

HB-referat | marts 2023



FDF
FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Møde for: FDFs Hovedbestyrelse (HB)

Mødedato: 10-11. marts 2023

Sted: Sletten

Deltagere: **HB**

Anna Korsgaard Berg (AKB), Dorte Fog (DF), Emil Gaarde (EG), Kim Koch Rasmussen (KKR), Lene Thanild Schøler (LTS), Lise Aslak Jensen (LAJ), Martin Bo Hermansen (MBH), Morten Gehrt Schmidt (MGS) og Søren Falkesgaard Rejkjær (SFR)

Afbud

Christian Skovsgaard Bjerre (CSB) og Sofie Larsen (SL)

Ledergruppe

Anna Buur Vistesén (ABV), Jakob Harbo Kastrup (JHK), Peter Jeppesen (PJ) og Stefan Buntzen-Christensen (SB)

Ansatte

Rasmus Lind (RL – Kommunikation + referat), Theresa Sønderkov Schaltz (TSS), Emma Thoftgaard Nielsen (ET)

Gæster

Slettens bestyrelse: fredag kl. 20-21

Landsdelsledelserne:

Program med forbundssekretærer fredag kl. 20-lørdag kl. 17.
Fælles dagsorden m. HB lørdag kl. 9-11 og kl. 14-15.15

Andagt: Lise Aslak Jensen

SOME-opslag: Martin Bo Hermansen

Program:

Fredag

18:00 Aftensmad
18:30 Formøde (FU)
19:45 **HB-møde**
22:00 Møde slut og natmad

Lørdag

07:30 Morgenmad
08:45 Morgenandagt
09:00 **HB-Møde**
12:00 Frokost
13:00 **HB-møde**
15:30 Kaffe
16:00 **HB-møde**
18:00 Aftensmad
19:00 **HB-møde**
20:30 Møde slut

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark	
Velkomst og sang		10	DF		
Dorte bød velkommen.					
1.0	Protokol				
1.1	Referat fra seneste HB-møde	O	5	SB	x
Godkendelse af referat fra ekstraordinært HB-møde den 6. februar 2023. Referat fra HB-mødet i januar 2023 behandles jf. forretningsordenen ikke på dette efterfølgende møde.					
Referatet blev godkendt uden kommentarer.					
1.2	Fastsættelse af dagsorden	B	5	JHK	
Eventuel optagelse af ekstra punkter.					
FU rundsender indstilling til pkt 4.4.					
Der er kommet opdaterede bilag til pkt. 2.07 og 2.10 med aktuelle medlemstal og regnskabstal.					
1.3	Årshjul	O	5	JHK	x
Se opdateret udgave i SharePoint.					
Ikke-programsatte emner markeres fremadrettet gult.					
Der er tilføjet FU-datoer.					
Kommentarer					
Muligt fokus på forkyndelse og tro skal placeres under hensyn til kredsstart-proces samt nyt kommissorium for trosudvalget til sommer.					
Mappen bør omdøbes til 23-34.					
1.4	Siden Sidst	O	10	JHK	
Orientering om de væsentligste sager, der har fyldt i FDF siden seneste HB-møde.					
Jakob Harbo orienterede:					
<ul style="list-style-type: none"> • Eventyrspor har fyldt en hel del, og derudover er der afviklet lidt vinterferie i februar. • Emma Thoftgaard startede 1. marts som forbundssekretær. • Louise Heldgaard Bylund er startet på Detmedgud.dk hos KFUM-Spejderne. • Kredsundersøgelsen er udsendt ultimo februar - 40%/138 kredse har svaret. Frist den 16. marts. I 2022 svarede ca. 250 kredse. • Sletten har fået 50.000 kr. fra Nordeafonden til at gøre shelterne i Vildmarken mere tilgængelige for offentligheden. • Natur & Ungdoms kontor er pr. 1. marts flyttet ind som lejere på Æblegården. • Det årlige syn af landsforbundets grunde i Farum, Ganløse og Sverige er gennemført - alt meldes OK. • Vifo-rapport til gennemlæsning - orientering på maj-mødet. Der er VIFO-konference til september. • Nyt fra Skoleforummøde: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fyldte skoler ○ Skolerne vil gerne tænke med på natur og musik. • Møde med Silkeborg Højskole om konkret og overordnet samarbejde i den kommende tid 					

- | | Type | Tid/min | Ansvar | Sagsark |
|---|------|---------|--------|---------|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ De vil gerne tænke med på de store visioner såvel som de mere lavpraktiske ○ Fælles opgave i at tiltrække elever og udsluse FDFere til FDF. • Ingen kredsforsendelse i 2023 og heller ikke Sille og Sigurd til HB. • BUSK flytter til 1. weekend af oktober. • Der er rigtig flot gang i de lokale lederskoler, med mange deltagere. • Kursusstatus: <ul style="list-style-type: none"> ○ SKS 250 ○ Vork: 80 ○ KE: 180 fulde huse ○ Kursusstart HE: 14 ○ Kursusplus: 82 ○ Easter Course på Langeland ○ Lederkursus: pt. 32 - hænger meget tilmeldingsmæssigt. Enten investerer vi eller også lægger vi det ned. <i>Ved referatets offentliggørelse d. 24. marts 2023 var der flere end 100 deltagere tilmeldt.</i> | | | | |

Kommentarer

Kan man stadig først se grupperne til lederkursus, når man tilmelder sig? De ligger også som pdf på FDF.dk, men der er opmærksomhed på at forbedre kunderejsen.

Beslutning

HB tog orienteringen til efterretning

1.5	Status fra HBs Arbejdsgrupper og Kontaktpersoner for Arena	0	15	HB
------------	---	---	----	----

Trosudvalget ønsker et budget. Jakob Harbo er i dialog med udvalget om det.

Anna Berg har besøgt Landsdel 7.

Kim Koch overbringer hilsen fra Landsdel 2 og Landsdel 4. I Landsdel 4 var der for første gang i lang tid stillet forslag fra en kreds til landsdelsmødet.

VM-hotspot 2 har temaet 'FDFs lederreform'. Anna Berg deltager som HB-medlem på video og sender efterfølgende hilsen til alle deltagere, der forklarer de rigtige udviklingsmål.

2.0	HB Dagsorden				
2.01	Handlingsplan 2023-2024 for Sletten	D	60	PJ	x
	Handlingsplan for 2023-2024 skal godkendes af HB. Punktet behandles fredag kl. 20-21, hvor Slettens bestyrelse deltager.				

Slettens bestyrelse var repræsenteret ved formand Carsten Kolby Christiansen, Christian Nørgaard og Berit Christiansen.

Dorte Fog bød velkommen og udtrykte stor glæde for bestyrelsens energi, tanker og deres input til fx landslejren, som markerer et udsyn til det øvrige landsforbund. Hun takkede på vegne af HB for indsatsen.

Slettens bestyrelse præsenterede:

Mødet markerer en milepæl, hvor første to-årige handlingsplansperiode er udløbet, og kommissoriet for Slettens bestyrelse fordrer, at bestyrelsen fremlægger en toårig handlingsplan til vedtagelse i FDFs hovedbestyrelse.

For første gang - så vidt vides - har Sletten et økonomisk overskud. Sletten har aldrig været tænkt som forretning, men pga. den nuværende udlejningsmodul skal der penge ind, så der er mulighed for vedligehold af bygningsmassen. Et udvalg har tidligere konstateret, at der var mulighed for, at Sletten kunne løbe rundt økonomisk, og det har vist sig at passe. Det viser en realitetssans hos det tidligere udvalg.

Overskuddet i 2022 skyldes dels landslejren, og dels at de ansatte på Sletten har løftet opgaven med nye målsætninger over al forventning på trods af omlægninger af arbejdsopgaver og usikkerhed forbundet med tilgang af nye medarbejdere.

Bestyrelsen har besøgt Houens Odde for at få indblik i et sted, der minder om Sletten, men som drives med meget større fokus på udlejning til organisationer og virksomheder uden relation til spejlderverdenen. Bestyrelsen ser muligheder for, at Sletten kan drives, så den ligger tættere på landsforbundets ambition og målsætning, og det kan gøres med et økonomisk overskud.

Nedslag i handlingsplanen 2023-24

DEL A: ET FORTSAT FOKUS

Særligt de gratis aktivitetstilbud er eftertragtede, men der er også efterspørgsel efter betalingsaktiviteter. Aktiviteter giver en årlig indtægt på ca. 250.000 kr. Aktiviteterne skal videreudvikles, og der er potentiale for at hæve priserne på aktiviteter.

Bestyrelsens arbejde har givet et nyt indblik i, hvor der kan tjenes penge.

Der er behov for, at frivillige inddrages mere på Sletten, dels i udvikling af nye aktiviteter og dels som ambassadørkorps. Pt. findes en lukket, eksklusiv Facebook-gruppe, hvor medlemmerne får særlig info om Sletten. Pointen er, at man skal yde noget for at være med i den udvalgte gruppe.

Der arbejdes på at afløse det gamle svømmebassin med et søbad.

På baggrund af Slettens tre programfelter, friluftsliv, leg og fantasi, forundring og fordybelse arbejdes videre med at etablere nye programaktiviteter. Slettens Grønne Katedral er allerede indviet, og Ram pletten på Sletten er etableret. Nye tiltag kan i høj grad fondes.

Der er planlagt udskiftning af gulv, møbler og køkken på Det ny Sletten. Senest er budgettet forhøjet med 500.000 kr. til i alt 2 mio. kr. På trods af stram budgetstyring slår den økonomiske ramme ikke til. Gulvvarmen har vist sig at være forkert konstrueret, og denne viden er først tilgået siden første budgetkalkule. Der forventes også forhøjet materialeomkostning. Det er usikkert, om alene udskiftning af gulvet kan gøres for 2 mio. Der inddrages ekstern projektledelse, som udarbejder prioritering for at opnå udskiftning af gulv. Det er ambitionen, at der skiftes gulv i december-januar.

Det ligger bestyrelsen meget på sinde at holde styr på indtægter og udgifter. De har opnået god forståelse for omkostningerne, men mangler bedre forståelse af indtægtshistorikken, bl.a. for at forudse og optimere udlejning.

I FU er der opmærksomhed på, hvordan økonomien følges. Det gøres via en økonomi-følgegruppe, jf kommissoriet.

Slettens bestyrelse efterspørger, at FDFs hovedbestyrelse behandler væsensforskellen mellem over- og underskud, særligt ved at besvare det principielle spørgsmål, om alt fremadrettet

overskud skal retur til landsforbund, eller om det er bedre at holde pengene på Sletten. Her skal det medtænkes, at der kan opnås øget motivation hos alle de parter, der er involveret i Sletten, hvis overskud bliver på Sletten.

Kommentarer

Er sammenhængen med FDFs generelle tanker om og arbejde med frivillighed også en del af bestyrelsens tanker for udviklingen af aktivitetstilbuddet? Det skal bindes tæt på de ansatte, for at der bliver sammenhæng med øvrige aktiviteter.

Hvad bruges det frivillige netværk til? Det bruges pt. ikke, udover at nogle fra LL-teknikken over de sidste 3-4 år har mødtes for at forberede LL-projekter.

Er der også mandetimer indeholdt i indtægten fra aktiviteter? Ja, der er også mandetimer indeholdt.

Hvordan bruger kredse aktiviteterne? Er der tænkt en differentiering mellem virksomheder og kredse ift. betaling? Der er mindre efterspørgsel på betalingsaktiviteter fra kredse. De klarer oftest sig selv, så længe de får faciliteter stillet til rådighed.

Hvad er problemet med gulvet? Det skal skiftes, bl.a. pga. forkert behandling. Levetidsforlængelse er grundigt undersøgt, men det er ikke muligt.

Dækker udgifter og indtægter alle bevægelser? Ja, det dækker alt, der går ind og ud. HB bemærker, at det giver god forståelse for det fulde billede.

DEL B: ET NYT FOKUS

Flere brugere af Sletten kræver nye tiltag. Eksempel er renovering af Laden igangsat og næsten færdiggjort.

Det ny Sletten er meget populært, men mangler vedligehold. Der findes ikke mange alternativer i samme størrelse. Derfor er det oplagt at tænke størrelsen ind i et nyt Limbjerg, men det skal have langt større fokus på leg og natur – og dermed være noget helt andet end Det ny Sletten. Den proces er for stor til den frivillige bestyrelse, så der bruges 50.000 + fondsmidler (i alt ca 800.000) til et forprojekt, der kan kvalificere processen for et nyt Limbjerg. Projektet har været undervejs i nogle år, men nu er der så meget styr på øvrige initiativer, at tiden er moden.

På Bøgebjerg arbejdes mod et større bålhus tættere på de fire hytter, gerne mere luksuriøst med køkkenfaciliteter og fx køl/frys. Hytterne og det nye hus skal tiltrække både FDFere og private. Køkkenerne i husene bruges ikke meget, fordi brugerne har mere behov for et fælles spise- og samlingssted.

Der er behov for en tydeligere politik for, hvad bæredygtighed skal være på Sletten. Det dækker både energi, økonomi og CSR. Der er her også en sammenhæng med landslejrens infrastruktur. Fokus på bæredygtighed på bygningsmassen og læring herfra vil være oplagt at overføre til en kredshus-virkelighed.

Kompetente medarbejdere er helt afgørende. Lige nu står vi med overvejelser om, hvorvidt GEÅ-ordningen kan videreføres på Sletten. Det er der flere spørgsmål forbundet med, for det skal både være meningsfuldt og trygt for dem. Vi tror på, at det kan lade sig gøre pga. blandingen af praktiske opgaver og instruktøropgaver.

Slettens bestyrelse spørger, hvor længe landsforbundet vil holde landslejre på Sletten. Pointen med spørgsmålet er, at indretningen af Slettens område ikke er tænkt sammen med de topografiske forhold. Det bør overvejes, om afviklingen af landslejren kan optimeres, fx ift. vejstrukturer, store samlingssteder (lejrball) m.m. En sådan overordnet planlægning vil lette opgaven for kommende LLU'er.

Der lægges flere ressourcer i markedsføring, bl.a. med ansættelsen af en marketing-medarbejder. Der er udpræget fokus på at målrette kunderejsen, bl.a. vha. målgruppe-tilpasning. Annonceringsbudgettet øges, fordi vi mener at kunne se, at den hidtige indsats har virket. Derfor fortsætter vi ad det spor.

Når landsmødet beslutter et fokus på natur, er det naturligt, at det afspejler sig på Sletten.

Kommentarer

Når noget skal være i modsætning til Det ny Sletten, må det så ikke være æstetisk smukt? Jo, men det æstetiske udtryk vil være mere legende end de rette linjer på Det ny Sletten.

Var der input til GEÅ-modellen fra besøget på Houens Odde? De har både 2 GEÅ'er og 3-4 internationale volontører, så det er et andet socialt setup.

HB forventer, at landslejre i en lang fremtid skal afholdes på Sletten.

Vi holder landslejr på Sletten, fordi det er nemt, så det skal sikres, at det også fortsat er nemt.

En landslejr er en meget stor opgave, og jo mere vi kan aflaste et LLU, desto mere kan de fokusere på indhold. Det er blevet sværere at finde LLU-medlemmer, så jo mindre opgaven kan gøres, des bedre.

Sammenhængen mellem udviklingen af Slettens infrastruktur og landslejres infrastruktur er godt set. Det bør indtænkes, at der er forskel på en festival og en landslejr.

Det kan være, der kan gøres investeringer i infrastruktur og lette konstruktioner, som kan påvirke stemningen og æstetikken på landslejr, og som resten af tiden kan udlejes.

Hvis man som skole skal booke, vælger man måske Sletten fra, fordi prisen ikke er synlig på hjemmesiden. Hvad er overvejselen bag? Hidtil har vi troet på at den tvungne personlige kontakt giver et bedre match mellem produktet og kundens behov samt mulighed for mersalg.

Flere i HB har eksempler på, at de har hørt om mulige lejere - også kredse - der prioriterer synlig pris.

Slettens bestyrelse vil undersøge, hvad lignende steder med varierende priser gør, også ift. en kalender med oversigt over udlejede/ledige perioder. Det kan evt. testes, for indtil videre er der ingen sikker viden om den bedste metode.

Dorte Fog opsummerede, at det er en meget ambitiøs plan, og HB glæder sig til at se resultaterne.

Beslutning

HB godkendte handlingsplanen for Sletten 2023-2024.

2.02	Status på samarbejdet med Eventyrsport og fremtiden for 55Nord	0	20	JHK
-------------	---	---	----	-----

Type **Tid/min** **Ansvar** **Sagsark**

HB modtager en status på opstarten af samarbejdet med Eventyrsport samt en orientering om arbejdet med omorganiseringen af 55Nord, som har skiftet navn til FDF og KFUM-Spejdernes Forlag.

Jakob Harbo orienterede:

Åbningen af skjortosalget i butikkerne er indviet med en mindre højtidelighed i Eventyrsport på Frederiksberg, og det ser godt ud i butikkerne.

Den interne uddannelse er godt i gang, og de virker meget imødekomende i butikkerne. Vi har holdt oplæg for butikschefer.

Arbejdsgruppen er ved at gå i gang, indtil videre med Jasmin Sørensen og Amalie Dreyer. FDF skal stille yderligere én frivillig.

March og lejr udgives midt marts.

Efter lagersyn på tilbageværende FDF-varer hos 55Nord er det besluttet, at landslejr-t-shirts og nogle gamle fleecetrøjer sendes til Ukraine.

Eventyrsports webshop tilpasses, så udgåede varer (gamle mærker m.m.) ikke kan købes.

Hyttefortegnelsen kører videre i forlagsregi. Samarbejdsaftalen med udvikler/leverandør videreføres. FDF byder ind på administrationen af forlaget.

Kommentarer

Hvorfor er Baptistspejdernes logo også på hjemmesiden, og hvad er aftalen med dem? De administreres af KFUM-Spejderne og er derfor kommet med i puljen.

Beslutning

HB tog orienteringen til efterretning.

2.03	Formandsskab for trosudvalget HB godkender en medformand til formanden for trosudvalget, der fremover indgår i et formandsskab.	B	5	JHK	x
-------------	---	---	---	-----	---

Den nuværende formand, Kathrine Fischer, har efterspurgt en medformand. Hun har selv fundet en kandidat.

Beslutning

HB godkendte, at Stine Vrist Jepsen bliver en del af formandskabet for trosudvalget.

2.04	Oplæg med Ingerfair HB og landsdelsledelserne modtog et oplæg af konsulenthuset Ingerfair om frivillighed anno 2023.	O	120	ABV	
-------------	--	---	-----	-----	--

2.05	Studietur for HB Arbejdsgruppen fremlægger mundtligt status på arbejdet med studieturen i august.	O	10	HB	
-------------	---	---	----	----	--

Kim Koch orienterede:

Der er kontakt til Chiro i Belgien, men ingen konkrete planer endnu. Et tema kunne være medlemsrekruttering, fordi de ligger i et område, der minder om Danmark, og de har succes. Deltager i onlinemøde onsdag d. 15/3.

Chiro har lavet stor organisationsændring i flere led af deres organisation. Kunne det være interessant for HB at undersøge?

Kommentarer

Et strukturpunkt kunne være meget interessant, fordi det hænger så meget sammen med frivillighed. Måske kan et indblik i det lokale led også give mening.

Det kan være en idé at høre de lokale, hvordan de driver deres foreninger, og hvordan samspillet er mellem lokal og nationalt forbund.

Vi har i FDF internt fokus på organisering af det lokale, og det vil vi kunne kvalificere med et lokalt besøg.

Er der generelt behov for at klæde HB på ift. internationalt samarbejde i FDF forud for studieturen? Ja, det er der.

2.06	Udviklingsmål: Flere nye FDF-kredse	O	25	ABV	x
	HB behandler den skriftlige halvårsstatus fra arbejdet med "Flere kredse".				

Anna Berg orienterede:

I efteråret blev der søgt midler til migrantprojektet, men vi fik afslag. Sporet er fortsat åbent, men det kræver eksterne midler, inden det fører til nye kredse. Der lægges ikke kræfter i indsatsen, indtil der måske viser sig en vinkel til finansiering.

Tre nye kredsforøg er startet d. 2/3. Det kan ses, at kommunikationen lokalt er intensiveret pba. centralt leveret some-pakke.

Herfølge har præsenteret et imponerende oplæg for menighedsrådet. Begge initiativtagere har FDF-erfaring og -kendskab.

Det er gennemgående for de fleste nye kredsinitiativer, at de starter i sognegården. Vi arbejder derfor med folkekirke-sporer, fordi initiativet også kunne komme derfra. FDF kan jo noget andet end kirkens eget børne- og ungdomsarbejde.

Kommentarer

Opbakning til, at det her er den rigtige indsats. Det er så flot, at vi har en kreds i plus på medlemsopgørelsen. Der er mange lag, og elementerne er gode. Lanceringsspakken er god. Det blå frirum er spændende. Trosindsatsen er også relevant.

Mere ros til arbejdet. Er der et problem med, at nye kredse kan finde lokaler via kommunen/folkeoplysningsloven? Enig i, at vi skal have gang i samspillet mellem tro/forkyndelse/nye kredse. Vi skal være opmærksomme på, at det ikke bliver en facitliste til etablerede kredse.

Forkyndelses-planen er ikke en facitliste, men et svar på et oplevet, konkret behov.

I det nuværende projekt afprøves aktiviteter, inden den organisatoriske struktur er på plads. Det udfordrer ift. kommuner og DUF, fordi de først kan levere faciliteter og midler til officielle foreninger. Derfor er det klart nemmest at gå til kirken i opstartsfasen.

Styregruppen taler også om, hvad de frivillige initiativtagere bruger deres tid på. Og tid brugt på at etablere lokaler giver ikke nødvendigvis de bedste oplevelser for børn og voksne, fordi

det tager tid og fokus. Vi vil hellere have en tilgang, hvor de bruger tilgængelige lokaler i stedet for at gå i gang med store lokaleprojekter.

Det er interessant, om vi kan lave FDF uden et sted at være. Det handler om vores foreningsstruktur, og det kan vi jo selv justere på.

Der er meget fokus på tro og kirkelig funding osv. Dét fokus er godt, fordi meget af opstartsarbejdet så kan centraliseres. Men vi har også fokus på andet, fx natur og musik, og kredsstartere med de interesserer kan også motiveres.

Enighed om, at lokalesnakken er vigtig. Hvis det er et problem med lokaler ift. at have en fungerede bestyrelse, så har vi jo i vores vedtægter, at vi kan have én kreds-komité.

Flere spejderkorps har arbejdet med at holde møder forskellige steder i byen, og den flygtighed spiller ikke så godt med børn.

Udfordringen bliver så, at der i en ny kreds ikke er en kultur på forhånd. Fx er F 10 en udekreds, og det vælger initiativtagerne selv. Vi ser også på, om der kunne startes særlige musikkredse, men vi afventer arbejdsgruppen for musik.

Beslutning

HB tog orienteringen til efterretning.

2.07	Fastsættelse af medlemstal for 2022	O	15	SB	x
	HB skal godkende medlemstallet for 2022, kommunikationen omkring det samt godkende at kredsenes medlemstal offentliggøres på FDF.dk.				

Stefan orienterede:

OM TALLENE

Det store medlemstal er 23.347, og det lille medlemstal er 19.059.

Særligt relevant er de bekræftede medlemmer under 30 år. Der skal være over 15.000. Forbunds-kontoret er optimistiske omkring revision af medlemstallet.

Kommentarer

Hvorfor er vi faldet 12 kredse i bekræftede lokalforeninger? Nogle er faldet på årsmøde, og dem har FBS fokus på. Nogle er faldet på ikke at aflægge regnskab, fx pga. manglende bestyrelse. Nogle har ikke medlemmer under 30 år.

Kan vi se, om det er oprydning ifm. skift til Medlemsservice, der giver færre voksne?
Sv. Nej, det har vi ikke data på.

Beslutning

HB tog orienteringen til efterretning og godkendte, at oversigten over kredsenes medlemstal offentliggøres på FDF.dk.

2.08	Korrekturrettelse af vedtægterne	B	5	SB	x
	Protokollering og underskrift af berigtigede vedtægter for FDF, da der har sneget sig en fejl ind i de vedtægter HB godkendte i december 2022.				

Stefan orienterede:

Der er konstateret en fejl i vedtægternes § 11, stk 4.

Type
Tid/min
Ansvar
Sagsark

Kommentarer

Sagsfremstillingens præsentation af tidligere eksempler gør det nemt at træffe beslutning.

Beslutning

HB godkendte korrekturændringerne som fremlagt, og vedtægterne berigtiges med hovedbestyrelsens underskrifter.

2.09	Kommissorium for og sammensætning af Slettens bestyrelse	D	10	PJ	x
-------------	---	---	----	----	---

Der fremlægges opdateret og revideret kommissorium til godkendelse.

Peter Jeppesen orienterede:

Der er to større ændringer ift. første kommissorium:

Der indføres en økonomifølgegruppe, fordi bestyrelsen nu er manifesteret og klar til at arbejde, og bestyrelsens funktionsperiode lægges fast i en 4-årig periode med udskiftningen af halvdelen af medlemmer hvert 2. år.

Bestyrelsen har en helt klar vurdering af, at FDFs hovedbestyrelse og landsmøde sidder for bordenden af arbejdet.

Kommentarer

Økonomigruppen er blevet tilføjet, fordi den skal levere forslag til, hvor Slettens overskud skal lande. Derudover er der opmærksomhed på, at investeringer skal tilpasses FDFs likviditet. FU bakker op om ændringerne til kommissoriet.

Beslutning

HB godkender kommissorium for bestyrelsen for FDF Friluftscenter Sletten

2.10	Udkast til årsregnskab 2022 samt kvartalsopfølgning Q4 2022	O	25	SB	x
-------------	--	---	----	----	---

HB modtager første udkast til årsregnskab for 2022 samt budgetopfølgning for hele året.

Stefan Buntzen gav HB en foreløbig orientering om årsregnskabet 2022 og en budgetopfølgning for hele 2022.

Beslutning

HB tog udkastene til årsrapport og budgetopfølgning til efterretning.

2.11	Proces for igangsætning af FDF Landslejr 2026	D	25	LG	x
-------------	--	---	----	----	---

Med afsæt i evalueringen fra LL22 præsenteres en plan for hvordan og hvornår HB involveres i forhold til LL26

Jakob Harbo orienterede:

Der skal igangsættes en proces, som kan sende en ny landslejr godt afsted. Følgende temaer til drøftelse i HB er slået an:

- Musik
- Lejrens længde, herunder deltidsdeltagelse (aftales med et LLU)
- Landslejrens samspil med landsforbundets strategi (behandles på HB-møde i maj)

- Organiseringsspor: en stående basisorganisering kan afhjælpe nogle af de udfordringer, et LLU støder på, fx infrastruktur på Sletten og behov for LL-hospital
- Frivillighed (behandles på HB-mødet i august, men ikke som særskilt LL-emne)

Der skal snart tænkes i mulige landslejrchefer, og det kan overvejes at stillingen slås op.

Kommentarer

Snakken om frivillighed hænger godt sammen med udviklingsmålet Engagerede voksne.

Der er tænkt sammenhæng mellem landslejr og landsorganisation.

Et punkt om en fast landslejrorganisation et processpørgsmål eller en konkret opgave?

Processen om udvalgsorganisering bør også handle om selve LLU.

Bekymring for at afvente musik-arbejdsgruppen ift. musikfokus på landslejren, fordi de ikke er blevet bedt om at fokusere på det. Der er meget andet, som vi også skal fokusere på ift. FDF-ånden, fx rafte- kontra teltvægge og gas- kontra brændefyring.

Musik er taget med, fordi det efterspørges i evalueringen af de seneste to landslejre.

Med tidligere generalsekretær er det drøftet, at der er behov for en anden organisatorisk opkobling. Der har været for langt mellem HB/FU og landslejrchefen, og der har manglet løbende smådialog som supplement til de store drøftelser mellem hele HB og LLU. Dialogen kan være med FU, men hele HB kan også være inddraget.

Der er mange noter fra drøftelsen, men de samles op i det videre forløb.

Vi mangler måske HBs eget forudgående take på LL. Vi mangler at skrive processen om retningslinjer og kommissorier samt lejlængden tydeligt frem i kommissoriet. Et tema som æstetik kan også indgå i kommissoriet.

Ift. en blivende landslejr-organisation er kommunikationsopgaven nu tre gange forsøgt løftet frivilligt, men vi må nok konstatere, at den skal løftes lønnet.

Ideelt set er kommunikation, beredskab, forplejning m.m. løftet ud af selve landslejrorganiseringen.

Musik bør være med. De øvrige ting er en udvikling, men musik har været helt afviklet og skal ind påny.

Der mangler en basisorganisation, som kan føre erfaringer videre. Når vi ikke er tydelige om organiseringen, skal en landslejrchef bruge meget tid på at finde ud af, hvad der ligger indenfor LLU's indflydelsesområde. En landslejrchef har brug for at vide, hvad man kan og ikke kan bruge sin tid på.

At afvente musik-arbejdsgruppen er også ikke at gøre noget.

Vi taler her om én landslejrchef, men det har vi også haft oppe at vende, og vi mangler at afklare, om det er bedre med en landslejrledelse.

Vi har en arbejdsgruppe, som skal se på musik, og jeg forestiller mig, at vi kan tænke landslejren ind i arbejdsgruppens output.

Det er vigtigt at koble vores nye viden om generationer fra Ingerfairs oplæg til vores forestillinger om et LLU. Vi skal organisere opgaven, så det passer til den generation, vi vil rekruttere fra.

Skal vi stramme koblingen mellem musik-arbejdsgruppe og LLU26? Ja.

Forarbejdet til landslejren er større denne gang, og vi skal afsætte tid til temadrøftelser.

Beslutning

HB godkender planen for den videre drøftelse om kommende landslejre

2.12	Fællesmøde med landsdelsledelser: Kontaktpersoner og samarbejdsaftale	75	ABV	x
	Dagsorden, program og bilag til fællesmødet er vedlagt som bilag			

HB og de deltagende repræsentanter fra alle otte landsdelsledelser mødtes for at gennemgå udkastet til samarbejdsaftalen. Udkastet blev i plenum gennemgået afsnit for afsnit, og der blev lavet en række justeringer. Ændringerne fremgår af den endelige samarbejdsaftale, som HB og landsdelsledelserne nåede til enighed omkring.

2.13	Nyt kommissorium for uddannelsesforum 2023-2027	D	30	ABV	x
-------------	--	---	----	-----	---

HB behandler nyt kommissorium for uddannelsesforum

Anna Vistesens orienterede:

Kommissorium udløber januar/februar 2023 og derfor har udvalget taget initiativ til et nyt. Der er arbejdet seriøst med det, og udvalget afventer HBs respons.

Der er særligt behov for, at HB drøfter varigheden af kommissoriet samt indholdsmængden.

HB kan overveje, om frivillighed, herunder leder vs. voksen, er et relevant tema.

HB kan overveje sammenhængen med den uddannelse, der varetages af ansatte. I udkastet ses et ønske om, at udvalget gerne vil tættere på bordet ift. de uddannelsestilbud, de ikke pt. er involveret i. Det skal afvejes, hvor bestemte/store beslutninger kan træffes.

HB kan evt. udskyde godkendelsen og invitere UddannelsesForums formand til mødet i maj.

Kommentarer

Begreberne om begynder og fortsætter kan hjælpe os med at forenkle vores meget brede uddannelsestilbud. Det kan gøre det nemmere at formidle vores lederuddannelse internt og eksternt. De har et punkt om voksne/frivillige, hvor der måske mangler et punkt om koncepter såsom raftebordsmoduler. I afsnittet om kontakt mellem enheder i uddannelsesforum kan landsforbundet måske stille en platform/et værktøj til rådighed.

Vi kan godt stille krav til lederes baggrund og forudgående kompetencer på kurser, og det har vi opdaget, at vi skal være tydeligere på.

Under formålet kan der måske stå, at de også skal rumme landslejruddannelse. Ift. snakken om, hvilke beslutninger, de kan træffe, må de gerne komme med forslag og gode argumenter for at udfordre HB.

Udvalget fortjener ros for at tage teten. Støtter 4-årig varighed. HB ønsker at få tydeliggjort, at

uddannelsesforum skal understøtte fx "strategien" eller en lignende formulering. Det er rigtigt set med distinktionen mellem frivillige og voksne, og vi skal overveje sproget, inden vi opfinder nye medlemmer i et kursusmateriale.

Frivillige må godt komme tættere på alle uddannelsesstilbud, men det skal koordineres fx af en ansat kontakt. Der blev spurgt til, hvad der ligger i børn som uddannelsesmålgruppe, og de henviser til unge.

Der skal bare stå, at den ansatte deltager som bindeled mellem hovedgruppe og undergrupper.

Uddannelsesforum har et særligt kommissorium, fordi uddannelsesområdet er præget af utroligt mange bestemmende aktører, fx kursusledere. Det kan måske give mening, at de stempler ind en gang om året og redegør for deres aktiviteter.

På side 3 bør der stå FDFs strategi fremfor HBs strategiske retning.

Skelnen mellem voksne/ledere/frivillige er svær at forstå. Implementeringen af Thinkific er for specifikt at nævne i et kommissorium. Gør kommissoriet, at vi får mere og bedre uddannelse i FDF? Vi har arbejdet med uddannelsesstruktur længe. Det er vigtigt at dette kommissorium fokuserer på at udleve uddannelsesstilbud i praksis.

Det er besluttet, at uddannelsesmaterialer samles ét sted og i forløb, så man kan sidde hjemmefra og uddanne sig online. Den givne platform kan tages ud af formuleringen og erstattes med noget mere generisk.

Uddannelsesforum vil gerne undersøge, at vi får flere voksne, som ikke betragter sig selv som ledere, til at tage på uddannelse i FDF. Det er et oplæg til en måde at kategorisere vores målgrupper.

Der har været stort fokus på uddannelsesstruktur, og nu vil vi gerne snakke mere om indhold. Det kommer vi til med VIFO-rapporten i april. HB kan fx om ½ år blive involveret i indholdsdrøftelser.

Kan voksne kaldes frivillige voksne? Det kan skrives ind, at formuleringen ikke er endelig.

Beslutning

HB godkendte kommissoriet med ovenstående ændringer, men er åben for at udvalgsformanden kan efterspørge dialog forud for endelig behandling.

2.14	Strukturevaluering - status og næste skridt	D	30	ABV/JHK	x
-------------	--	---	----	---------	---

HB modtager en skriftlig status på arbejdet med strukturevaluering samt drøfter perspektiverne for det næste skridt i arbejdet.

Anna Vistesens orienterede om det bagudrettede spor:

Arbejdsgruppen er ikke nået så langt, som det var hensigten, fordi processen tog en uventet drejning.

Organiseringen skifter, så Anna Vistesens tilknyttes kontaktgruppen til landsdelsledelserne, og Jakob Harbo tilknyttes strukturarbejdsgruppen.

Kommentarer

Hvad er vi nået frem til med arbejdet? Vi er kommet hjem fra et landsmøde, hvor landsdelsledelserne har taget udviklingsmålene til sig og arbejder målrettet med dem. På den baggrund må vi sige, at vi er kommet langt.

Processen, som arbejdsgruppen har brugt meget energi på, er samme proces, som vi ønskede, da vi efterspurgte at have længere møder med arena og landsdelsledelser. Den større dialog har givet bedre relationer og tillid mellem HB og landsdelsledelserne. Arbejdet med landsdelsledelserne er ikke slut.

Jakob Harbo orienterede om det fremadrettede spor:

Der udestår spørgsmål om netværk og kommunegrænser samt om kredsens indre organisering. De skal ikke blandes sammen, men kan godt igangsættes sideløbende.

Kommentarer

Næsten samtlige landsdelsledelser nævnte netværk, så det kan være et tema, HB og landsdelsledelser kan samles om.

Det er vigtigt at sætte de to spor i gang samtidig, fordi de kan gribe ind i hinanden.

Der er brug for at kigge ud i andre organisationer som grundlag for en betænkning om kredsens indre organisering. Der kan være historiske grunde til vores nuværende struktur i kredse, men det er meget muligt, at en ny opdeling giver mening.

Ift. organisering skal vi være opmærksomme på lovgivning. Er der bindinger, som gør, at der skal skubbes på politisk?

I kommunerne er der forvirring om, at der både er kredsleder og formand. Der skal være en bestyrelse, men måske har vores konstruktion gjort det besværligt for os selv. Hvordan er samspillet mellem formand og kredsleder, hvordan er samspillet mellem ledere og bestyrelse? I mange tilfælde løser kredslederen formandens opgaver. Vi skal selvfølgelig have øje for lovgivning, tilskudsregler osv.

Det er måske ikke så vigtigt, om kommunerne forstår vores struktur. Vi skal nok tænke os godt om, inden vi prøver at få åbnet folkeoplysningsloven, for hver gang den er blevet åbnet, er den blevet forringet. For 15-20 år siden havde FDF en tradition for kredsejere – det var formand og kredsleder i én. Det gav problemer særligt i konfliktsituationer. Vi har gjort meget for at skille rollerne ad. Det er ikke sikkert, at den nuværende struktur er en hindring for noget. Fordi vi har gjort det muligt for ledere at tage pladserne i bestyrelsen, har vi måske givet op på at inddrage forældre i det demokratiske arbejde.

Det er ikke sikkert, at arbejdet fører til store ændringer, men måske vil det føre til, at denne generation tager ejerskab og genfinder mening i strukturen. Derfor skal arbejdsgrundlaget have som præmis, at vi lever op til gældende lovgivning. Vi skal nok ikke åbne lovgivningen, hverken selv eller gennem DUF. Og det behøver måske heller ikke nødvendigvis skulle munde ud i et landsmødeforslag.

Det handler om at være nysgerrige på vores praksis.

Jeg er nysgerrig på, om det overhovedet er muligt at ændre noget i praksis. Min erfaring er, at problemet ikke nødvendigvis er, at formanden ikke tager ejerskab, men i stedet at kredsledere ikke ved, hvad formanden skal varetage. Hvis det handler om at få generationen til at tage ejerskab for foreningsdemokratiet, handler det ikke om nysgerrighed på strukturer, men om at forstå strukturen og arbejde med, at kredse har et godt samspil. Der er nogle ting, vi ikke forstår i strukturen, fx bestyrelsens rolle, og det kan vi arbejde med.

Næste skridt er at se på samspillet mellem kredsleder og formand.

Jeg forstår også, at vi i første omgang bliver klogere. Vi kunne sætte målrettet fokus på at ændre rekruttering til bestyrelsen uden at det skal ændre strukturen som sådan.

Det har ikke være tilgangen at vi nødvendigvis skal ændre noget. Det skulle vi i arbejdet med landsdelsledelserne, men her er det et spørgsmål om at indsamle viden om kredsens virkeligheder og oplevelser. Måske skal vi bare skrue lidt, men beholde 90 % af det nuværende. Så må vi se, hvad vi kan gøre med udfordringerne – men det er ikke givet, at der skal ændres noget i strukturen.

Det er godt at være nysgerrig, det er godt at få viden. Vi skal både se det fra kredsledelsens og bestyrelsens side.

Beslutning

HB tog status på arbejdet til efterretning og kom med ovenstående input til det videre arbejde.

2.15	HB-deltagelse på SKS	D	5	DF	
-------------	-----------------------------	---	---	----	--

HB drøfter og aftaler hvem der deltager på SKS og evt. andre påskekurser.

SKS har henvendt sig med en invitation til HB om at besøge kurset. Kim Koch, Lise Aslak Jensen og Morten Schmidt vil gerne deltage.

Easter Course har et ønske om at få besøg af et eller flere HB-medlemmer i påsken til et oplæg om ambitionen. Martin Hermansen er interesseret og vil undersøge mulighed for deltagelse.

2.16	Kommissorium for et samfundsengagementsudvalg	D	20	SB	x
-------------	--	---	----	----	---

HB kvalificerer første udkast til kommissorium for et fremtidigt samfundsengagementsudvalg

Stefan Buntzen præsenterede:

Udkastet er blevet til pba. temadebatten på januar-mødet. Emma Thoftgaard bliver kontaktperson fremadrettet. Jakob Harbo og Stefan Buntzen har mødtes med udvalgets to nuværende næstformænd om, hvordan det nuværende udvalg lukkes godt ned, så et nyt kan blomstre op med et nyt arbejdsgrundlag. HB får kommissoriet til gennemgang, ligesom det nuværende udvalg vil få det. Det nuværende udvalg får samme mulighed som HB for at komme med bud på ny formand.

Kommentarer om målsætningen

Udvalgets fokus står ikke skarpt. Hvis det handler om bæredygtighed, så er arbejdsopgaverne ikke præcise nok. Hvis fokus er demokratisk dannelse, mangler der nogle opgaver. Hvis det er et dobbelt fokus, mangler der især noget i arbejdsopgaverne.

Hvor er nysgerrigheden på demokrati og dannelsesvinklen, udover bæredygtighedsperspektivet? Vi arbejder på at ramme balancen mellem, om det er individuelle FDFere eller FDF som organisation og foreninger, der engagerer sig i samfundet. Det er to forskellige vinkler.

Hvem FDF er, er for vagt formuleret. Er det personer, kredse eller andre? Samfundsengagement foregår mange steder i FDF, så det skal besluttes, hvor meget af det, udvalget skal involveres i. Vi skal ramme noget, der mere ligner uddannelsesforums kommissorium, hvor samfundsengagementsudvalget betragtes som et ekspert-/hovedudvalg.

Samfundsengagementsudvalget er et ambitionsudvalg, og vi nedsætter det ikke, for at de skal løse det hele. Alle skal stadig løbende forholde sig til det, også uden at udvalget altid inddrages. Spørgsmålet om fokus er løst i formuleringen af målsætninge, fordi den rummer begge aspekter.

Samfundsengagementsudvalget skal være et kraftcenter om alt muligt samfundsengagerende arbejde, som styrker alt muligt i FDF. Der skal være nogen, der arbejder med bæredygtighed. Udkastet er de spæde formuleringer på noget, der gerne må blive meget mere ambitiøst.

Fokus på anvendelse af Jordens ressourcer er en del af at være aktiv medborger, men ikke ligestillet med det. Hvordan kan FDF give børn og unge et ståsted for at finde deres plads i verden?

Som målsætning kan vi sætte ambitionsspinden ind. Så foregår det lokalt, nationalt og globalt. Det vil være mærkeligt, hvis man ikke arbejder med planetens overlevelse i arbejdet med demokratisk dannelse. Vi skal skabe medlemmer, som er i stand til at deltage i

bæredygtighedsdebatter og række ud. Dette udvalgsarbejde skal løfte ind i strukturevalueringen fra før, hvor det jo handler om at engagere nogle nuværende og kommende ledere til at rejse sig og tale FDFs sag. Vi skal fx have flere FDFere i byrådene. Det mangler i arbejdsopgaven, at vi stepper op på at deltage i byråd, menighedsråd og lokale samråd.

Vi skal have dobbeltheden i målsætningen. Vi er nødt til at have klodens overlevelse med, fordi det er en reel frygt hos den yngre målgruppe. Vi har fire ambitionsudvalg og tre fora, der går på tværs, og det har vi af en grund.

Det er oplagt at afslutningen på GLOBUS føder ind i opstarten af nyt samfundsengagementsudvalg.

Det er vigtigt for mig, hvordan vi styrker forbindelserne i Arenaen. Det hører til i en arena-snak, men samfundsengagementsudvalget er en kæmpe mulighed for at skabe energi om en retning, vi gerne vil flytte vores unge i. Vi skal ikke lade os binde af en gammel struktur med fora og ambitionsudvalg.

GLOBUS vil passe meget fint ind her.

Det er vigtigt, at der bliver skabt god forbindelse mellem samfundsengagementsudvalget og kurserne. Vi kan godt arbejde med sammenhængskraft og elementer.

Historikken tilsiger ikke, at udvalget kan lykkes, hvis vi gør kommissoriet for stort. Jeg er enig i den ambitiøse retning, men vi skal give udvalget en reel mulighed for at få succes. Første opgave er at stable et velfungerende udvalg på benene – resten er et næste skridt. Måske skal vi have et et-årigt kommissorium i stedet.

Plejer HB-kontakt og ansat-kontakt at være medlemmer? HB-medlemmet har sin snitflade i hovedudvalget for ikke at følge op på alle undergrupper.

Der er kæmpe efterspørgsel på et sted, hvor bæredygtighedsperspektivet kan udfolde sig. Et af de bærende argumenter om, at bæredygtighed ikke skulle under natur-indsatsen var, at det allerede ligger under samfundsengagement.

Kommentarer om formandsemner

Formanden skal vide, hvordan man sikrer politisk indflydelse. Så skal bæredygtighed nok blive arbejdet ind via andre udvalgsmedlemmer.

Ledelsesevner er en vigtig kompetence.

Udvalget bør måske være sammensat af flere generationer.

Beslutning

HB tog status på arbejdet til efterretning og kom med input til mulige formandsevner.

3.0 Faste punkter					
3.1	Referat fra seneste FU-møde	O	10	SB	x
	Referat fra møde i forretningsudvalget den 22. februar 2023 er vedlagt som bilag.				
3.2	Opsamling på dette HB-møde	D	10	DF	
	Opsamling og afrunding på dette HB-møde. Mulighed for at alle afslutter mødet på en god måde. Mulighed for at byde ind med forhold og obspunkter omkring mødet. Punktet behandles indledningsvis uden ansatte.				

HB havde en intern drøftelse om forløbet af dette møde. Enighed om at mødet og fællesmødet med landsdelsledelserne var forløbet rigtig godt og med god stemning.

3.3	Næste møde	B	5	JHK
------------	-------------------	---	---	-----

Opsamling på dette HB-møde med nedslag på emner i bilag og årshjulet med henblik på næste HB-møde.

Mødet holdes på Vork og forventes at vare fra fredag-lørdag aften. Jakob Harbo undersøger, om Christine Lund kan komme på besøg. Der er bl.a. punkter om Vifo-rapport om uddannelse, kommissorium for Samfundsengagementsudvalget og landslejr 2026 på dagsordenen.

Ønske om en relativt stringent præsentation af resultaterne fra kredsundersøgelsen. Anna Berg tilbyder at give input vedrørende data til kredsundersøgelsen. Det bliver Jakob Harbo, som koordinerer punktet.

3.4	Eventuelt	0	10
------------	------------------	---	----

Folkemødedeltagelse: Der arbejdes videre med det og de interesserede orienteres nærmere. Sarah Amfelt leder igen den unge delegation.

Der har verseret debat om TikTok i medierne på det seneste. DUF har i debatten bedt om udmeldinger på, hvordan børn og unge bør bruge det. FDF holder sig orienteret og lægger sig op ad DUFs spor.

VM-finale d. 17.-21. maj: Dorte Fog eller Kim Koch planlægger at besøge arrangementet for at anerkende udvalget. Besøget kunne dog også være i hverdage op til Kr. Himmelfart, da udvalget allerede går i gang der.

Sletten markerer 100-året for det første landsforbundsarrangement på Sletten. Muligvis med en historiebog.
