



**FDFs grundlæggende
lederuddannelse**
Konflikthåndtering

**KONFLIKT-
MÆGLING
MELLEM BØRN**

**TYPISK
KONFLIKTSTOF
I FDF**

**NÅR DET
GÅR GALT**



FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Kære temaansvarlig,

Tak fordi du har påtaget dig ansvaret for at lære nye og kommende ledere op i din kreds. I denne vejledning finder du inspiration til temaet ”Konflikthåndtering”. Temaet handler om, hvordan vi som voksne kan hjælpe børn med at løse konflikter, hvad der typisk udløser konflikter i FDF og hvordan vi selv løser konflikter, når vi havner i dem.

Temaets omfang

Dette tema vil typisk bestå af kortere samtaler med den nye eller kommende leder, koblet sammen med korte opfølgningssamtaler, hvor I taler om noget, som vedkommende har oplevet siden sidste samtale. Temaet vil typisk strække sig over en længere periode, hvor den nye eller kommende leder prøver at bruge nogle af de ting, I har drøftet. Temaet kan skaleres ned, hvis den nye eller kommende leder har en del erfaring i at løse konflikter mellem børn. Temaet kan også skaleres op, hvis den nye eller kommende leder ofte selv ender i konflikter. Da temaet behandler følsomt konfliktstof, vil det være idéelt, at en kredsleder står for afholdelse af dette tema.

Fokusområder

Temaet her har følgende fokusområder:

- Konfliktmægling mellem børn
- Typisk konfliktstof i FDF
- Når det går galt

Under de forskellige overskrifter kan du finde konkrete mål for fokusområderne, få inspiration til hvordan du kan arbejde med de forskellige fokusområder og læse hvor du kan søge yderligere inspiration.

Konfliktmægling mellem børn

Fokusområdets mål

Den nye leder får præsenteret redskaber til at løse konflikter mellem børn.

Den nye leder får prøvet at løse konflikter mellem børn i kredsen.

Sådan kan du gøre

Afhold en kort samtale med den nye eller kommende leder, hvor I drøfter forskellige redskaber til at løse konflikter mellem børn. Inddrag fx. noget af det viden, du kan læse i "Find mere viden og inspiration" til dette fokusområde.

Tal med den nye eller kommende leder om en konflikt, de har oplevet på en FDF-hold, og hvordan den blev løst. Spørg ind til, hvad den nye eller kommende leder selv ville have gjort anderledes.

Aftal at den nye eller kommende leder prøver at løse en kommende konflikt mellem to eller flere af kredsens børn, hvis en sådan opstår. Lav herefter samme øvelse som ovenfor, hvor du spørger, hvordan den nye eller kommende leder ville gribe situationen an, hvis samme konflikt opstod igen.

Find mere viden og inspiration

FORM - s. 17-29

fdf.dk/DGL

Typisk konfliktstof i FDF

Fokusområdets mål

Den nye leder får kendskab til forskellige emner og situationer, som typisk kan skabe konflikter i kredsen.

Sådan kan du gøre

Kortlæg over en periode konflikter, som opstår i kredsen - Både mellem børn samt børn og voksne. Bed den nye eller kommende leder gøre det samme.

Aftal en kort samtale, hvor I drøfter de forskellige emner og situationer, som har ført til konflikter. Prøv at komme med idéer til, hvordan konflikterne kunne være undgået, og drøft hvordan de blev håndteret.

Når det går galt

Fokusområdets mål

Den nye leder får en forståelse for til hvem og hvor, personen skal henvende sig, når der opstår en konflikt.

Den nye leder ved, hvordan vedkommende skal handle, når vedkommende selv er en del af en konflikt.

Sådan kan du gøre

Aftal en kort samtale med den nye eller kommende leder, hvor I drøfter, hvordan vedkommende selv handler i en konflikt med andre.

Tal derefter om, hvordan I gerne vil have, at konflikter bliver løst i kredsen. Kom fx ind på:

- Til hvem og hvordan man skal henvende sig, når en konflikt opstår
- Hvad man skal gøre, hvis den person, man er i konflikt med, også er den, man skal henvende sig til
- Hvordan I typisk løser konflikter i kredsen
- Om det er i orden at involvere andre voksne i kredsen i konflikten
- Om du, som tema-ansvarlig, kan hjælpe den nye eller kommende leder med at undgå fremtidige konflikter?



Afrunding

Her runder vi temaet "Konflikthåndtering" af. Vi håber, du har fået inspiration og mod på at afholde temaet med de nye og kommende ledere, der måtte være i din kreds.

Har du spørgsmål eller kommentarer til temaet eller vejledningen her, er du velkommen til at sende dem til os på uddannelse@FDF.dk

Tak for din indsats med at uddanne den kommende generation af ledere i FDF

De bedste hilsner
FDFs uddannelsesforum

Tjekliste

Konflikthåndtering

Kære nye eller kommende leder!

Der kan være mange ting at holde styr på i løbet af din oplæring i kredsen.

Til hvert tema kan du få udleveret en tjekliste over de mål, som er knyttet til det enkelte tema.

Mål

Efter temaet er det målet at du:

- Har fået præsenteret forskellige værktøjer til at løse konflikter mellem børn.
- Har prøvet at løse konflikter mellem børn i kredsen.
- Har kendskab til forskellige emner og situationer, som kan skabe konflikter i FDF.
- Har en forståelse for, hvad du skal gøre, hvis du selv står i en konflikt.

