk

Ligesom de foregående år er der sat tid af til landsdelenes egne møder. Denne gang bliver det fredag aften fra kl. 22.30. Møderne planlægges og disponeres af netværkene og landsdelene selv og er tiltænkt debat om f.eks. Landsmødets emner i et mindre forum, men også som en lejlighed til at mødes med HB-medlemmer og -kandidater. Bemærk at natmaden fredag aften indtages i dette tidsrum.

### Giv et bidrag til MinglabarMyanmar

Vi håber I vil medvirke til at samle et flot bidrag sammen i kredsen hjemme og medbringe det på landsmødet. Pengene går til FDFs internationale projekt i Myanmar. På forhånd tak.

### Deltagerinformationer

Senest onsdag d. 5. november vil du som landsmødedeltager kunne finde de praktiske oplysninger på [FDF.dk/LM2014](http://fdf.dk/LM2014) - du får besked pr. mail, når det ligger klar.

Vi glæder os meget til at se dig.

Med venlig hilsen  
Morten Frouvne Vincentz,  
FDFs forbundskontor

# LANDSMØDEPROGRAM

## **Fredag den 14. november**

- Kl. 18.30 - 19.30 Ankomst og tjek-in af deltagere  
Kl. 20.00 - 21.00 Åbningsgudstjeneste i Nyborg Kirke  
*ved præst Anni Albæk og prædikant, lektor ved Aarhus Universitet, Peter Lodberg*  
Kl. 22.00 - 22.30 Landsmødet åbnes  
*Velkomst ved Jonas Kolby Laub Kristiansen, FDFs formand*  
*Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for FDFs landsmøde*  
Kl. 22.30 - 23.30 Møder i landsdelene  
Kl. 23.30 - Natmad

## **Lørdag den 15. november**

- Kl. 07.00 - 08.30 Morgenmad  
Kl. 08.4 Morgenandagt i salen ved FDFs hovedbestyrelse  
Kl. 09.00 Landsmødet arbejder  
Kl. 12.00 Frokost  
Kl. 13.30 Landsmødet arbejder  
Kl. 15.00 - 15.30 Kaffe  
Kl. 15.30 - 17.30 Landsmødet arbejder  
*Herunder evt. gruppearbejde vedr. FDFs udviklingsmål*  
Kl. 18.00 - 19.30 Middag  
Kl. 19.30 - 20.30 Foredrag ved og debat med kirke- og kulturminister Marianne Jelved  
Kl. 20.30 - 21.30 Landsmødet arbejder  
*Eventuelt afvikles tidligere aftenkaffe og underholdning.*  
Kl. 21.30 Kaffe  
Kl. 22.00 Let underholdning ved Anders Mårup m.fl.  
Kl. 23.15 Aftenandagt i salen ved FDFs Hovedbestyrelse  
*Natmad efter egne aftaler*

## **Søndag den 16. november**

- Kl. 07.00 - 08.30 Morgenmad  
Kl. 08.45 Morgenandagt i salen ved FDFs Hovedbestyrelse  
Kl. 09.00 Landsmødet arbejder  
*Herunder valg til HB*  
Kl. 12.00 Frokost  
*FDFs Landsorkester spiller i pausen*  
Kl. 13.00 Landsmødet arbejder  
Kl. 16.00 Landsmødet slutter  
*Fotosession af FDFs Hovedbestyrelse 2014-2018*  
Kl. 16.30 Konstituerende hovedbestyrelsesmøde.

- 0. Velkomst ved FDFs formand**
- 1. Godkendelse af dirigenter**
- 2. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for FDFs landsmøde**
- 3. Beretning**
  - 3.1. Hovedbestyrelsens beretning 2012-2014**

Beretning udsendt per mail til alle ledere i september 2014.  
Kilde: <http://leder.fdf.dk/landsmoede-2014/beretning/>
  - 3.2. Orientering fra FDFs skoler**
- 4. Økonomi**
  - 4.1. Landsforbundets regnskaber 2012 og 2013**
  - 4.2. Orientering og regnskaber 2012 og 2013 for 55°Nord**
  - 4.3. Orientering om regnskaber for Holger og Carla Tornøes Fond 2012 og 2013**
- 5. Forslag om ambition for FDF**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
- 6. FDFs udviklingsmål 2015-2017**
  - 6.1. Udviklingsmål 1 'FDF i samarbejde'**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
  - 6.2. Udviklingsmål 2 'Fællesskaber og relationer i FDF'**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

    - 6.2.1 Ændringsforlag til FDFs udviklingsmål 'Fællesskaber og relationer i FDF'**

Forslag stillet af FDF Gevninge, FDF Havdrup, FDF Hvalsø, FDF Selsmose
- 7. Forslag om at oprette jobbank på FDF.dk**

Forslag stillet af landsdelsledelsen i FDF Landsdel 6
- 8. Forslag om at udgive March & Lejr som app**

Forslag stillet af landsdelsledelsen i FDF Landsdel 6 og FDF Odense Ansgar
- 9. Forslag om ny formulering af FDFs formål i relation til FDFs ambition**

Forslag stillet af FDF Gevninge, FDF Havdrup, FDF Hvalsø, FDF Selsmose
- 10. Forslag om at skabe sammenhæng mellem formål, ambition og værdigrundlag**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
- 11. Forslag om at sikre en flersidet og objektiv debat i FDF LEDEREN**

Forslag stillet af FDF Aarhus 2, FDF Haderslev, FDF Odense Ansgar
- 12. Forslag om at udfase mærker af plastic til fordel for mærker af metal**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
- 13. Forslag om revidering af FDFs vedtægter**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
- 14. Forslag om at indføre en forsøgsordning med kontingentfrihed for medlemmer på 0-4 år**

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse
- 15. Forslag om budget for 2015-2016**

Herunder fastsættelse af kontingent for 2015-2016
- 16. Valg til FDFs Hovedbestyrelse 2014-2018**

Se kandidater på <http://FDF.dk/lm2014>
- 17. Valg af Landsforbundets interne revisor**

Finn Bjerg Olesen, FDF Måløv genopstiller
- 18. Eventuelt**

## Bilag til punkt 2: Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for FDFs landsmøde

### Forretningsorden for FDFs Landsmøde

#### § 1 Åbning af landsmødet

1. Landsmødet åbnes af formanden for hovedbestyrelsen. Formanden eller næstformanden leder dagsordens pkt. 1: Valg af dirigenter. (Jf. vedtægternes §14, 3 skal landsmødet ledes af en eller flere valgte dirigenter godkendt af landsmødet.) Den eller de af hovedbestyrelsen foreslåede dirigenter er valgte, såfremt landsmødet ikke fremkommer med andre forslag til dirigenter.

2. Dersom landsmødet fremsætter andre forslag til dirigenter, leder hovedbestyrelsen en afstemning om

- a. Antallet af dirigenter (1 eller 2)
- b. Valg af dirigenter, hvor de 2 kandidater med flest stemmer anses for valgt som landsmødets dirigent(er)

#### § 2 Vedr. dirigenterne

1. Dirigenten varetager ledelsen af landsmødet og afgør endeligt alle spørgsmål, der opstår i forbindelse hermed.

2. Et forslag om mistillid til dirigenten skal stilles til behandling og afstemning straks. Dette afgøres ved simpel stemmeflerhed.

#### § 3 Lovlig indvarsling af landsmødet

1. Dirigenterne skal indledningsvist konstatere, at landsmødet er lovligt indvarslet.

#### § 4 Referat

1. Landsmødet bliver refereret af ansatte i FDF.

2. Der tages et beslutningsreferat indeholdende oplysninger om de enkelte forslag, som er blevet vedtaget eller er faldet. Endvidere refereres fremsatte ændringsforslag.

3. Referatet sendes til alle kredse senest 4 uger efter landsmødet.

4. Landsmødet streames på FDFs hjemmeside.

#### § 5 Deltagere i landsmødet, jf. § 14, 1

1. Deltagere i landsmødet med stemmeret og taleret: Kredsrepræsentanter, landsdelsledelser, ungdomsrepræsentanter, 2 fra gruppen af medlemmer under landsforbundet samt hovedbestyrelsesmedlemmer. Dirigenterne opgiver antal stemmeberettigede deltagere.

2. Deltagere med taleret, men ikke stemmeret. Én repræsentant fra hver af de 5 FDF-skoler. HB-kandidater, der ikke tilhører den siddende hovedbestyrelse. Landsforbundets ansatte. Den landsmødevalgte interne revisor. Formanden for landsforbundets faste udvalg under behandlingen af dagsordensforslag, der påvirker eller påvirkes af udvalgets arbejde.

3. På landsmødet deltager desuden med taleret repræsentanter for 55°Nords bestyrelse og FDFs repræsentant i DUFs styrelse.

4. Uden hverken tale- eller stemmeret deltager observatører fra kredse og menige medlemmer af forbundets udvalg, indbudte gæster samt landsmødemedarbejdere.

#### § 6 Taleret

1. Deltagere med taleret der ønsker ordet, skal følge landsmødets anvisning om at komme til orde.

#### § 7 Afstemninger

1. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Dog kræver visse ændringer i vedtægterne 2/3 af de afgivne stemmer. Det drejer sig om ændringer i §1 Navn, §2 Formål, §3 Værdigrundlag, §17 Landsforbundets opløsning, jf. vedtægternes §14, stk. 4.

2. Vedtagelse af udtalelser fra landsmødet kræver 2/3 af de afgivne stemmer, jf. vedtægterne §14, stk. 2.

3. Skriftlig afstemning anvendes ved valg til hovedbestyrelsen, og når 1/4 af de stemmeberettigede ønsker det.

4. Kun for og imod stemmer tæller med i landsmødets beslutninger. Hvis man hverken stemmer ja eller nej til et forslag, betragtes det som ikke at stemme.

5. Ændringsforslag skal afleveres til dirigentbordet efter anvisning.

**6.** Ved landsmødets start udnævnes en række stemmetællere, der hver skal tælle stemmer for et antal borde, hvis dirigerterne skønner det nødvendigt. Optælling af stemmer sker ved håndsoprækning af de udleverede stemmekort.

**7.** Ved optælling af skriftlige stemmer og ved valg til hovedbestyrelsen tæller ansatte fra FDF samt en af dirigerterne de afgivne stemmer op.

### **§ 8 Fuldmagter og stemmekort**

**1.** Fuldmagter skal afleveres til forbundskontoret inden lørdag kl. 11.00.

**2.** Lørdag kl. 11.00 er seneste frist for udlevering af stemmekort.

### **§ 9 Valg til hovedbestyrelsen**

**1.** Valget til hovedbestyrelsen sker jf. vedtægternes §13, stk. 2

Valget foregår i 2 valgrunder:

Runde 1. De 2 kvinder og de 2 mænd, der har opnået de højeste stemmetal blandt henholdsvis de kvindelige og de mandlige kandidater er valgt.

Runde 2. I anden valgrunde indgår de kandidater, der ikke blev valgt i første valgrunde. Den kandidat, der opnår højeste stemmetal er valgt.

### **§ 10 Godkendelse af forretningsorden og dagsorden**

**1.** Landsmødet godkender den forelagte forretningsorden og skitserede fremgangsmåde. Ændringer til forretningsordenen fremsættes i forbindelse med behandlingen af denne og vedtages med simpel stemmeflerhed.

**2.** Landsmødet godkender dagsordenen.

## **Bilag til punkt 3: Beretning**

### **Bilag til punkt 3.1:**

#### **Hovedbestyrelsens beretning 2012-2014**

Beretning udsendt per mail til alle ledere i september 2014.

Kilde: <http://leder.fdf.dk/landsmoede-2014/beretning/>

## **Bilag til punkt 3.2: Orientering fra skolerne**

### **Orientering fra Silkeborg Højskole**

#### **Silkeborg Højskoles lange og korte kurser**

I skoleårene 2012/13 og 2013/14 har Silkeborg Højskole haft rigtigt pæne årselevtal, hvilket giver mulighed for et bredt fag- og aktivitetsudbud - og en fornuftig økonomi. Vi har udvidet med et nyt linjefag ”Ildræt og vandsport”, og det tiltrækker heldigvis et pænt elevtal.

Vi har været optaget af at finde en afløser for vores tidligere internationale klasse ”EuroClass”, og resultatet er blevet, at vi august 2014 åbnede en ny linje ”Youth Empowerment” med deltagere fra de samarbejdspartnere, som højskolen igennem mange år har haft via vores u-landsrejser og Global Fellowship.

Højskolen havde i 2013 et samarbejdsprojekt med fokus på Palæstina. I projektet har deltaget både dansk-palæstinensere og etnisk danske elever. Efter forberedelse på højskolen rejste eleverne 2 uger til Palæstina. Projektet blev understøttet af SATS-midler. Desværre er der ikke længere økonomisk basis for at fortsætte projektet.

De korte kurser har været særdeles velbesøgte, og vi er glade for disse kurser, fordi de med mange kursister er med til at sætte Silkeborg Højskole på landkortet. Vi har til de korte kurser solide samarbejdspartnere, bl.a. Bibelselskabet, Danmission og Folkekirkens Nødhjælp. I sommeren 2015 vil vi udbyde et nyt kursus om ”frivillighed og foreningsliv” i samarbejde med FDF og Y’s Men i Danmark.

#### **Samarbejde mellem FDF og højskole**

Samarbejdet med landsforbundet hører til højskolens DNA, og vi glæder os over de mange FDFere, der kommer i huset, både som elever og for at holde møder mv. Sidste nye projekt er en fælles ansættelse fungerende både som forbundssekretær og højskolelærer. Det er et projekt, som vi tror vil betyde stor synergi mellem højskolen og FDF, og som vil medføre nye udviklingspotentialer for det fælles samarbejde.

#### **Elever og højskolens udfordring**

Højskoleeleverne har i dag tårnhøje forventninger til deres højskoleophold. De ønsker at kvalificere sig på det direkte faglige plan, men de ønsker også at udvikle de sider af sig selv, der udfolder sig på et mere usynligt plan:

- i evnen til refleksion og til at tænke i helheder

- i evnen til samspil og medleven
- med hensyn til råstyrke, selvtillid og engagement.

Derfor forsøger vi på Silkeborg Højskole i den almindelige hverdag at fastholde et læringsbegreb, der respekterer og værdsætter det umålelige, det ubegribelige og det u håndterbare i tilværelsen.

Det kan måske lyde lidt luftigt, men for Silkeborg Højskole, som har rod i et kristent menneskesyn, ligger det lige for, at et menneskeliv ikke skal vejes på en badevægt. Eleverne skal først og fremmest gives frihed til at finde eget ståsted og fange den vind, der kan drive fremad.

Silkeborg Højskole blev sat i verden med ordene, at højskolen skulle være ”FDFs gave til dansk ungdom og FDFs stemme i det danske samfund”. Det var således med FDF i ryggen, at der skulle holdes højskole, og ikke med FDF som mål. Blikket skulle vende udad. Det har været vores privilegium som forstandere nu gennem 28 år at skulle efterleve disse ord.

Vi håber, at vi på en enkelt lille matrikel i Silkeborg har bidraget til at gøre Silkeborg Højskole til et sted med højt til loftet.

### **Et sted, hvor eleverne**

- er blevet udfordret på holdninger og handlinger og har fået mod til at sige til og fra
- har fået opbygget deres sociale kapital til gavn for det fælles bedste
- har opnået tillid til, at det umålelige og det ubegribelige i tilværelsen bærer os

En hverdag med unge har lært os, at unges perspektiver på tilværelsen og verden rækker langt ind i fremtiden. De har lyst til at være med til at forme en verden på den lange åbne bane. FDFs gave er at understøtte dette perspektiv.

Efter 28 år sendes stafetten videre, og vi ønsker højskolens nye forstander, Jacob Zakarias Eyermand, alt det bedste og Guds velsignelse over den videre færd.

### **Tak for 28 år på Silkeborg Højskole - med FDF i ryggen.**

Carsten og Helga Kolby Kristiansen  
*Afgående forstandere*

## **Orientering fra Kongeådalens Efterskole**

I sommeren 2013 gik Jes Imer, efter 25 år som forstander for Kongeådalens Efterskole, på velfortjent efterløn. Jes Imer har i sin periode som forstander for Kongeådalens Efterskole arbejdet engageret og vedholdende for at kombinere FDF og det at drive en moderne og tidssvarende efterskole. Jes Imer overdrog en yderst velfungerende skole til sin afløser.

FDF og efterskole passer godt sammen. Med FDFs værdier skaber vi en hverdag, hvor den enkelte får lov at opleve værdierne i fællesskabet. Vi siger indimellem, at vi ikke driver efterskole for eleverne men med eleverne. Vi er med andre ord en del af det samme fællesskab.

### **Udfordringer**

I sommeren 2013 oplevede vi et fald i elevtallet. Med en nedgang på 15 elever, fik vi oplevet modgang og et behov for at tydeliggøre for omverdenen, hvordan vi driver skole. Nedgangen i elevtallet ser ud til at være vendt til en positiv udvikling, men det betyder, at vi har ledige pladser både i nuværende og kommende skoleår.

Vi tror på, at der er plads til og behov for en alsidig skole med faglinjer i Medie, Friluftsliv, Kunst & Design, Musik & Teater, Håndværk og Landbrug. Samtidig er vi en rummelig skole med trindeling i de boglige fag og ikke mindst en skole fyldt med gode oplevelser, både i hverdagen og på vores ture til storbyen og udlandet.

### **Samarbejdet med FDF**

I løbet af året har vi i gennemsnit et par tusinde FDFere til aktiviteter på vores skole. Det drejer sig om mindre begivenheder som landsdelsmøder i landsdel 5, over seniorvæbner kurser i påsken til den helt store begivenhed Seniorfestival i ulige år. Vi er glade for alle arrangementer, og vi åbner gerne vores skole for FDFere i alle afskygninger. Både når vi er en bygningsmæssig ressource, og når vi får mulighed for at give vores elever nogle unikke udfordringer med lederuddannelse eller som arrangør af aktiviteter.

Vi har de seneste år tilføjet et par nye arrangementer til listen; en Puslinge-Tumlingedag i januar og i 2015 tager vi hul på en FDF Musikweekend. Vi glæder os over, at vi fortsat kan udvikle vores tilbud til vores bagland. Vi arbejder til stadighed videre med at udbygge vores samarbejde med FDF - både som kraftcenter for vores bagland i Landsdel 5 og det gamle distrikt Lillebælt og som samarbejdspartner med landsforbundet.

Tina Mätzke Knudsen  
*Forstander*

## Orientering fra Midtsjællands Efterskole

Midtsjællands Efterskole blev i sommeren 2011 efter en god og lang proces optaget i kredsen af FDF Skoler. Det er vi som efterskole glade og stolte over. Mange FDFere har gennem årene været elever på skolen, og på Efterskolernes Dag, den sidste søndag i september, var flere FDFere med forældre forbi for at se skolen.

Elevholdene for de kommende år er fyldte, og vi har oprettet ventelister. Det giver indadtil ro til at fokusere på det at drive skolen, samtidig ærgerligt, når vi må sætte FDFere der gerne vil på lige præcis vores skole på venteliste. Derfor en opfordring til at opfordre egne børn og medlemmer om at besøge os.

Vi har i dette skoleår udvidet med 6 elever til i alt 110 elever fordelt på 9. og 10. klasse. Vores elever møder en almindelig, bred efterskole med tre profile-rede fagsøjler: friluftsliv/natursport, musik/teater og værkstedsfag. Til den sidste søjle hører fag som f.eks. smedje, tekstil, landbrug, billedkunst, it og mad m.m.

Sammen med Folkekirkens Nødhjælp har vi i skoleåret 14/15 og 15/16 lavet et samarbejde med KFUM og KFUK i Betlehem. Det inkluderer besøg af unge fra Betlehem og ikke mindst, at vi sender et hold på 25 elever på rejse til Israel og Palæstina. Faget hedder Verdensborger og arbejder med kulturforståelse, historie, fundraising og global verdens forståelse.

I FDF-regi har vi haft flere landsdelsarrangementer for både børn, unge og voksne. Landsdel 8 holder lederskole med ca. 100 deltagere, kredse bruger skolen til møder, og vi arbejder på et kursus for ledere.

Christian Hougaard-Jakobsen  
*Forstander*

## Orientering fra Hardsyssel Efterskole

Hardsyssel Efterskole, er en efterskole, hvor vi er stolte af vores dybe rødder og forankring i FDF. Vi får mange elever, som ikke er bekendt med FDF og FDFs værdigrundlag, men gennem dagligdagen og forskellige events lader vi eleverne møde FDF. En oplevelse som vi stadig lever højt på er følgende:

Mens resten af Hardsyssel Efterskoles elever kæmpede med skriftlig eksamen, var 8. klasse på togt rundt i Limfjorden med FDF Glyngøres skib Berta. FDF Glyngøre havde stillet en skipper til rådighed, og 8. klasse havde brugt lidt tid inden, til at hjælpe med

klargøring af Berta. Det blev til en helt utrolig uge, og det blev også til en fortælling, som jeg er ufattelig glad for. Glad, fordi jeg synes, vi sammen med FDF Glyngøre har fundet et nedslagspunkt, hvor der er børn, der ikke kender FDF, som får oplevelse af et levende bagland. En historie jeg er glad for, fordi den viser et samarbejds punkt mellem skole og FDF. Både i FDF Glyngøre og på Hardsyssel har vi været så glade for togtet, at vi gentager det til foråret, med den væsentlige detalje at Jens Krogh fra Aalborg Søkrede også indgår. Så til foråret kommer vi til at få et lille hjørne af FDF vist frem for elever på en levende måde.

Vi prøver på skolen at være meget bevidste om vores bagland og bevidste om, at der findes ressourcer både på Hardsyssel og i FDF, som vi kan udnytte til fælles bedste, og dermed gøre dem lidt større.

På skolen foregår der som tidligere en række FDF arrangementer, som vi er glade for at have i huset. BØF for Puslinge og Tumlinge er vel det, vi kan kalde en fast tradition med omkring 400 deltagere. Bål & Ballade vokser stødt og roligt - år efter år oplever vi lidt flere Pilte. I påsken 2014 slog vi dørene op for vores første seniorvæbnerkursus. Det blev en bragende succes med 80 deltagere, vi glæder os allerede til påsken 2015, hvor vores GivEtÅr sammen med en række frivillige atter laver kursus. Vi er naturligvis stadig værter for Lederskolen, ligesom vi sender vores to GivEtÅr ud og hjælpe kredse i både Landsdel 2 & 3.

Skolen kører for fuld kraft. Vi har i år startet med et elevhold på 110 elever. Det er vi meget godt tilfredse med, for dermed er skolen næsten fyldt. Vi har fordelt vores optag på en 8. klasse, to 9. klasser og to 10. klasser.

Hardsyssels linjer Outdoor, Performance, Film og Sport har vist sig som en god og solid satsning, der kan trække elever til fra et stort geografisk område. På Hardsyssel satser vi stadig på at give solide faglige udfordringer til eleverne.

Nå ja og så går vi rundt og synes, at vi fortsat er den del af FDF, hvor der er et godt værdigrundlag, som er værd at levere videre.

Rolf Sanderhoff  
*Forstander*



## Orientering fra Pederstrup Efterskole

Carsten Sørensen sagde sin stilling op i marts 2012, og jeg bliver indsat som konstitueret forstander, indtil Andrew Sayers tiltræder sin stilling som ny forstander til det nye skoleår 2012 med Jan Møller som viceforstander. Vi har svært ved at få fyldt vores pladser op, og starter med 45 elever, som også bliver det permanente antal for dette skoleår. I løbet af skoleåret bliver Andrew hæmmet af sygdom og jeg bliver bedt om at overtage viceforstanderposten. I samarbejde med Andrew får vi iværksat byggeriet af en multibane, lavet ny hjemmeside og får sat solceller på tagene. Vi får samtidig en del opmærksomhed i lokalpressen med vores tiltag.

Skolen bliver på den måde meget topstyret, og har derfor svært ved at få personalet med. Samtidig står vi i det næste skoleår med nogle store udfordringer elevmæssigt, da en del af eleverne på det tidspunkt ikke matcher skolens værdigrundlag. Andrew stopper som forstander, og jeg bliver tilbudt stillingen i stedet. Allerede inden Andrew stopper, har jeg haft en del visitationer med nye elever, og været meget skarp på at vælge de elever ud, der bedst matcher skolens værdigrundlag, og vi ligger pænt på ca. 40 elever inden sommerferien. Jeg er her hele ferien for at få det sidste på plads, men desværre står telefonerne stille. Jeg får iværksat radiospots, reklamer og annoncer som resulterer i, at skolen på nuværende tidspunkt rummer 55 elever. Og flere er på vej, så vi topper ved 60.

For at forberede personalet på de udfordringer, der er med inklusion, har vi iværksat et kursus om specialpædagogik. Forløbet strækker sig over 2013-2014 og er ved at være afsluttet. Personalet har taget rigtig godt i mod det, og rigtig mange tiltag kan vi bruge i vores hverdag.

Målet for skoleåret 14-15 har fra start af været meget fokuseret på at få personalet samlet i en fælles forståelse. Jeg føler, at målet allerede nu er nået, idet vi har den fælles front, jeg søgte.

Jeg valgte fra start af at nedlægge viceforstanderstillingen for at frigøre plads til en ny lærer, som har overtaget bla. musikundervisningen og matematik. Dermed er der lagt op til mere uddelegering og en fladere ledelse. Det skal også bemærkes, at samarbejdet mellem skolen og bestyrelsen er vokset betydeligt: der er en rigtig god dialog og fælles forståelse og samtidig en rigtig god opbakning.

Da vi er blevet flere elever, og desuden har inklusions elever, giver det nogle udfordringer omkring støtte både fagligt og socialt. Derfor har vi fra efterårsferien ansat en pædagog, som kommer til at varetage støttefunktioner og hjælp i klasserne.

Vi vil fremadrettet kendes for at være en skole som gør tingene korrekt hele vejen rundt.

Dennis Hansen  
*Forstander*



## Bilag til punkt 4: Økonomi

### Punkt 4.1: Landsforbundets regnskaber 2012 og 2013

Reviderede regnskaber findes på FDFs hjemmeside under økonomiske nøgletal:  
<http://leder.fdf.dk/organisation/oekonomiske-noegletal/>

### Punkt 4.2: Orientering og regnskaberne 2012 og 2013 for 55°Nord

### Punkt 4.3: Orientering om regnskab for Holger og Carla Tornøes Fond 2012 og 2013

Reviderede regnskaber findes på FDFs hjemmeside under økonomiske nøgletal:  
<http://leder.fdf.dk/organisation/oekonomiske-noegletal/>

## Bilag til punkt 5: Forslag om ambition for FDF

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse.

### Indledning

FDFs nuværende vision udløber i 2015. Derfor har FDFs Hovedbestyrelse arbejdet med, hvad der skal erstatte visionen og hvilken retning, FDF skal gå efter landsmødet. Vi har oplevet, at ordet vision kan forstås og fortolkes på mange måder afhængig af øjnene, der ser. Vi ønsker ikke en diskussion om, hvorvidt sætningen rent faktisk er en vision, men derimod et fokus på indhold. HB fremsætter derfor en ambition for FDF, hvori målet er at udfolde fortællingen om formålet, og udstikke en fælles retning for FDF - en fortælling og retning, der både giver mening lokalt, men som også er ambitiøs for forbundet.

Hovedbestyrelsen har på sine møder i foråret 2014 arbejdet med at formulere en ny ambition for FDF. Det

endelige forslag til en ambition blev vedtaget på HB-mødet i august 2014 og præsenteret i FDF LEDEREN i september 2014. Ambitionen har ikke nogen udløbsdato, men løber indtil landsmødet vedtager en ny.

### Motivering af forslaget

Med en ny ambition for FDF ønsker hovedbestyrelsen at sætte retningen for de kommende års arbejde. Ambitionen skal være med til at løfte debatten om, hvad FDF kan og skal. Ambitionen skal sætte ord på FDFs virke. Ord vi kan være enige om, ord der skaber sammenhængskraft og ord, der giver os et fælles sprog og en fælles retning.

Ambitionen udfolder FDFs formål og særligt det møde, der omtales i formålet. Det er målet, at ambitionen kan udfylde et trin mellem vores formål og det ugentlige arbejde. Et mellemtrin, som både giver mening i hverdagen og fungerer som fælles fortælling om vores arbejde. Måske i mangel af bedre benytter vi i FDF ofte vores formål som selve fortællingen om FDF. Formålet er stærkt, men den enkle form udfolder ikke hele vores virke - her har vi brug for en fælles fortælling, som vi kan møde forældre og vores omverden med. Som i så mange andre organisationer er det ikke nødvendigvis formålet, man skal møde som det første. Indgangsreplikken til FDF skal favne ligeså bredt som vores egen opfattelse af FDF som et bredt, folkekirkeligt børne- og ungdomsarbejde. Det er blandt andet målet med ambitionen.

Når vi i ambitionen siger, at vi giver børn og unge et ståsted at møde verden fra, er det netop fordi, vi mener, at kombinationen af vores formål, værdier, aktiviteter og menneskesyn giver et særligt ståsted for livet. Et ståsted, hvor vi ruste nye generationer til at møde livets udfordringer, finde fællesskaber og tage ansvar for den verden, de er en del af. De fire under-

## FDFs ambition - Forslagets ordlyd: FDF giver børn og unge et ståsted at møde verden fra

### Relationer

FDF er et frirum, hvor børn og unge vokser i mødet med ledere, der har noget på hjerte.

### Tro

FDF skaber plads til tro og samtale om de store spørgsmål i livet, på et folkekirkeligt grundlag.

### Leg

I FDF bliver verden større, når vi gennem leg og udfordringer lærer at indgå i forpligtende fællesskaber.

### Samfundsengagement

FDF skaber ansvarlige, demokratiske og deltagende medborgere, der engagerer sig i den verden, vi lever i.

pinde i ambitionen formulerer tilsammen FDFs særlige ståsted.

FDFs grundfortælling handler om, at mødet i FDF er baseret på gode relationer mellem børn og voksne, og at børn og unge møder voksne, der vil dem. Det er et møde, hvor der er plads til at tale om tro og de vigtige spørgsmål i livet. Et møde, hvor der altid er plads til leg, fordi legen giver mulighed for at skabe fællesskab på tværs. I FDF har vi et menneskesyn, der rækker ud over os selv, og hvor vi alle får mulighed for at tage ansvar for verden, både lokalt og globalt.

Et fokus på og ambitioner for mødet med børn og unge er afgørende for, at FDF udvikler sig. Vi skal være ambitiøse og turde tale om høj kvalitet i mødet. Det må aldrig blive et ligegyldigt møde, når vi mødes i FDF.

FDF består af selvstændigt arbejdende kredse - sådan skriver vi i vedtægterne. Og for hovedbestyrelsen har det været vigtigt, at den nye ambition bliver set i det lys. Kredsarbejdet er grundstenen for, at vi i FDF kan give børn og unge et ståsted at møde verden fra. De seneste organisatoriske tilpasninger og den nye arbejdsform med ambition og udviklingsmål understreger, at kredsudvikling er en hjertesag i FDF. Det fokus ændres ikke med den nye ambition.

Hovedbestyrelsen tror på, at ambitionen er et godt redskab til en samtale. Ambitionen bliver først levende, når vi i kredse, landsdele og forbund tager fat på den samtale og udfolder, hvad indholdet betyder for os. Konkret er ambitionen også med til at sætter retning for, hvordan landsforbundet bruger sine ressourcer. Den udfoldes i de mere konkrete udviklingsmål, som kommende landsmøder skal behandle og vedtage.

For at læse mere om sammenhænge mellem ambition, udviklingsmål og strategiarbejde i FDF i øvrigt, henvises til baggrundsbilag bagerst i dagsordenen.

## Bilag til punkt 6: FDFs udviklingsmål 2015-2017

### 6.1: Udviklingsmål 1 'FDF i samarbejde'

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse.

#### Baggrund - Motivation af udviklingsmål

I de seneste år har der været stigende fokus på, hvordan foreninger bidrager til en høj grad af tillid, demokratisk dannelse og sammenhængskraft i Danmark. Især idébestemte foreninger er med til at øge samfundsengagementet og gøre en forskel lokalt. Det gælder naturligvis også for FDF. Arbejdet med kredsudvikling i FDF har vist, at en stærk kreds også er en åben kreds, der bliver lagt mærke til, og som bidrager aktivt og værdsættes af omgivelserne. En FDF-kreds skal derfor fungere i en gensidig vekselvirkning med sine omgivelser spændt ud mellem at tage del og være del af lokalsamfundet. Derved lever vi op til vores formål og værdier ved - i samarbejdet med andre - at give formålet liv med konkrete handlinger.

Hovedbestyrelsen ønsker derfor, at kredse, landsdele og landsforbundet i den kommende periode skal fokusere på mulighederne for at udvikle kredsens samarbejde med lokalsamfundet, konkret i form af samarbejde med kirker, skoler og kommuner.

FDF ønsker at gøre en forskel for børn og unge i det omkringliggende samfund. Det kræver en indsats. Via vores frivillige engagement i lokalsamfundet er vi med til at skabe et forpligtende fællesskab og en ansvarsfølelse lokalt. Gennem lokal forankring i kirke, skole og kommune kan FDF både bidrage til en levende kirke, hvor børn og unge er ligeværdige medlemmer, skabe gode rammer for børn og unges dannelse samt understøtte et stærkt demokrati, hvor foreningslivet er en grundpille. Omvendt bidrager FDFs indsats i lokalområdet også til at sikre den lokale kreds eksponering og muligheder for medlemsrekruttering, samt sikrer de nødvendige kommunale rammer og tilskud for vores arbejde. FDF ønsker at åbne kredsene op til samarbejde. Derfor skal alle kredse tage stilling til, hvilket eller hvilke delmål deres kreds vil arbejde med. Målet er at blive stærk og opnå en mere solid og synlig rolle i lokalområdet. Landsdelene og landsforbundet skal yde en kredsservice, der støtter denne proces. Kredsene skal fortælle og dele erfaringer fra deres arbejde, så kredsene kan inspirere og lære af hinanden.

# FDF vil styrke det lokale samarbejde med kirker, skoler og kommune

## DELMÅL KIRKEN

### **Kirken skal holde fokus på børn og unge**

Vi vil påvirke kirker og menighedsråd til at have fokus på og tage ansvar for arbejdet med børn og unge, bl.a. ved at samarbejde om nye og vedkommende forkyndelsesformer, musik og salmer.

### **FDF skal nå udsatte børn og unge**

I samarbejde med lokale sogne og andre relevante partnere vil vi arbejde for, at udsatte børn og unge får mulighed for at opleve at være en del af et meningsfuldt og tillidsfuldt fællesskab.

### **FDF skal være i kirkens bevidsthed**

Vi vil øge bevidstheden om FDF blandt præster, kirke- og kulturmedarbejdere (tidligere sogne-medhjælpere) og menighedsråd og gøre det tydeligt, hvordan den lokale kirke kan medvirke til at profilere FDF.

## DELMÅL SKOLEN

### **FDF skal bruge skolereformens muligheder**

Vi vil ruste kredsene til at samarbejde med den lokale folkeskole ved f.eks. at udvikle oplæg, modeller og pilotprojekter for kredsens deltagelse i den understøttende undervisning og åbne skole samt styrke vidensdelingen om de gode eksempler på samarbejde med skolerne.

### **FDF skal være en tydelig stemme**

Vi vil arbejde for, at FDF bliver en aktiv stemme både lokalt og nationalt ift. børns fritidsliv.

### **FDF skal være synlig på skolerne**

Vi vil give mulighed for, at FDF gennem synlighed kan bruge den lokale skole som en kanal til medlemsrekruttering.

## DELMÅL KOMMUNEN

### **FDF-kredse skal være en synlig lokal partner**

Vi vil ruste kredsene til større synlighed og mere politisk indflydelse i kommunerne, f.eks. gennem repræsentation i de lokale samråd og/eller kommunale folkeoplysningsudvalg.

### **FDF skal styrke relationen til DUF**

Gennem et tæt samarbejde med DUF vil vi arbejde for at sikre de bedst mulige rammevilkår for det lokale FDF-arbejde.



## Motivation af delmål 1: Kirken

FDF er, gennem et fælles formål om at møde børn og unge med evangeliet, en væsentlig del af folkekirken. Både kredsens organisatoriske tilknytning til det lokale sogn og lederens personlige tilknytning til folkekirken er grundfæstet i vores vedtægter, og mange kredse udgør - sammen med andre kirkelige børne- og ungdomsorganisationer - sognets tilbud til børn og unge.

Der er et stort potentiale i at styrke båndet mellem FDF og folkekirken på områder, der skaber værdi for begge parter. FDF kan nå længere ud og møde flere børn og unge end den lokale kirke traditionelt har kontakt til. Deri ligger der både en styrke, men også en forpligtelse til at være en del af kirken.

FDF har sammen med andre kirkelige organisationer altid været med til at gå forrest i udviklingen af folkekirken. Det kan ses f.eks. ved den øgede fokus på børne- og ungdomsgudstjenester, nye gudstjenesteformer og brugen af nye salmer, hvor både lokale kredse og forbundet har været med til at bære vigtige erfaringer med ind i kirken. I mange menighedsråd sidder der medlemmer opstillet af FDF eller andre kirkelige børne- og ungdomsorganisationer, og FDF er i dag med til at arbejde for, at folkekirkens struktur og styring bliver mere tidssvarende. Men historien alene gør det ikke, og FDF skal som en naturlig del af folkekirken til stadighed arbejde med at bidrage til relevant og vedkommende forkyndelse for børn, unge og voksne.

## Motivation af delmål 2: Skolen

Skolen er en væsentlig del af børnenes dagligdag og dermed en naturlig samarbejdspartner for den lokale kreds. Vi deler et ønske om at skabe gode rammer for børn og unges dannelse og styrke deres identitet, potentiale og mulighed for at indgå i sociale fællesskaber. Samtidig kommer FDF med et tilbud til børn og unge om et frirum, hvor de ikke mødes med læreplaner, mål og test, men med leg, plads til fællesskab og karakterdannelse.

Skolereformens arbejde med Den åbne Skole og Den understøttende Undervisning skaber nye udfordringer og muligheder for FDF. Skolerne er forpligtet til at vende sig ud ad mod bl.a. foreninger, og det er en unik mulighed for kredsen til at komme i dialog med skolen om kredsens styrker som et godt fritidstilbud til børn og om samarbejdsaktiviteter, hvor FDF kan noget særligt.

## Motivation af delmål 3: Kommunen

FDF-kredsene og den hjemhørende kommune er gensidigt afhængige. En stor del af kredsens økonomi og rammer er fastsat af kommunale regler og tilskudsordninger. Samtidig er det lokale, frivillige foreningsliv også en vigtig del af kommunernes tilbud til borgerne. Konkurrencen om de kommunale midler er skærpet, og idrætten står allerede stærkt, så der ligger en stor opgave i at sætte FDF og lignende organisationer på dagsordenen i det kommunale miljø. DUF løfter generelt opgaven med at fastholde kommunerne på at anerkende det lokale foreningsliv, men FDF kan også selv bidrage til at gøre opmærksom på kredsens eksistens. De lokale samråd kan være en god indgangsvinkel til et stærkere strategisk samarbejde med de andre medlemsorganisationer i Samrådet.

Det kan være svært for den enkelte kreds at stå stærk og oplyst i forhold til krav og samarbejde i kommunen. Derfor har FDF brug for at opruste og styrke de kræfter, der arbejder for foreningspolitikken lokalt. Der er behov for at synliggøre de enkelte kredse og deres bidrag for børns udvikling i kommunalt regi. Kredsen skal have mere viden om, hvordan netop deres lokale kommune arbejder med foreninger. Kredsen har brug for kommunernes bevågenhed og støtte, hvis FDF fortsat skal være en del af et mangfoldigt og sundt foreningsliv lokalt.

## Varighed

Udviklingsmålet løber foreløbig frem til Landsmødet 2016. I den periode vil der blive arbejdet med en række tiltag til at styrke det lokale samarbejde med kirker, skoler og kommuner. Et yderligere samarbejde med kirker, skoler og kommuner er naturligvis ikke noget, der afsluttes efter næste landsmøde, men hvis der fortsat efter 2016 skal sættes ressourcer af til nye initiativer inden for dette område skal det beslutes på landsmødet 2016.

## Refleksionsspørgsmål

Disse spørgsmål kan være med til at ruste kredsen til landsmødets debat om udviklingsmålene. Spørgsmålene kan bruges i den åbne snak i lederflokket, til formøder inden landsmødet og med FDF-venner på tværs af landet. Refleksionerne skal styrke lederen, kredslederen og landsdelsledelserne i med egne ord at formulere, hvad der er vigtigt for at kunne udvikle FDF - lokalt og på landsplan.

## Kirke

- Hvorfor er et samarbejde med jeres kirke vigtigt for FDF?
- Hvordan kan I konkret styrke samarbejdet med jeres lokale præst og kirke? Hvad kan I bidrage med, og hvad kan I få ud af det?
- Hvordan kan kirken være med til at sikre flere medlemmer og ledere i kredsen?

## Skole

- Hvad kunne målet være med et samarbejde mellem jeres kreds og den lokale skole?
- Hvad har I af styrker og konkrete tilbud at fremhæve over for skolen?
- Hvordan kan et samarbejde med skolen bygges op, og hvordan kan I bruge hinanden som netværk?
- Hvad er FDFs vigtigste budskab i den offentlige debat om balancen mellem børns skole- og fritidsliv?

## Kommune

- Hvilke områder kan I som lokal kreds se en fordel i at have større indflydelse på lokalpolitisk?
- Hvad kan I som kreds gøre for at få mere indflydelse lokalt, og hvordan kan I bruge hinanden som netværk?
- Hvordan kan kredsen være med til at sikre lokale politikere, der kender til værdien af idebestemte foreninger og deres bidrag til demokratiet og sammenhængskraften i lokalområdet?

For at læse mere om sammenhænge mellem ambition, udviklingsmål og strategiarbejde i FDF i øvrigt, henvises til baggrundsbilag bagerst i dagsordenen.

## 6.2: Udviklingsmål 2 'Fællesskab og relationer i FDF'

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

### Baggrund - Motivation af udviklingsmål

FDF insisterer på fællesskabet i en tid, hvor store dele af samfundet har individet i centrum. Mennesket er til i kraft af og dannes i fællesskabet. Det stiller krav til den måde, vi er sammen på i FDF; både børnene imellem, voksne imellem og børn og voksne imellem. Når vi skal leve op til vores formål og værdier, skal arbej-

det bæres af gode relationer.

Hovedbestyrelsen ønsker derfor, at kredse, landsdele og landsforbundet i den kommende periode øger fokus på fællesskab og relationer som noget afgørende vigtigt for FDFs udvikling.

Et stærkt fællesskab bygger på tillid, åbenhed, nærvær og anerkendelse. Når vi laver sjove, spændende og udfordrende aktiviteter i FDF handler det aldrig kun om aktiviteten, men også om den måde vi er sammen om aktiviteten på. I FDF er der altid noget, man er god til. Målet er ikke at blive til noget, men at blive til nogen, og i FDF bliver man altid til nogen sammen med andre.

At gode relationer skaber et stærkt fællesskab, er ikke nyt i FDF. Det er selve FDFs berettigelse og en del af formålet at møde børn og unge, hvor de er. Derfor skal vi turde være ambitiøse og stille krav til os selv og hinanden. Vi skal turde tage snakken i lederflokkene om, hvordan vi er sammen i kredsen. Hvordan taler vi til hinanden? Formår vi at skabe et stærkt fællesskab, som er attraktivt både for erfarne og nye medlemmer? Hvordan tager vi f.eks. imod nye børn og deres forældre eller en ny leder?

Relationer er også med til at gøre dannelse i FDF mere konkret. Dannelse er at lære at være menneske med alt, hvad det indebærer. Det er ikke et statisk projekt, men en bevægelse der hele tiden sker. Og i den bevægelse har vi brug for relationer til hinanden. Vi tror på, at relationerne mellem børn og ledere også er med til at skabe en særlig "FDF-pædagogik", hvor mødet mellem børn og voksne med noget på hjertet er afgørende.

FDFs udvikling, mulighed for medlemsvækst og udfoldelse af vores formål er båret af de relationer, vi skaber. Men fællesskab og relationer udvikles i høj grad lokalt i kredse og landsdele. Derfor skal kredse og landsdele arbejde med, hvordan de kan være med til at sætte det på dagsordenen. Landsforbundet skal understøtte indsatsen gennem uddannelse, arrangementer og formidling af viden om fællesskab og relationer i idébestemte organisationer.

## Udviklingsmål nr. 2 - Forslagets ordlyd:

### Fællesskab og relationer i FDF

# FDF øger fokus på fællesskab og relationer mellem børn, unge og voksne

## Delmål fællesskab mellem børn

### FDF skal være et frirum for alle

Vi vil arbejde for, at FDF opleves som et trygt frirum for alle børn og unge ved bl.a. at sætte fokus på anerkendelse og anti-mobning.

### Omverdenen skal forstå fællesskabets betydning

Vi vil arbejde for at udbrede vores holdning til vigtigheden af gode relationer og fællesskab for børn og unge.

## Delmål relationer – børn og ledere

### FDF-pædagogikken skal i fokus

Vi vil styrke forståelsen og udbredelsen af FDFs pædagogiske tilgang og understøtte lederne med konkrete handlemuligheder og uddannelse til at udfylde lederrollen.

### Ny viden om relationer og pædagogik skal inspirere os

Vi vil sætte viden om børns udvikling - og det at se og forstå børn - i spil i FDF og søge ekstern finansiering til at skabe ny viden om relationer og pædagogik i idebestemte organisationer.



## **Motivation af delmål 1: Fællesskab mellem børn**

FDF er et frirum for mange børn og unge, hvor de kan være sig selv og få en anden rolle end f.eks. i skolen. FDF skaber ligeværdige og mobbefrie fællesskaber, hvor sociale skel nedbrydes, og vi skal værne om det frirum som en del af vores særlige DNA som organisation. Det kræver ledere, der tør sætte tydelige rammer for, hvordan børn og unge er sammen med hinanden i kredsen. Vi skal sikre, at man får gode venner til FDF, og vi skal bevidst bruge fællesskabet til at tiltrække og fastholde medlemmer. Det skal være tydeligt, at FDF er et rummeligt fællesskab, hvor der er plads til alle, der vil fællesskabet, uanset deres baggrund og status.

## **Motivation af delmål 2: Relationer mellem børn og ledere**

Børnene og de unge er i centrum i den FDF-pædagogiske tankegang, som ledere i FDF praktiserer. I FDF er lederne med i aktiviteterne, og FDF bæres af voksne med noget på hjerte. Det skaber tryghed og nærvær og opmuntrer børn og unge til at tage del i fællesskabet.

I FDF møder børn og unge troværdige ledere, som de kan spejle sig - både hvad angår sprog, sociale færdigheder og livets store spørgsmål. Gennem relationerne imellem ledere og børn guides og vejledes de børn, som ikke formår at begå sig socialt, og selvværd og troen på egne evne fremelskes.

Det er aktiviteter, der tiltrækker, men relationer og fællesskab, der fastholder børn og unge i FDF. Derfor skal vi konstant arbejde med at sikre, at børnene og de unge oplever nogle gode relationer til lederne, og at ledere trives og glædes ved deres frivillige engagement sammen med børn og unge.

### **Varighed**

Udviklingsmålet forberedes i 2015 og lanceres i 2016-2017 med landslejren som vigtig løftestang for arbejdet.

### **Refleksionsspørgsmål**

Disse spørgsmål kan være med til at ruste kredsene til landsmødets debat om udviklingsmålene. Spørgsmålene kan bruges i den åbne snak i lederflokket, til formøder inden landsmødet og med FDF-venner på tværs af landet.

Refleksionerne skal styrke lederen, kredslederen og landsdelsledelserne i med egne ord at formulere, hvad der er vigtigt for at kunne udvikle FDF - lokalt og på landsplan.

## **Fællesskab mellem børn**

- Hvad gør I for, at børn udvikler et godt fællesskab i jeres kreds?
- Hvad gør I godt, og hvad kan I blive bedre til?
- Eksisterer mobning i jeres kreds?
- Hvad tror I, børn i FDF vil sige er særligt ved fællesskabet?
- Hvad tror I, forældre til børn i FDF vil sige er særligt?

## **Relationer mellem børn og ledere**

- Hvad er det særlige ved relationen mellem børn, unge og ledere i FDF?
- Hvordan vil I beskrive relationen mellem børn og ledere i jeres kreds?
- Hvad tror I nye medlemmer - og folk helt udenfor FDF - tænker om relationer(ne) i FDF? Hvad tænker de om relationerne i jeres kreds?
- Hvordan hænger fokus på relationer sammen med vores formål?
- Hvilken betydning har det, hvis man ikke formår at skabe gode relationer mellem børn og ledere?
- Hvordan kan vi blive klædt på til at fortælle om de særlige relationer uden for FDF?

For at læse mere om sammenhænge mellem ambition, udviklingsmål og strategiarbejde i FDF i øvrigt, henvises til baggrundsbilag bagerst i dagsordenen.

## **Bilag til punkt 6.2.1: Ændringsforslag til FDFs udviklingsmål 'Fællesskab og relationer i FDF'**

Forslag stillet af FDF Gevninge, FDF Havdrup, FDF Hvalsø, FDF Selsmose

### **Indledning**

FDF kæmper til stadighed med at fastholde medlemmer. Vi kan se, at medlemstallet fortsat falder, og der bliver også færre kredse. Derfor bør det til enhver tid være et væsentligt fokus punkt for hele landsforbundet - fra hovedbestyrelse til kredsen - hvordan vi styrker kredsene med det mål: at vi bliver flere medlemmer.

### **Forslaget ordlyd**

I tillæg til hovedbestyrelsens forslag om udviklingsmål "fællesskab og relationer" tilføjes nyt delmål 3: Fastholdelse af medlemmer.

### **Motivering af forslaget**

Med fokus på at fastholde medlemmer ønsker vi at nå følgende delmål:

- Landsdele og kredse skal styrkes i arbejdet med



at tiltrække og fastholde medlemmer. Derfor skal der aktivt arbejdes på at styrke kredsens evne til at fastholde og tiltrække medlemmer, specielt så fastholdelsesperioden bliver længere på det enkelte medlem.

- Landsforbundet skal til stadighed udvikle redskaber og vejledninger, som skal have fokus på styrkelse af den enkelte kreds.

### **Bilag til punkt 7:**

#### **Forslag om at oprette jobbank på FDF.dk**

Forslag stillet af landsdelsledelsen i FDF Landsdel 6

#### **Indledning**

En jobbank vil, som vi ser det, give mulighed for at øge frivilligheden i FDF.

#### **Forslagets ordlyd**

Der oprettes en jobbank, som kan bruges internt i FDF til brug i forbindelse med at finde frivillige kræfter til arrangementer i Landsforbundet, Landsdele og interessenetværk.

#### **Motivering af forslaget**

FDF er som organisation ikke gode nok til at bruge de frivillige ressourcer, der er tilgængelige rundt om i kredsene, inden de vælger at overlade en opgave til lønnet personale. Vi oplever, at det, som nyt medlem i FDF, er svært at finde ud af, hvor og hvordan man kan få en fod inden for og vise, hvad man kan.

Er man ny leder med ambitioner og viden til at lave kursusaktiviteter, PR for en landslejr, invitationer, planlægge et orkesterkursus, være ansvarlig for et større arrangement, eller man bare gerne vil finde ud af, hvilke udvalg der har brug for folk, mangler der i dag et sted, hvor disse oplysninger er samlet.

Vores opfattelse er, at hvis du kommer til en kreds, hvor kredslederen ikke deler ud af dine evner, så er det ekstremt svært at få en fod inden for i FDFs lukkede verden.

Flere og flere af de gamle FDF aktiviteter er kørt over på lønnede hænder, hvilket ikke målbart har hævet kvaliteten eller sikret en mere stabil gennemførsel. Derfor mener vi, det er vigtigt at komme rundt i hele FDF for at finde de rette folk til opgaverne.

### **Bilag til punkt 8:**

#### **Forslag om udgive March og Lejr som app**

Forslag stillet af landsdelsledelsen i FDF Landsdel 6 og FDF Odense Ansgar

#### **Indledning**

March og Lejr sangbogen (M&L) er en del af FDFs ryggrad. Vi har altid prioriteret sang og musik højt, og med M&L har FDF skabt et medie som gang på gang, år efter år, har medvirket til, at vi alle kan mærke glæden ved at synge sammen. Men vi synes, at M&L skal være meget mere end blot en fælles sangbog.

#### **Forslagets ordlyd**

FDF skal inden landslejreren i 2016 udgive en March & Lejr app, som gratis kan downloades.

App'en skal indeholde tilkøb, som kunden selv kan vælge mellem.

Første tilkøb i app'en er FDFs sangbog; March & Lejr 2016.

App'en udvides med flere tilkøb, når teknikken, rettigheder m.v. tillader dette.

#### **Motivering af forslaget**

Vi foreslår, at mediet går online i form af en app. I vores perspektiv er det helt naturligt, at sangbogen kommer ud online. Det vil ikke alene gøre M&L mere tilgængelig for vores medlemmer, men også gøre det muligt at promovere vores sangbog til skoler, institutioner, musikskoler m.v.

Vi mener M&L har store uudnyttede potentialer, som både kan brande FDF udadtil, sætte fokus på fælles-sang og musik samt give alle FDFere og andre interesserede adgang til en af FDFs største grundsten; musikken.

Vi tænker, at selve app'en skal være gratis at downloade, men at der inde i app'en kan tilkøbes præcis det, man selv ønsker, at ens M&L-app skal indeholde. Alle tilkøb streames, og da de dermed ikke downloades, umuliggør det ulovlig fildeling - som M&L cd'en formentlig i stor grad er udsat for i dag.

Vi ønsker ikke at diktere, hvad app'en præcis skal indeholde udover selve sangbogen, men vi ser mange spændende og nærliggende potentialer:

- M&L-sangbogen, hvor der hvert år, lige som nu, udgives en ny udgave.
- M&L-noder til hele sangbogen (hvert år udkommer en ny udgave)

- M&L-musikken (bestil CD'en eller evt. køb via download)
- M&L-karaoke (hør musikken uden sang og syng med når teksten vises på skærmen)
- M&L-skolen (lær de nye sange ved at høre melodierne med sang og se teksterne samtidig på skærmen)
- M&L-quiz (Sjov læring om M&L gennem tiden)

Det skal kraftigt pointeres, at vi ikke er ude på at droppe den fysiske sangbog. App'en er tænkt som et supplement til sangbogen.

Selve udgifterne til app'en skal tjenes hjem via kundernes tilkøb. Jo flere kunder - jo flere penge i kassen.

## Bilag til punkt 9:

### Forslag om ny formulering af FDFs formål i relation til FDFs ambition

Forslag stillet af FDF, Gevninge, FDF Havdrup, FDF Hvalsø, FDF Selsmose

#### Indledning

Vi skal nytænke FDFs formåls paragraf og holde den sammen med værdigrundlag og ambition.

#### Forslagets ordlyd

Hovedbestyrelsen nedsætter et udvalg, som skal se på FDFs formåls paragraf (FDFs vedtægter §2).

Udvalget skal udarbejde et forslag til en ny formulering af formåls paragraf, sammenholde formål med værdigrundlaget (FDFs vedtægter §3) samt hovedbestyrelsens forslag formuleret som FDFs ambition.

Forslaget fremlægges på FDFs Landsmøde i 2016

#### Motivering af forslaget

FDFs formål (FDFs vedtægter §2) har stået uændret siden sammenlægningen af FDF og FPF i 1973. Formuleringen har ikke ændret sig i 41 år og trænger til en nyfortolkning og et nutidigt sprog.

Samtidig har vi vores værdier i værdigrundlaget (FDFs vedtægter §3), som i virkeligheden også beskriver hvad FDF er - vores formål og værdier. Endvidere fremlægges nu en ambition om hvad FDF er.

Vi ender med at stå med en række forskellige forklaringer, som giver mere forvirring end det tydeliggør hvad FDF er.

Det er en relevant diskussion for kredse og landsforbund, at tydeliggøre for omverdenen, hvem vi er og ikke arbejde med flere lag af formål og værdier.

For at styrke FDF ud af til, skal vi være sikre på internt, hvad vores værdier og formål er.

## Bilag til punkt 10:

### Forslag om at skabe sammenhæng mellem formål, ambition og værdigrundlag

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

#### Indledning

Hvis landsmødet vedtager den nye ambition har forbundet reelt tre beskrivende tekster, der alle vedrører vores grundlag og identitet. De er ikke stringent afgrænset, og særligt ambitionen og værdigrundlaget har store overlap.

Nærværende forslag ønsker, at der arbejdes med at skabe en klar sammenhæng mellem formål, ambition og værdigrundlag, ved at der frem mod landsmødet 2016 arbejdes på et nyt værdisæt/grundlag, der står klart sammen med formål og ambition.

#### Forslagets ordlyd

For at skabe en klar sammenhæng mellem formål, ambition og værdigrundlag, forpligtes hovedbestyrelsen til, frem mod landsmødet 2016, at komme med et oplæg til et sæt ny formulerede værdier.

#### Motivering af forslaget

Den nye ambitions sigte har været tofoldigt; både en grundfortælling om FDF, der udfolder formålet og kan bruges både internt og eksternt, men også en fælles retning for forbundets arbejde de næste år.

Formålet er vores eksistensberettigelse (som i alle andre organisationer), ambitionen vores retning og nye grundfortælling og vores værdigrundlag vidner om kulturen og de bærende værdier, der ligger til grund for arbejdet.

Men da ambitionen også er identitetsskabende, er der større overlap med det nuværende værdigrundlag. En proces frem mod næste landsmøde skal sikre, at de tre beskrivende FDF-tekster står skarpere hver for sig, og tilsammen skaber en større sammenhæng.

Det er hovedbestyrelsens vurdering, at med den nye ambition, trænger værdigrundlaget til at blive tilpasset, så sammenhængen mellem de tre tekster står mere klart.

## Bilag til punkt 11:

### Forslag om at sikre en flersidet og objektiv debat i FDF LEDEREN

Forslag stillet af FDF Aarhus 2, FDF Haderslev, FDF Odense Ansgar

#### Indledning

FDF LEDEREN har historisk været et debatskabende medie i FDF. Den debatskabende kultur er desværre ikke længere så fremherskende. For fremadrettet at sikre en flersidet og objektiv debat i FDF LEDEREN, skal den ansvarshavende redaktør være ulønnet. Forslaget betyder ikke, at der i redaktionen ikke må være lønnede medarbejdere til enten redaktionelt arbejde, korrektur eller foto.

Ved at få en ansvarshavende redaktør, der er ulønnet, vil man sikre FDF LEDERENS uafhængighed til landsforbund og hovedbestyrelse.

#### Forslagets ordlyd

Ansvarshavende redaktør af FDF LEDEREN skal være frivillig og fungere uden løn. Lykkedes det ikke at finde en redaktør, må FDF LEDEREN indstilles for en periode.

#### Motivering af forslaget

Uafhængige, kritiske og objektive medier er en forudsætning for et hvert velfungerende demokrati. FDF LEDEREN har på dette punkt altid stået stærkt på denne demokratiske tradition med masser af debat og alsidig dækning af stoffet, hvor emnerne naturligt belyses fra flere vinkler og ikke blot hovedbestyrelsens eller landsforbundets.

#### Objektiviteten har i den grad har været med til at drive landsforbundet frem

Denne stolte demokratiske tradition er desværre blevet udvandet i FDF LEDEREN i løbet af de seneste seks år, hvor ansatte har haft redaktørposten. I de senere år har vi savnet mere kritiske artikler i FDF LEDEREN, der også stiller spørgsmålstejn ved os som forbund, og det arbejde vi gør både i kredse og landsforbund.

Som ansat kan det både bevidst og ubevidst være svært at se på organisationen objektivt, når man samtidig er på lønningslisten.

## Bilag til punkt 12:

### Forslag om at udfase mærker af plastic til fordel for mærker af metal

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

#### Indledning

På landsmødet i 2012 blev der vedtaget, at FDF skulle foretage en evaluering af det nuværende mærkesystem.

Der blev ultimo 2013 gennemført en omfattende mærkeundersøgelse, som er behandlet på HBs møder i foråret 2014. Hovedbestyrelsen blev af LM2012 forpligtet til:

- At gennemføre en samlet evaluering af de nye mærker. Evalueringen skal omfatte alle facetter, men have fokus på funktionalitet og slutbrugers oplevelse. Således skal hovedbestyrelsen sikre en gennemførelse af det, der populært kaldes en 360 graders evaluering.

At gennemføre en dialog med 55°Nord med henblik på at løse allerede erkendte funktionalitetsproblemer ved de nye mærker, eksempelvis kvaliteten. Det er hovedbestyrelsens opgave at sikre, at de nødvendige tiltag og ændringer bliver gennemført.

Der forelå på HBs maj-møde 2014 en evaluering, der hovedsagelig bestod af resultaterne fra en stor spørgeskemaundersøgelse, der er sendt ud til alle ledere i FDF. Undersøgelsen peger på at vi har et signifikant kvalitetsproblem med mærkerne af plastic i niveau 1-5. Dette i en sådan grad at hovedbestyrelsen nu fremsætter et forslag til landsmødet om at udfase mærker af plastic.

#### Forslagets ordlyd

FDFs plasticmærker udfases i en glidende overgang til fordel for mærker af metal på alle niveauer. Hovedbestyrelsen sikrer sammen med 55°Nord den økonomisk mest rentable model for udfasningen. Omkostninger ifm. udfasningen for landsforbundet dækkes via midler fra medlemspuljen, således at salgpris på mærker mv. kan bibeholdes.

#### Motivation

Mærkeundersøgelsen er at finde på Leder.FDF.dk under menupunktet undersøgelser.

Undersøgelsens forhold omkring plasticmærkernes kvalitet kan sammenfattes som følger:

- 89% af respondenterne har i deres respektive kredse oplevet problemer med mærker, der knækker.
- 55% siger, at de har knækkede mærker, der ikke er reklameret over.
- 876 åbne kommentarer er afleveret. Stort set uden undtagelse går de åbne svar på mærkernes kvalitet, samt at de går i stykker. Der er i undersøgelsen mange respondenter, der kommenterer kvaliteten - også i afsnit, der ikke omhandler dette.

Det må på den baggrund antages, at der er mørketal for antallet af ødelagte mærker, altså mærker, der er gået itu, men ikke reklameret over. Det er ikke nødvendigvis udtryk for, at halvdelen af alle kredse har mærker, der ikke er reklameret over, da nogle af respondenterne kan være fra samme kreds, og da ikke alle kredse nødvendigvis har svaret. Der er dog en klar tendens til, at mærkernes manglende kvalitet overskygger anvendelsen og tilfredsheden.

HB har på efterfølgende møder drøftet forskellige scenarier for en kvalitetssikring, f.eks. ved at ændre i formen på netop de plasticmærker med højeste procentsats på reklamation. Et scenarie, som er skrinlagt igen, bestod i at ændre formen på de fire mærker med den højeste reklamationsprocent. Begrundelsen for skrinlæggelsen var, at dette ikke ændrer tilstrækkeligt ved den oplevede kvalitet ved mærkerne.

Scenarier med en glidende overgang er økonomisk mindst belastende ift. afskrivning af 55°Nord varelager og vil således også i en forhandling mellem 55°Nord og FDF belaste forbundet mindst muligt.

Det vil med sikkerhed medføre en omkostning for FDF at udfase plastic og indføre metal på alle niveauer. Der vil være forhandlinger om frikøb, afskrevne varelager mv. Omkostningen til dette søges minimeret til det mindst mulige, og finansieringen fra landsforbundet bør komme fra midlerne fra lukkede FDF kredse. Beregninger opgjort efteråret 2014 anslår at omkostningen vil ligge på mellem 150-200 tkr. Dette er en skønsmæssig beregning.

## Bilag til punkt 13:

### Forslag om revidering af FDFs vedtægter

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

#### Indledning

Efter vedtagelsen af FDFs nye vedtægter på landsmøde i 2012 har der været en opsamling på vedtægtsmæssige forhold, der enten var u hensigtsmæssige eller på anden vis skulle ændres eller præciseres. De fremstilles her i skemaform med nuværende tekst, forslag til ny tekst og begrundelser.

Der henvises til særskilt bilag som kan ses på [FDF.dk/LM2014](http://FDF.dk/LM2014)

## Bilag til punkt 14:

### Forslag om at indføre en forsøgsordning med kontingentfrihed for medlemmer på 0-4 år

Forslag stillet af FDFs Hovedbestyrelse

#### Indledning

Siden FDFs landsmøde i 2012 har et af HB nedsat familieudvalg arbejdet med en kortlægning af familiearbejdet i FDF. Der eksperimenteres på meget forskellig vis i FDFs kredse gående fra særlige specialkredse alene med familiearbejdet til en gren/klasse under en almindelig FDF kreds med familiearbejde. Et fælles træk for disse har været en udfordring for håndtering af familie-medlemmer i FDFs medlemssystem og herunder kontingentbetaling til forbundet for disse.

#### Forslagets ordlyd

Hovedbestyrelsen gennemfører en forsøgsperiode i 2015 og 2016, hvor medlemmer fra 0-4 år ikke opkræves kontingent fra landsforbundet.

Det skal sikres at kredse med familiearbejde registrerer medlemmerne i Carla og opkræver mindst 75 kr. i medlemskontingent jf. FDFs vedtægter. Forbundets tab på forsøgsordningen dækkes økonomisk af medlemspuljen med kr. 15.000 i begge år. Ordningen skal evalueres frem mod LM2016 mhp. fastlæggelse af en eventuel varig kontingentmodel for familiearbejde i FDF.

#### Motivering af forslaget

Flere kredse med etableret familiearbejde fravælger af økonomiske årsager at indmelde deres børn 0-4 år i FDF. Der er kendskab til mindst 15 kredse, hvor dette er en udfordring, og flere kommer formentlig til de kommende år. Flere af disse kredse spørger til, hvorledes de skal forholde sig til kontingent ift. familie-

arbejdet, og da der ingen central løsning har været, viser erfaringen, at det er blevet til mange forskellige løsninger.

Forbundet har brug for nogle erfaringer med dette, hvorfor hovedbestyrelsen anmoder landsmødet om at afvikle en forsøgsperiode, hvor der gives kontingentfrihed (kredsens kontingent til landsforbundet) på medlemmer af FDF i alderen 0-4 år.

#### **Fordele ved forsøgsordningen ud fra et kredsperspektiv:**

- Flere kredse vil opleve, at de ikke gør noget 'forbudt' ved at omgås registrering i Carla el. lign.
- Administrationen samles i Carla og udnytter flere af Carlas funktionaliteter (kontaktmodul, kontingent-service etc.).
- Kredse vil i visse kommuner kunne modtage tilskud, da medlemmerne omfattes af FDFs vedtægter og folkeoplysningsloven.
- Kredse vil opleve en bedre service og en tydelig model for håndtering af medlemmer fra 0-4 år, hvilket må medføre oprettelse af familieafdelinger i flere kredse, end det er tilfældet i dag.
- Ordningen vil give mulighed for at f.eks. lederbørn vil kunne meldes ind i FDF.

#### **Fordele ved forsøgsordningen ud fra et landsforbundsperspektiv:**

- Der er et medlemsvækstpotentiale i dette initiativ. Det skønnes at ligge på 3-400 medlemmer i de første år.
- Familiemedlemmer 0-4 år vil omfatte de tilskudsudløsende medlemmer, hvis der lokalt er indbetalt min. 75 kr. pr. medlem, hvilket FDFs vedtægter også foreskriver i dag.
- Forbundet har brug for erfaringer med dette.

#### **Fakta**

Der er pr. september 2014 registreret 38 medlemmer under 5 år i Carla. Indførelse af ordningen vil således koste knap 15.000 i hhv. 2015 og 2016 i mistede kontingent indtægter.

## **Bilag til punkt 15:**

### **Forslag om budget for 2015-2016**

Herunder fastsættelse af kontingent for 2015-2016

#### **INDTÆGTER**

Kontingent er øget med 10 kr. per medlem fra 2014 til 2015 og tilsvarende 10 kr. per medlem fra 2015 til 2016. Stigningen i 2015 omfatter også en obligatorisk ulykkesforsikring for alle medlemmer, hvorved stigningen reelt er ca. 5 kr. per medlem, da langt størstedelen af kredsene i forvejen har tegnet ulykkesforsikring for medlemmer under 15 år.

Tilskud fra DUF og Folkeoplysningsloven forventes i det væsentligste uændret i forhold til tidligere år og er for både 2015 og 2016 budgetteret til 6.950 tkr.

Momskompensation er sat til 550 tkr, hvilket vurderes at være et noget konservativt niveau, dog med øget risiko grundet ændrede regler på området. I henhold til vores regnskabspraksis indregnes momskompensationen først, når kompensationen er modtaget, hvilket i praksis betyder i det efterfølgende regnskabsår. Et større tilgodehavende fra momskompensation ifm. Landslejren 2016 vil derfor først komme til indtægt i 2017.

Værdireguleringen for vores ejerandel i 55° Nord er fastsat til henholdsvis 500 tkr. i 2015 og 1.000 tkr. i 2016 på grundlag af de foreløbige udmeldinger fra bestyrelsen i 55° Nord. De seneste års udvidelse af aktiviteter og butik samt det forhold, at den eksisterende kerneforretning i form af det almindelige salg til medlemmer er en smule under pres, har gjort det svært for 55° Nord igennem de seneste par år, men positive forventninger til en forventet introduktion af ny skjorte hos KFUM-spejderne i 2015 samt 55° Nord's deltagelse på FDFs landslejr i 2016 og salg op til Landslejren medvirker til de øgede resultatforventninger. Dertil kommer en klar forventning om, at aktivitetsudvidelserne også vil styrke forretningen direkte på bundlinjen.

Normalt budgetteres FDFs Landslotteri til 0 kr., men i forbindelse med reduktioner af omkostningerne ved FDFs Landslotteri øges avancen til Landsforbundet til årligt 100 tkr. samtidig med, at avancen per solgt lod til kredsen opretholdes eller øges.

## OMKOSTNINGER

Personaleomkostninger er beregnet ud fra en videreførelse af den nuværende normering tilskrevet en forventet prisindeksregulering for hhv. 2015 og 2016. Der er taget højde for barsler og andre personlige forhold, som påvirker de respektive budgetår. Omkostning til husleje på Nørre Alle (Århus-kontoret) flyttes regnskabsmæssigt fra personaleomkostninger til administrationsomkostninger.

Udvalgsbevillinger er øget jf. sidste LM budget i en forventning om, at udvalg og frivillige skal spille en større rolle i forbundets aktiviteter. Omkostningen er periodiseret baseret på erfaringer fra tidligere år og udgør 150 tkr. i 2015 og 350 tkr. i 2016.

Omkostninger til drift af FDFs internationale projekter, for denne periodes vedkommende 'Myanmar', placeres fremover under internationalt arbejde. Omkostningen har tidligere været finansieret via en ulands- og missionshenlæggelse, som er nedlagt.

Ambition og udviklingsmål tildeles en ramme på samlet set 800 tkr. for 2015 og 2016, hvilket er højere end tidligere. Omkostningen er periodiseret baseret på erfaringer fra tidligere år.

Mediebudgettet omfatter samme medietilbud som tidligere og omkostningerne forventes på niveau med tidligere år. Udvikling af nye hjemmeside er estimeret til 500 tkr. fordelt ligeligt på hhv. 2015 og 2016.

Under ejendomme er det forventningen, at økonomien for Rysensteen forventes forbedret som følge af nye lejemål på 3. salen. En stor del af arealet bruges dog fortsat til domicildrift og øvrige FDF-aktiviteter og sammen med behovet for løbende vedligehold budgetteres der derfor med en samlet omkostning på 1.400 tkr. i 2015 og 1.410 tkr. i 2016. Friluftscenteret forventes positivt påvirket af et udlejningsniveau minimum tilsvarende tidligere år, herunder Landslejren i 2016, men derudover så er en række vedligeholdelsesarbejder, der oprindeligt var planlagt til 2015 og 2016, udskudt på ubestemt tid under hensyntagen til både Landsforbundets likviditet og tilstanden på ejendom-

mene. Der påtænkes derudover opført en ny lagerhal til erstatning for den gamle hal, der brændte ned, hvilket tages fra de henlagte midler, men som fortsat skal finansieres.

Kurser og møder er stort set på uændret niveau i forhold til tidligere år. Der er herunder afsat 50 tkr. til midtvejsmøde i 2015 og 150 tkr. til Landsmødet i 2016.

For service og administration forventes der realiseret enkelte reduktioner i omkostningerne, overvejende på kopi og IT samt på salg af personaleydelse til lejere i huset.

Resultatet udviser således -45 tkr. i 2015 og +120 tkr. i 2016.

## HENLÆGGELSER

Som ovenfor anført forventes der etableret en ny lagerhal i tilknytning til Sletten, hvilket tages fra henlæggelsen hertil fra den modtagne erstatning, der pr. 31. december 2013 udgjorde 1.843 tkr.

Derudover forventes der fortsat anvendt 355 tkr. årligt fra medlemspuljen, hvis saldo pr. 31. december 2013 udgjorde 2.187 tkr. Beløbet fordeler sig med 180 tkr. til Legens dag, 25 tkr. til tilskud til agitationsmateriale og 150 tkr. til uddelinger til initiativer hos kredse m.fl.



# Budget for 2015 og 2016

	2013	2014	2015	2016
Kontingentsats i kroner	330	335	345	355
Mediekontingent o/u 18år i kroner	50/20	50/20	50/20	50/20
	<b>REGNSKAB</b>	<b>ESTIMAT</b> Opgjort 2K-2014	<b>BUDGET</b>	<b>BUDGET</b>
	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>Indtægter i 1.000 kr.</b>				
Kontingenter inkl. mediekont.	7.707	7.760	7.935	8.150
<b>Kontingent i alt</b>	<b>7.707</b>	<b>7.760</b>	<b>7.935</b>	<b>8.150</b>
Tipsloven	6.707	6.700	6.700	6.700
Folkeoplysningsloven	249	250	250	250
Gaver og arv og refusioner	1.044	750	550	550
<b>Tilskud i alt</b>	<b>8.000</b>	<b>7.700</b>	<b>7.500</b>	<b>7.500</b>
Værdireg. af aktier i 55°NORD	255	500	500	1.000
Stævner og lejre	-39	50	0	0
Landslejr	0	0	0	0
Landslotteri	35	100	100	100
Afregning vedr. lukkede kredse	-25	0	0	0
<b>Andre indtægter i alt</b>	<b>226</b>	<b>650</b>	<b>600</b>	<b>1.100</b>
<b>Renteindtægter i alt</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Indtægter i alt</b>	<b>15.945</b>	<b>16.110</b>	<b>16.045</b>	<b>16.760</b>
<b>Udgifter i 1.000 kr.</b>				
Lønninger	8143	8.542	8.600	8.750
Møder, rejser og kontorudgifter	837	850	650	650
Personaleuddannelse og -pleje	383	225	250	250
<b>Personaleomkostninger i alt</b>	<b>9.363</b>	<b>9.617</b>	<b>9.500</b>	<b>9.650</b>
Udvalgsbevillinger	3	75	150	350
Internationalt arbejde	151	100	125	125
Tilskud nye kredse/kredsstart	11	0	0	0
Særlige initiativer	128	25	50	50
<b>Aktiviteter i alt</b>	<b>293</b>	<b>200</b>	<b>325</b>	<b>525</b>
Ambition og udviklingsmål	329	250	300	500
<b>Ambition og udviklingsmål i alt</b>	<b>329</b>	<b>250</b>	<b>300</b>	<b>500</b>
FDF LEDEREN	341	475	480	480
Sille og Sigurd	287	225	225	225
Flux	192	219	220	220
Bluz	132	181	180	180
Web	245	100	350	350
<b>Medier i alt</b>	<b>1.197</b>	<b>1.200</b>	<b>1.455</b>	<b>1.455</b>



<b>Budget for 2015 og 2016</b>				
	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Drift Rysensteen	1671	1.600	1.400	1.410
Drift Friluftcenter, inkl. øvrige ejendomme	580	900	700	640
<b>Drift af ejendomme i alt</b>	<b>2251</b>	<b>2.500</b>	<b>2.100</b>	<b>2.050</b>
Kursusvirksomhed	381	-100	150	150
Møder, HB	368	325	325	325
Landsmøde, midtvejsdebat	6	150	50	150
<b>Kurser og møder i alt</b>	<b>755</b>	<b>375</b>	<b>525</b>	<b>625</b>
Øvrige administrationsomkostninger	1272	1.300	1.420	1.370
Forsikringer	260	250	200	200
Kontingent til andre organisationer	207	200	205	205
DUF-revision	50	60	60	60
Tilskud til agitationsmateriale	16	0	0	0
<b>Service og administration i alt</b>	<b>1.805</b>	<b>1.810</b>	<b>1.885</b>	<b>1.835</b>
<b>Omkostninger i alt</b>	<b>15.993</b>	<b>15.952</b>	<b>16.090</b>	<b>16.640</b>
<b>Resultat før henlæggelser</b>	<b>-45</b>	<b>158</b>	<b>-45</b>	<b>120</b>
Indstillede kredse	25	0	0	0
<b>Henlagt i alt</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-20</b>	<b>158</b>	<b>-45</b>	<b>120</b>

<b>Anvendelse af henlæggelser i 1.000 kr.</b>				
Henlagt til Julsøfonden	-253	0	0	0
Henlagt til kursuscentre (lagerhal)	0	0	1.843	0
Henlagt til ulands- og missionsarbejde	63	0	0	0
Henlagt til TVR-fonden	11	0	0	0
Medlemspuljen	271	200	355	355
<b>Anvendelse af henlæggelser i alt</b>	<b>92</b>	<b>200</b>	<b>2.198</b>	<b>355</b>

## Bilag til punkt 16: Valg til FDFs Hovedbestyrelse 2014-2018

Se FDF.dk/LM2014 for komplet beskrivelse af kandidaterne og deres tanker og visioner for FDF.



### Anne Katrine Sylvest, FDF Gentofte

- 27 år
- Kandidatstuderende på teologi, Københavns Universitet

#### FDF CV

- Børneleder (2005-)
- Kredsleder (2006-)
- Medarbejder SKS (2007-)
- Instruktør LD 8's lederskole (2009-2011)
- Medlem af forkyndelsesteam i seniorcity LL 11
- FDFs Kristendomsudvalg (2010-)
- FDFs repræsentant i BUSK (2010-2014)



### Ejner Bank Andreasen, FDF Overlund

- 52 år
- Boghandler, scenemedarbejder og lobbyist

#### FDF CV

- Leder i FDF Skanderborg-Stilling (1983)
- Leder i FDF Verring (1985-1987)
- Leder og kredsleder i FDF Ikast (1988-1996)
- Tilknyttet FDF Overlund (1996-2011)
- Pilteleder, siden væbnerleder i FDF Overlund (2011-)
- Medlem af FDF siden 1969 med deltagelse i både landslejre, sommerlejre, kurser og udvalgsarbejde
- Desuden funktion som instruktør på både lederskoler, kurser i landsforbundet og på Sletten



### Henrik Øllgaard-Nicolajsen, FDF Tjæreborg

- 31 år
- IT konsulent (Microsoft Dynamics NAV), med primær arbejde med programmering

#### FDF CV

- Medlem af FDF Tjæreborg (1993-)
- Hjælpeleder/assistent i kredsen (1998-)
- Leder (2001-2012)
- Kredsleder i FDF Tjæreborg (2012-)
- Deltaget på diverse kurser m.m. inden for FDF



### Jørgen Rud, FDF Ubby

- 55 år
- Ejendomsinspektør i alment boligselskab

#### FDF CV

- Formand for kredsbestyrelsen i FDF Ubby
- Udlejer af FDF Ubbys lejr "Strandlyst"
- Formand for folkeoplysningsudvalget i Kalundborg kommune
- Med-leder på Familie-FDF (2014-)
- Aktiv i samrådsarrangementer
- Tidligere desuden: kredsleder, leder, kasserer, instruktør på kurser under landsforbundet, arrangør af diverse udlandsture, aktiv i samråd og udvalg samt i front på større FDF byggeprojekter



**Kim Koch Rasmussen,  
FDF Hasle-Åbyhøj**

- 35 år
- Folkeskolelærer

**FDF CV**

- Medlem af FDF Hasle- Åbyhøj (1985-)
- Giv-Et-År-medarbejder på Rysensteen og leder i FDF K8 (1999-2000)
- Instruktør på Seniorkursus Sletten (2001-2008)
- Udvalgsformand for Blånet (www.FDF.dk) (2002-2005)
- Landsdelsledelsen i FDF Landsdel 4 heraf 4 år som landsdelsleder (2007-nu)
- Medarrangør af Jagten - FDFs store Interrailøb rundt i Europa (2007-2013)
- Medlem af Internationalt Udvalg, og FDFs repræsentant i European Fellowship (2008-nu)
- Formand for kommunikationsudvalget og leder af pressecentret på FDF Landslejr 2011



**Lars Pedersen,  
FDF Korsør** (genopstiller)

- 37 år
- Uddannelseschef hos University College Sjælland

**FDF CV**

- Medlem i FDFs Hovedbestyrelse fra (2010-)
- Formand for bestyrelsen i FDF Korsør (2009-)
- Leder i Kolding 2. kreds fra (2008-)
- Organisationskonsulent i FDF fra (2007-2008)
- Forbundssekretær i FDF landsdel 6 og 7 (2003 til 2007)
- Tidligere formand for FDFs tamburkorpsudvalg og instruktør på FDFs Tamburkorps- og musikstævner (perioden frem til 2003)
- Tamburkorpsleder, pilteleder og medlem af kredsledelsen FDF Fredericia 1 (1997-2006)
- Startede som tumling i FDF Taulov, senere i tamburkorpsset (1983)



**Marianne Thisgaard,  
FDF Karlslunde**

- 46 år
- Produktchef på Codan Tech i Køge

**FDF CV**

- Pt. pilte/væbnerelev leder for 21 børn
- Kredsleder i FDF Karlslunde siden 2012
- Holdleder til landslejr 2011
- Sjak leder til VM 2012 og 2013
- Leder i FDF Karlslunde 2008
- Tante og hjælper (alt muligt i kredsen) siden jeg kom ind i FDF Karlslunde i 2000



**Michelle Dahl,  
FDF Nørre Uttrup**

- 31 år
- Speditør hos MAN Diesel og Turbo

**FDF CV**

- Startede som pusling i 1989
- Leder siden 2001 i hhv. FDF Vestbjerg, FDF Vadum og FDF Nørre Uttrup
- Medlem af landsdelsledelsen i FDF Landsdel 1 fra 2011-2014

## Bilag til punkt 17:

### Valg af Landsforbundets interne revisor

Finn Bjerg Olesen, genopstiller.

44 år

Kasserer i FDF Måløv

Teamleder i PFA Pensions Rådgivningscenter

## Baggrundsbilag

### FDFs strategikoncept

En ny overordnet tilgang til at skabe fokus og sikre styring af udvikling og drift i landsforbundet.

I FDF bruger forskellige ord for landsforbundets drift og ønsker til udvikling. Når vi taler om f.eks. vision og ambition, strategi og handlingsplaner, har vi forskellige opfattelser af ordenes betydning og deres praktiske udformning, fordi vi ofte bruger begreberne forskelligt uden for FDF. For at have en fælles opfattelse er det nødvendigt at beslutte, hvordan vi anvender disse begreber i FDF. FDFs strategikoncept fastlægger brugen af disse begreber og sætter dem i sammenhæng med hinanden.

HB har arbejdet med at formulere strategikonceptet på møderne i efteråret 2013 og har vedtaget strategikonceptet i januar 2014. Konceptet er ikke fastlåst én gang for alle, men arbejdes løbende med i HB for at sikre, at det er brugbart. Næste gang HB tager fat på konceptet er i den nye HB periode, hvor erfaringerne fra dette landsmøde behandles og konceptet udvikles. Konceptet ændrer forskellige tilgange til beslutninger, der skal træffes af landsmødet og hovedbestyrelsen. Fremover skal landsmødet fastlægge ambition og udviklingsmål, mens hovedbestyrelsen skal fastlægge de underliggende strategier og handlingsplaner.

Strategikonceptet beskriver de vigtige styringsredskaber for FDFs hovedbestyrelse og daglige ledelse. Det vil generelt fokusere arbejdet og samtidig skitsere vejen til at nå de udviklingsmål og den overordnede ambition for FDF, som landsmødet har vedtaget.

I konceptet beskrives der følgende styringsredskaber:

### Udviklingsmål

Landsmødet vedtager en række overordnede udviklingsmål, der skal sikre den nødvendige udvikling i landsforbundet for at opfylde ambitionen. Hovedbestyrelsen udarbejder forslag til udviklingsmålene, der herefter godkendes af landsmødet. Udviklingsmål er tidsmæssigt afgrænsede, og det indeholder en over-

ordnet målsætning samt delmål, der skal arbejdes med for at nå udviklingsmålet. I forbindelse med landsmødebudgettet afsættes der midler til at arbejde med udviklingsmål og de medfølgende strategier og handlingsplaner. Kredse og landsdele skal have ejerskab for udviklingsmålene, og være med til at sikre, at de opfyldes. Derfor er det afgørende, at udviklingsmålene giver værdi i kredse og landsdele.

### Strategier

Landsforbundet har en række overordnede strategier. Strategierne indeholder handlepunkter og mål, der har fokus på vedtagne udviklingsmål samt ambitionen. I forbindelse med landsmødebudgettet afsættes der via udviklingsmål og aktiviteter midler til at arbejde med strategierne og de medfølgende handlingsplaner. Det er hovedbestyrelsen der udarbejder og vedtager strategier. Strategier er tidsmæssigt afgrænsede. Punkterne i strategierne udmøntes i handlingsplaner, kommissorier eller konkrete enkelte opgaver.

### Handlingsplaner

Hovedbestyrelsen vedtager en række detaljerede handlingsplaner, der skal sikre praktisk udmøntning af de vedtagne strategier. Handlingsplaner indeholder en konkret beskrivelse af handlinger, der skal sikre strategiens implementering, detaljeret tidsplan samt forslag til ressourceplaner (økonomi/årsværk).

### Kommissorier

Et kommissorium laves, når dele af strategien og handlingsplanen skal løses af udvalg, og er hovedbestyrelsens arbejdsbeskrivelse til nedsatte udvalg. Kommissorier indeholder en beskrivelse af opgaverne, fastsættelse af mål for udvalgets arbejde samt beskrivelse af ressourceplaner (økonomi/årsværk). Alle landsforbundets udvalg arbejder ud fra et fastsat kommissorium.

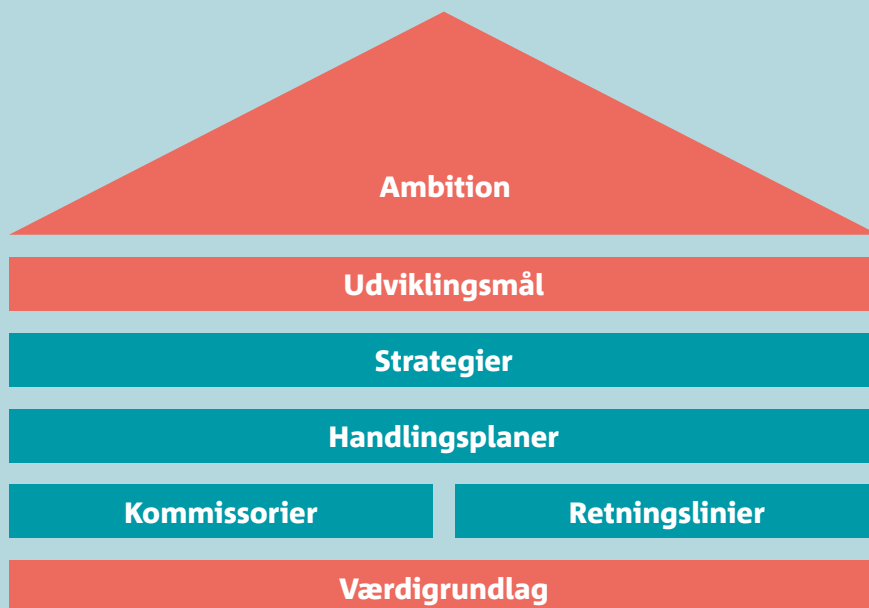
### Retningslinjer

En retningslinje beskriver specifikke holdninger som HB ønsker udmøntet inden for et bestemt område. Det kan også være retningslinjer, der skal arbejdes efter, eller mål der skal nås.

Den nødvendige økonomi til evt. udmøntning af retningslinjer afsættes via driftsbudgetter for de pågældende områder.

Eksempler på områder, hvor der er retningslinjer er kommunikation, personale, IT og administration.

# Formål



- Vedtages af landsmødet
- Vedtages af hovedbestyrelsen

Model for FDFs strategikoncept, 2014