

HB-Referat | Januar 2023



FDF
FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Møde for: FDFs Hovedbestyrelse (HB)

Mødedato: 27. -29. januar 2023

Sted: Rysensteen

Deltagere: **HB:**
Anna Korsgaard Berg (AKB), Christian Skovsgaard Bjerre (CSB), Dorte Fog (DF),
Emil Gaarde (EG) (til punkt 1.0-2.0, 2.12 og 4.02), Kim Koch Rasmussen (KKR),
Lene Thanild Schøler (LTS), Lise Aslak Jensen (LAJ), Martin Bo Hermansen (MBH),
Morten Gehrt Schmidt (MGS), Sofie Larsen (SL) og Søren Falkesgaard Rejkjær
(SFR)

Ledergruppe:

Anna Buur Vistesén (ABV), Jakob Harbo Kastrup (JHK), Peter Jeppesen (PJ) og
Stefan Buntzen-Christensen (SBC)

Ansatte:

Rasmus Lind (RL – Kommunikation) og Theresa Sønderskov Schaltz (TSS –
Referat)

Gæster: Landslejrudvalget

Andagt: Lene Thanild Schøler

FB-opslag Lise Aslak Jensen

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
Velkomst og sang DF bød velkommen.		10	DF	
1.0 Protokol				
1.1 Referat fra seneste HB-møde Spørgsmål til seneste referat lab.	O	5	JHK	x
1.2 Fastsættelse af dagsorden Eventuel optagelse af ekstra punkter. lab.	B	5	JHK	
1.3 Siden Sidst Orientering om de væsentligste sager, der har fyldt i FDF siden seneste HB møde.	O	10	JHK	

Jakob Harbo orienterede:

- Ledergruppen har besluttet, at kun referent, kommunikationskonsulent og ledergruppen selv deltager som ansatte på HB-møder fremover. Øvrige ansatte kan deltage ved behandlingen af enkelte punkter, når HB behandler punkter, som de har særlig indsigt i.
Ansatte kan dog godt være på samme sted og tid ifm. andre arrangementer, fx Arenasamling eller møde med landsdelsledelserne.
- Anna Vistesens har haft ti års jubilæum som medarbejder i FDF.
- Der har været FDF-deltagelse i et inspirationsseminar med Den A.P. Møllerske Støttefond med både frivillige og ansatte.
- Danmarksindsamlingen er i gang og GEÅerne har gået en tur med flere kredse i København. Der var desværre ingen tilmeldte til arrangementerne i Odense og Aarhus.
- Medlemsbekræftelsen er i gang og teknikken fungerer.
- FDF Lederen er i trykken og kursuskataloget er kommet ud. Der lægges en ekstra markedsføringsindsats for at få det bredt ud.
- Ca. 100 kredse laver kontingent i Medlemsservice og det fungerer godt. Flere kredse kommer til i foråret. På sigt skal der laves bilagshåndtering i Medlemsservice også.
- Martin Bo Hermansen har været til HB-introdag på Rysensteen og det var en god oplevelse. Vi arbejder på at finde en dato med Morten.

1.4 Status fra HBs Arbejdsgrupper og Kontaktpersoner for Arena Mulighed for orienteringer: - Styregruppen omkring kredsstart - Arbejdsgruppen vedrørende bedre økonomi for FDFs hovedkontor - Styregruppen for kredsstart - Arena - Landsdele - Samrådet	O	15	HB	
--	---	----	----	--

Der var følgende orienteringer:

Arena

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
- Heidi Bak har fået fire medlemmer til Relationsudvalget og udvalget er så småt godt i gang. De kigger på, hvilke landsmødevedtagelser, de kan understøtte.				

Landsdele

- Landsdel 3 holder lederskole i denne weekend med 211 deltagere på Hardsyssel Efterskole og 40 deltagere foruden dette, som også deltager til foredrag fredag aften.
- Landsdel 6 har afholdt den tredje årlige nytårskur med fagligt indspark om engagerede voksne og socialt samvær.
- Landsdel 5 og 6 arbejder på en fælles lederskole til august.

Samrådet

- Der arbejdes med formålet for samrådet og den tredje drøftelse er i den kommende uge. Der tegner sig endnu ikke et tydeligt billede af områder, som skal ændres grundlæggende. De Grønne Pigespejdere har pt. formandskabet.

2.0 HB Dagsorden

2.01 Renovering og ombygning af Rysensteen

B

30

PJ

x

Forslag til proces samt kommissorium for byggeudvalg.

Peter Jeppesen introducerede jf. sagsfremstillingen, at man foreslår at nedsætte et byggeudvalg, som har ansvar for at følge hele processen tæt fra nu og frem til, at byggeriet er færdigt.

Der er fundet nogle potentielle navne til udvalget, men der modtages meget gerne flere forslag. Der vil skulle afholdes en række møder, oftest i København, som man vil skulle kunne deltage i.

FU har drøftet, at det er nødvendigt at prioritere inddragelse af frivillige med stærke byggefaglige og økonomiske kompetencer. Både centerchefen og Rysensteens inspektør er foreslået som medlemmer af udvalget for at sikre den daglige føling med processen også, da inspektøren er fysisk til stede på Rysensteen dagligt og har en byggefaglig baggrund.

Kommentarer til kommissorium for Byggeudvalg

- Der blev takket for et rigtig flot sagsark.
- Der blev spurgt til, hvor det tidligere omtalte forprojekt er blevet af. Der blev svaret, at forprojektet på sin vis allerede er lavet i form af bl.a. det skitseprojekt, som allerede foreligger og at der ligger meget projektering i byggeudvalgets indledende arbejde.
- Vedr. kommissorium: 'Ændring af ejendomsadministration af Rysensteen'. Indtil videre har centerchefen alt ansvar for administrationen af Rysensteen og dette skal muligvis ændres, når brugen af bygningen ændres, når renoveringen står færdig.
- 'Orienteringer i tekniske eller økonomiske prioriteringer': Der bruges ikke mere end de 20 mio. kr., som landsmødet har bevilget, så skal HB forholde sig til det. Ændringer i prioriteringer indenfor bevillingen skal HB blot orienteres om af byggeudvalget.
- Medarbejdernes behovsanalyse: Det noteres, at HB godt kan have en holdning til ønsker versus behov.
- Overvejelser om bæredygtighed versus æstetik: Byggesummen og omfanget af renoveringen medfører, at vi skal overholde kravene til nybyg på de tre nederste etager. Dette kan betyde, at der ikke er råd til at lave helt så bæredygtige løsninger på de to øverste etager. De tre nederste etager har førsteprioritet. Der foreligger allerede en energimærkning og vurdering af ejendom. Den største udfordring ift. bæredygtighed og økonomi i byggeriet er isolering af ejendommen, da dette kun er muligt at gøre indvendigt og tilbagebetalingstiden på dette er lang. En prioriteret liste over tiltag og bæredygtige løsninger laves ifm. udbudsmaterialet.
- Det blev bemærket, at det er svært at skabe fuldt overblik over muligheder for at prioritere fx bæredygtige løsninger, fordi rentemarkedet er så ustabil for tiden.

Kommentarer til tilknytning af ekstern bygherrerådgiver

- Rådgiver skal tilknyttes meget tidligt i processen, fordi de skal være med til at hyre arkitekter mm. Derfor er vi også nødt til at hyre dem, inden vi har al finansiering på plads. Der er også et ansvars- og forsikringssspørgsmål ved at tilknytte en bygherrerådgiver.
- Der bliver spurgt til, om det er gængs praksis i byggeprojekter at hyre rådgiver så tidligt i processen. Det er det. Men tidspunktet for inddragelse vil blive drøftet i byggeudvalget.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og godkendte kommissoriet for byggeudvalget. Søren Rejkjær blev valgt som HB-medlem og formand i byggeudvalget.

HB fulgte ligeledes indstilling B og godkendte, at der tilknyttedes en ekstern bygherrerådgiver.

2.02 HBs forretningsorden

B 30 JHK x

Behandling og vedtagelse af HBs forretningsorden med inkorporering af retningslinjer for ledelse

Dorte Fog indledte punktet med refleksioner omkring det at være en strategisk arbejdende hovedbestyrelse.

Kommentarer til afsnit 1

- Der blev foretaget en mindre ændring, så det nu fremgår at: "Hovedbestyrelsens møder ledes som udgangspunkt af formanden eller et medlem af forretningsudvalget. Mødeledelsen kan gå på skift. FU tilrettelægger mødeledelsen af det enkelte punkt."

Angående punkt 1.3 blev det kommenteret, at alle henvendelser som udgangspunkt bør fremlægges for HB. Her blev det dog indvendt, at en del mails ikke er direkte relevante for HB eller relevante for HB at se før emnet drøftes på et HB-møde, men at det er centralt, at der bliver leveret et svar.

Der står i punkt 1.8, at referatet for sidste HB-møde ikke bliver behandlet på næste HB-møde, da det er mailgodkendt. I dag fremgår det af HB-dagsordenen. Her skal praksis efterleve forretningsordenen.

Kommentarer til afsnit 2

I det nuværende FU går sondringen ofte på, hvad deres mandat består i. Der er dog en central opgave for FU i at lette HB-arbejdet ved at behandle punkter, som ikke behøver stor principiel stillingtagen fra HB.

Det blev nævnt, at FU, gennem generalsekretæren, skal orientere HB om FU's mødedatoer.

Kommentarer til afsnit 3

I de nuværende Retningslinjer for ledelse står der hvilke lederroller, der er i organisationen. Hvis denne slettes vil det give generalsekretæren bemyndigelse til at fjerne og tilføje lederroller. Her blev det nævnt, at generalsekretæren selv bør kunne sætte sit hold. Dog vil HB fortsat gerne godkende nye ansættelser af ledere.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og godkendte udkastet til forretningsordenen med følgende ændringer:

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<ul style="list-style-type: none"> - Hovedbestyrelsens møder ledes som udgangspunkt af formanden eller et medlem af forretningsudvalget. Mødeledelsen kan gå på skift. FU tilrettelægger mødeledelsen af det enkelte punkt.” - HB bliver orienteret om forretningsudvalgets mødekalender. - Ansatte og HB-medlemmer kan inviteres med til forretningsudvalgets møder efter behov. - Landsdelsledelser inviteres til møde med hovedbestyrelsen jf. gældende samarbejdsaftale mellem HB og landsdelsledelserne. - <i>Sætningen om, at landsdelsleder er med til ansættelser fjernes fra forretningsorden, da denne udgik af vedtægterne, men dette ikke var konsekvensrettet i udkastet til forretningsordenen.</i> - <i>Derudover blev der foretaget enkelte mindre rettelser af stave- og formuleringsfejl.</i> 				

HB fulgte ligeledes indstilling B og besluttede at afskaffe Retningslinjer for ledelse.

2.03	Retningslinjer for økonomi	B	10	JHK	x
	Behandling og vedtagelse af retningslinjer for økonomi.				

Der var ingen kommentarer til oplægget.

Beslutning

HB fulgte indstillingen og godkendte retningslinjer for økonomi, som de foreligger.

2.04	Evaluering af Landsmøde 2022	D	30	ABV/JHK	x
	HBs egen evaluering af LM22 samt rammesætning af HBs foreslåede udviklingsindsats omkring landsmødet i årshjulet.				

Kim Koch Rasmussen indledte punktet og oplægget til punktet er, at det skal føre til input og overvejelser til landsmødet i 2024, som kan findes frem, når planlægningen til dette påbegyndes. Overvejelserne blev noteret i en online padlet.

Kommentarer efter debat i grupper:

- Landsorkestret manglede i velkomsten til LM, det giver et stort sus.
- Aktiviteter lørdag aften var rigtig gode og et dejligt alternativ til Stjernebaren.
- Ros til, at workshops blev prøvet af og ærgerligt, at vi ikke nåede det ordentligt. Det er et uheldigt signal.
- Der var et ønske om mere grøn mad på LM. Det var meget besværligt at spise vegetarisk, vegansk, laktosefrit osv.
- Vedr. ændringsforslag: Hvordan fastholder vi agiliteten i debatten, mens vi også fastholder en god struktur omkring ændringsforslag? Den nuværende proces giver nogle gange et mindre godt resultat, fordi mange ændringsforslag til samme punkt kan give rigtig dårligt overblik over det samlede resultat, når debatten går meget hurtigt.
- Kunne workshops eller formøder være fora til at lave bedre ændringsforslag? I landsdel 6 er der en lang tradition for at tale om ændringsforslag til et møde dedikeret til dette og det ligger ved siden af formødet.
- Visuel understøttelse af ændringer og beslutninger: Kan man som stiller af ændringsforslag have en form for track changes-skabelon at rette i, så man undervejs kan se resultatet af sit eget forslag på hele forslaget?
- Kan vi have en endnu skarpere opmærksomhed på, hvornår et ændringsforslag bliver så vidtgående, at det udgør et nyt forslag?

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
-	Bør vi styre talerstolen bedre, så talere, der går i ring og ring og ring, ikke udmatter salen og der bliver bedre tid til de vigtige pauser? Kunne en måde være at tilbyde andre platforme at dele synspunkter på i løbet af landsmødet? Det bør også være lettere at trække sig fra talerlisten igen, så man ikke taler forgæves.			
-	Arena-deltagelse giver hurtigere implementeringstid efter LM. Selvbetalte arenadeltagere skal også inviteres til natmad af HB.			
-	Arena-deltagelse: Som arena-medlem kan det være en slukøret oplevelse at være på LM, fordi man ikke har taleret. Skal vi have blik for at inddrage særlige ressourcepersoner til at løse opgaver på LM mhp. at anerkende dem og drage nytte af deres mange kompetencer?			
-	Der er en gammel beslutning om, at landsmødet kun inviterer én fra hvert udvalg eller landsforbundskursus, fordi det er dyrt for landsforbundet og fordi landsmødet tidligere har været relativt udvalgstungt. Det er kredsenes landsmøde.			
-	Kandidatforløbet fungerede godt og var overkommeligt for kandidaterne at deltage i. Kunne man få en samlet plan for hele kandidatforløbet med datoer, forberedelse mm., når man melder sig som HB-kandidat? Debatten fredag aften på LM er bedre end deltagelse på formøder, da deltagerne i salen ikke nødvendigvis har deltaget på formødet.			
-	Som HB-medlem på sit første landsmøde var det en forvirrende oplevelse at deltage og det var svært at finde ud af, hvordan man agerer og behandler undervejs i mødet. Det ville være rigtig givtigt med en gennemgang af dette inden LM.			

Beslutning

HB fulgte indstilling A og drøftede egne holdninger og input til FDF Landsmøde 2024 baseret på landsmøde 2022 samt vedtog at tage disse op igen i september 2023.

2.05 Prognose på medlemstal

O 10 SB

HB modtager på mødet første prognose på medlemstallet for 2022.

Stefan Buntzen introducerede punktet og fortalte, at FDF ligger meget tæt på et intervaltrin for tilskud for medlemmer under 30 år. Derfor bliver stikprøven meget afgørende og forbundskontoret er i gang med at lave sin egen stikprøve ved kredse, som bl.a. har indberettet opsigtsvækkende tal (fx 0% eller 100%) for at sikre, at så mange medlemmer som overhovedet muligt har betalt kontingent og at dette er registreret korrekt inden revisionen går i gang. Der ser ud til at være en mindre overordnet medlemstilbagegang, hvilket ikke er mærkeligt eftersom der er blevet ryddet op i medlemslisterne ifm. overgangen til medlemsservice. Derudover ved vi, at landslejre også kan have en indflydelse på medlemstallet.

Kommentarer

- Faldet i medlemstallet bevidner, at strategien om at blive flere er vigtig.
- Foreninger med sociale indsatsatser straffes af DUF, fordi medlemmerne ikke tæller med, hvis deres kontingent er betalt af kommunen eller andre. Fritidsplas eller betaling via menighedsplejen er mere og mere udbredt. En del af historien er, at der tidligere har været arbejdet målrettet mod at tilskudsoptimere i andre organisationer og i det store hele beskytter reglen FDFs tilskud.
- Der blev spurgt til, om der fornemmes en positiv forskel nu, hvor medlemsbekræftelsen foregår via medlemsservice. Dette blev bekræftet.
- Der blev spurgt til, om man i medlemsservice bliver spurgt til, *hvorfor* man ikke kan bekræfte de medlemmer, som man ikke kan bekræfte. Det gør man ikke.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
- Det blev nævnt, at 248 kredse har bekræftet, at de har afholdt årsmøde. Dette er der blevet arbejdet målrettet på i flere år og således også i år.				

Beslutning

HB tog orienteringen til efterretning.

2.06 Samarbejdsaftale med landsdelsledelser	B	20	ABV	x
Behandling af indkommen udkast fra landsdelsledelserne samt fælles møde i marts.				

Anna Vistesen introducerede, at landsdelsledelserne har været proaktive og er gået sammen om at formulere et udkast til en fælles samarbejdsaftale og sende dette til HB. Dette blev fremsendt kort inden HB-mødet og udkastet tager udgangspunkt i dette.

Ved denne behandling kommer HB med kommentarer og overvejelser, som indarbejdes i det nuværende udkast og det nye dokument behandles fælles af HB og landsdelsledelserne til mødet i marts.

Kommentarer til programmet for fællesmødet i marts som blev gennemgået mundtligt på mødet:

- Rigtig flot oplæg og opbakning til et oplæg fra Ingerfair.
- Gerne lidt mere tid til samarbejde om aftalen om eftermiddagen. Opbakning til, at LDL arbejder med udviklingsmål selv, før HB-kontakt indblandes.
- Det er landsmødets udviklingsmål, som skal behandles.

Beslutning:

HB fulgte indstilling A og drøftede forslaget og godkendte udkastet til landsdelsledelserne med ovenstående rettelser.

HB fulgte også indstilling B og kom med input til programmet for fællesmødet i marts.

2.07 Udviklingsmål 1: Flere FDF-kredse	B	25	ABV	x
Godkendelse af styregruppens milepæle for 2023				

Anna Berg introducerede punktet og fremhævede, at milepæl 14 er ny.

Kommentarer

- Stor ros til styregruppens arbejde.
- Der blev spurgt til, hvordan forberedelse og implementering skal forstås i forhold til finansieringsindsatser.
- Der laves lobbyarbejde med Landsforeningen af Menighedsråd for at appellere til menighedsrådsmedlemmer, som ønsker børne- og ungdomsarbejde i deres sogn, men ikke møder stort medspil fra deres lokale præst.
- Vedr. milepæl 14: Der tales allerede kredsstart i de områder, hvor nye kredse er startet. Men hvordan integreres det andre steder, fx på KursusPLUS, landslejr, FDF Lederkursus? Så kulturforandringen bliver forankret. Kulturforandring i FDF skabes ofte af mange bække små fremfor få, store tiltag. Dette er tanken med at så og integrere frø i etablerede FDF-arrangementer.

Beslutning:

HB fulgte indstilling A og godkendte de afgørende milepæle (MP1-MP14) for 2023.

2.08 Udviklingsmål 2 & 3: Flere puslinge og engagerede voksne	B	60	ABV	x
Behandling af handlingsplan 2023-2024				

Anna Vistesens introducerede punktet med en præcisering af, at drøftelsen handler om landsforbundets opgaver (ikke kredsenes og Arenaens). Det vil være meget kærkomment med forslag til handlinger.

For puslinge tager oplægget afsæt i, at kredsene skal have konkrete mentale billeder af, hvilken værdi det giver en kreds at have en puslingeklasse. Vi vil gerne tilbyde en 'færdig' køreplan og pakke til, hvordan man kan lancere en puslingeklasse og afvikle møder. Vi vil også gerne blive klogere på hvilke tiltag kredse kan gøre for at skabe tryghed og tillid blandt forældrene. Der er også et aspekt af at sove ude, som børn i dag har færre og færre muligheder for at prøve og for at lære. Dette kan FDF blive ekspert i at udbyde til puslingealdersgruppen!

Kommentarer til handlingsplan for 'Flere puslinge'

- Tak for et flot oplæg. Det er meget positivt, at oplægget afspejler en realistisk vurdering af ansattes ressourcer til at arbejde med udviklingsmål og med stor inddragelse af frivillige. Det er fint at prioritere tiden til at være udførende og give mundtlige orienteringer til HB, fremfor tidskrævende skriftlige.
- I forhold til at sove ude, så kan det være et tema, hvordan kredse går til det, når børn får hjemve på ture (fx ift. at ringe hjem).
- Følgeskab og følgegruppe: Én gruppe samlet for begge udviklingsmål.
- Der blev spurgt til, hvordan det færdige materiale kommer ud til kredsene. Skal de selv melde sig, eller kontaktes fx alle kredse uden puslingeklasser? Det blev svaret, at der sidste år deltog kredse i online-netværket for puslingearbejde, ligeledes kommer der et puslinge-modul på forårets Lederkursus og der arbejdes på andre online tiltag for at formidle materialet. Der vil også være et fodarbejde med at række ud til kredse, som har kombineret puslinge-tumlinge klasse, gerne med gode resultater fra kredse, som har opdelt de to klasser

Anna Vistesens introducerede, at vi i FDF allerede har arbejdet en hel del med emnet om engagement af voksne gennem årene. Der er behov for større ordforråd og værktøjer til selvrefleksion, så kredsene kan blive skarpe på kendetegnene ved deres eget fællesskab og hvad de tilbyder til nye voksne og hvordan. Anna Vistesens introducerede de foreslåede handlinger og hvordan disse bredt set understøtter, at vi får flere engagerede voksne i FDF.

Kommentarer til handlingsplan for 'Engagerede voksne'

- Vedr. ungeråd: Er der noget med ordlyden i at have et 'ungeråd' i en børne- og ungdomsorganisation? Det lyder som om, at det står i modsætning til noget andet. Vi skal sikre et navn, som signalerer 'advisory board', da dette er intentionen. Det udfordres, om intentionen er at give rådet mandat til beslutningstagning eller til at komme med anbefalinger.
- Følgegruppen skal komme med anbefalinger, mens ungerådet skal have mandat til at tage beslutninger eller være udførende og formidlende.
- Opbakning til, at de unge skal mærke, at de bliver taget meget seriøst og har reel indflydelse. Vi kan blive klogere på reel inddragelse af flere. Men er URerne de rigtige at inddrage eller er det mere rammende med unge, som er blevet børneledere i deres kredse? Det kunne også være nye voksne i FDF (altså samme målgruppe som til Kursus for nye og kommende ledere).
- Vi skal holde os for øje, at arbejdet med struktur (fx kredsenes interne ledelsesstruktur) kommer til at spille godt sammen med dette mål om at kunne byde flere voksne velkommen. Enighed om, at det er to sider af samme sag, men en total sammenkobling ville kunne betyde entydigt fokus på struktur fremfor kultur.
- Hvordan siger vi nej (tak) til nye voksne, som byder sig til, men skader trivlsen blandt kredsens øvrige medlemmer?

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
-				

- Generationssskifte er en meget svær proces i de fleste kredse og noget, som forbundssekretærerne understøtter kredsene i.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og godkendte handlingsplanen, herunder forslaget i sagsarket. Formen på afrapportering og følgeskab blev ligeledes godkendt.

2.09	Arbejdsgruppe til boost af musikken i FDF	B	25	ABV	x
-------------	--	---	----	-----	---

Behandling af organisering, tidsplan og formandskab for musikforslaget fra LM22

Kommentarer

- 'Både musikalske og umusikalske medlemmer' ændres til noget á la 'musikfolk og ikke-musikfolk'. Der skal nye øjne og kompetencer på og dette kan indgå som krav til sammensætningen af udvalgsmedlemmer.
- Der ønskes en uddybning af, hvad forslaget, som udvalget skal komme med, skal gå på.
- Der er en overvejelse omkring, hvor store arrangementer landsforbundet kan samle ressourcer til, qua de øvrige store arrangementer i kalenderen de kommende år.
- Det skal fremstå klart, om HB skal orienteres om eller godkende udvalgets planer. Hvis der indgås eksterne partnerskaber eller et stort træk på medarbejderressourcer, så bør HB godkende, men ellers bør en orientering være tilstrækkelig.
- Forslag om, at Ulla Visbech præsenterer udvalgets plan på HBs juni-møde.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og kom med input til arbejdsgruppens arbejde og godkendte arbejdsgruppens betingelser.

HB fulgte ligeledes indstilling B og godkendte, at Ulla Visbech bliver formand for arbejdsgruppen.

2.10	Implementering af samværsvedtagelser	B	30	ABV	x
-------------	---	---	----	-----	---

Vedtagelse af nye samværsregler som opfølgning på landsmødevedtagelsen af samværspolitikken samt orientering om implementeringen af andre samværsvedtagelser.

Anna Vistesen introducerede punktet ved at opridse noget af historikken omkring, hvordan samværsregler i FDF har været udformet de senere år.

Kommentarer til landsforbundets samværsregler

- Favner de nok? Eksempelvis ved overnatning på en kredsplads til et landsforbundsarrangement - gælder kredsen eller landsforbundets samværsregler da? Det samme dilemma gør sig gældende i landsdelsregi, hvor kredsen bor på egen kredsplads. Der er overvejelser for og imod; hvor skulle skellet i det tilfælde være? Når kredsen selv står for overnatning? Hvis tre seniorer står for egen overnatning på fx Seniorfestival, er det så en kredsplads med kredsen samværsregler som gældende?
- Det giver udfordringer, hvis nogle emner i samværsreglerne trækker på kredsen egne regler (fx vedr. overnatning), mens andre emner trækker på landsforbundets (fx vedr. brug af rusmidler). Det konkluderes, at landsforbundets samværsregler (og ikke kredsenes) gælder på landsforbundets arrangementer.
- Badeforhold: Det er svært at tage en gruppe børn med i svømmehallen - så skal man være to mandlige og to kvindelige instruktører med.
- Overnatning: Kan formuleringen omkring opdelingen af soverum til hvert køn opløses lidt? Til dette nævnes det, at der i hver afsnit er skrevet fleksibilitet ind omkring, at der kan være særlige forhold, som tilsiger tilpassede løsninger.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<ul style="list-style-type: none"> - Soveforhold: 'Biologisk køn' fremfor 'dreng og pige'. Det blev drøftet om det er mere hensigtsmæssigt at skrive 'kønsidentitet' i stedet for mhp. at favne f.eks. transkønnede. - Følgende formulering blev foreslået: '... personer af forskellige køn sover hver for sig'. Dette var der opbakning til. - Opdeling af toiletforhold er i relation til badeforhold og tilsiger altså ikke, at der generelt skal være kønsopdelte toiletter. 				

Beslutning

HB fulgte indstilling A og godkendte landsforbundets samværsregler med ændring, at formuleringen omkring soveforhold ændres til '... sover personer af forskellige køn hver for sig'. HB fulgte ligeledes indstilling B og tog den øvrige orientering til efterretning.

2.11	Evaluering af FDF Landslejr 2022 og proces frem mod landslejren i 2026	D	135	LG	x
	LLU opsamler på lejrens hovedtræk og lægger op til fælles drøftelse om centrale dilemmaer i forhold til afvikling af kommende landslejr. HB skal endvidere godkende en overordnet tidsplan frem mod landslejren i 2026. Evalueringsrapporten uploades som baggrund				

Dorte Fog bød Landslejrudvalget (LLU) velkommen og takkede for deres enorme indsats med landslejren helt frem til i dag. Derefter overtog Simon Stagis ordet.

Oprids af, hvordan LLU gik til opgaven med at tegne de store linjer for landslejren med afsæt i FDFs ambition og landslejrens principper, som blev formuleret på baggrund af FDFs værdigrundlag og gav retning til landslejrens rammer og ambitioner. Landslejrens principper har været værdsatte retningsgivere for lejrens udvalg, som har kunnet prioritere de principper, som de fandt vigtigst for deres område.

En udfordring var bestemt også corona-epidemien, som i høj grad påvirkede planlægning og motivation og muligvis til dels også deltagerantal. Ligeledes påvirkede krigen i Ukraine, energikrisen og deraf følgende prisstigninger også lejrens økonomi og muligheder.

Theiss fra LLU præsenterede, hvordan noget af energien skabt på landslejren rækker videre ud efter lejren, bl.a. gennem øget samarbejde i netværkene og mere kendskab til hinanden blandt seniorerne.

Søren fra LLU fortalte om lejrens deltagere. Der var færre deltagere end i 2016, men samme andel af pilte og væbnere. Derudover var der flere voksne på kredspladser pr. barn end i 2016, hvilket også er positivt.

Johanne fra LLU præsenterede nøgletal fra landslejrens økonomi. Status er pt. et underskud på ca. 150.000 kr. mere end det budgetterede. Der blev indsamlet mere end 350.000 kr. til det internationale projekt GLOBUS, hvilket er meget flot.

Hannah fra LLU præsenterede overvejelser vedr. samarbejde med myndigheder og andre aktører udenfor FDF vedr. bl.a. byggetilladelser og lejrbyggeri, brandsikkerhed og dronetilladelser. Der er brug for flere videnspersoner og mere at læne sig op ad for LLU, når de skal håndtere disse områder.

Jens fra LLU præsenterede nøgletal vedr. frivillige voksne og medarbejdere på lejren. Rekruttering af medarbejdere har været en meget tung opgave og to udvalg gav opgaven fra sig undervejs. Der blev løst ca. 2.200 lejropgaver og systemet med lejropgaver var essentielt for, at man lykkedes med at få alle opgaver løst.

I to refleksionsgrupper debatterede HB og LLU udvalgte centrale tematikker.

Input fra grupperne

- Det var vægtige og vigtige spørgsmål, som er centrale for HB at drøfte, inden en kommende landslejrchef går i gang med arbejdet med landslejr 2026. Det vil være vigtigt at tage spørgsmålene op i HB i de kommende landslejrforberedelser.
- Struktur og organisering af landslejrens udvalg er et område, som man kan kigge nærmere på.
- Der skal være udskiftning over tid i hvem der bemande de tungeste udvalg, bl.a. fordi forskellige faser kalder på forskellige kompetencer.
- Lejrservice, lejrbaal eller andre udvalg med meget stor økonomisk tyngde og et stort medarbejdertræk kan muligvis med fordel skilles ud som selvstændige organisationer, fordi de udgør så store maskinerier i sig selv.

Spørgsmål omkring landslejren generelt

- Kommunikation: Hvordan har debatfora på Facebook versus en central landslejrmail fungeret? På Facebook Leder-til-leder blev det meget kredsfolk, som svarede hinanden på diverse spørgsmål. Det fungerede fint. Kommunikation er en meget hurtigt udviklende disciplin og til næste gang skal man gentænke og bruge de nyeste løsninger.
- Hvilke tilbagemeldinger har der været på boformerne? Positive tilbagemeldinger på at bo i seniorkredse og at seniorerne var fysisk tæt på kredsene.
- Der var stor forskel på kvaliteten af musik og underholdning i de enkelte ekspeditioner. Ekspeditioner uden musikkyndige eller dygtige lejrbaalsfolk havde lidt flade oplevelser en gang i mellem.
- Der var meget lidt behov for containere til opbevaring af musikinstrumenter og scener til bands – for der var relativt få, som havde instrumenter med og bød sig til for at ville spille. Det er en skam og understreger behovet for at styrke musikken i FDF.
- Kommende landslejrudvalg vil skulle forholde sig til de konstant stigende forventninger om, hvilke særlige hensyn lejren skal kunne rumme (indendørs soveplads, strøm til teltet til søvnapnø-maskiner, særlig kost, særlige bade- og toiletforhold osv.). Jo flere særlige behov til enkelte, der skal tilgodeses, jo hårdere bliver buen spændt for den samlede landslejrorganisation, og den er allerede meget hårdt spændt for. Skal landslejren kunne understøtte alle specialbehov?

Dorte Fog takkede LLU for deres utroligt store arbejde med landslejren på vegne af hele landsforbundet. Herefter forlod LLU mødet.

Peter Jeppesen introducerede den foreslåede tidsplan forud for landslejren 2026.

Der var et ønske om allerede til dette møde at kunne påbegynde en navneliste over potentielle landslejrchefer.

Kommentarer

- For nogle i HB er det meget vigtigt at være tæt på LLU særligt i de tidlige faser, fordi landslejren pr. definition er dét enkeltstående tiltag, der flytter FDF mest i både økonomisk, kulturel og indholdsmæssig henseende.
- HB er nødt til at blive skarpere på sine overvejelser omkring frivillighed ifm. Landslejren, bl.a. som opfølgning på LLUs evaluering og de refleksionsspørgsmål, som de medbragte til dette møde.
- HB har brug for at debattere og nå til enighed omkring, hvordan og hvorvidt landslejren skal bære med på FDFs strategi. Denne debat skal finde sted inden HB møder den nye landslejrchef.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<ul style="list-style-type: none"> - Bør der være en landslejrledelse fremfor chef? Eller bør den lønnede ressource være en landslejrsekretær, mens landslejrchefen er frivillig? - Landslejren er FDFs største arrangement. Hvis ledelsesstrukturen skal forandres, så må bevæggrunden være, at noget ikke fungerer. Afsættet må være en samtale om, hvilke ledelseskonstellationer der kunne være givtige for landslejrens organisering. Dette må udskyde opfordringer til potentielle landslejrchefer. Ledergruppen tager initiativ til at arbejde videre med dette. - Der er overvejelser for og imod, om det kunne give mening at lave strukturen om til en betalt sekretær og frivillig formand. Det handler både om driftsopgaver, beslutningskraft, være visionær på lejrens vegne mm. Spejdernes Lejr har kørt med denne model og vi kunne søge erfaringer hos dem omkring, hvordan det har fungeret. - Der kan være en signalværdi i at have en helt frivillig som chef for FDFs største arrangement. Med vores nuværende konstruktion arbejder landslejrchefen også til dels frivilligt, da årsværket ikke rækker til de mange timer i jobbet. - Konkluderende besluttet det, at HB til mødet i maj 2023 kan have en drøftelse omkring ledelsesstrukturen for den kommende landslejr, gerne på baggrund af nogle foreslåede modeller. Resultatet af det møde skulle gerne inkludere en stillingsprofil for en kommende ledelse af landslejren, så vi kan gå videre med at finde egnede kandidater. 				

Beslutning

HB fulgte indstilling A og modtog evalueringen af FDF Landslejr 2022.

HB fulgte også indstilling B og godkendte processen forud for landslejren i 2026 med to tilføjelser: 1) HB skal have en drøftelse af landslejrens ledelsesstruktur til maj 2023 og 2) HB skal have en debat omkring, hvordan og hvorvidt landslejren skal bære med på FDFs strategi. Denne debat skal finde sted inden HB møder den nye landslejrchef.

2.12	Kalender 2024	B	15	JHK	x
	Godkendelse af HB-kalender for 2024. Det foreslås at udelade kurser og arrangementer fra denne HB-vedtagne kalender, da de fastlægges af LG pr. tradition eller i samråd med udvalg og kursusledere.				

Jakob Harbo introducerede punktet. Mange af datoerne er koblet op på datoen for landsmødet i 2024.

Kommentarer

- Maj-mødet 2024 er problematisk for flere, bl.a. pga. VM-finalen. Det ville hjælpe, hvis det bliver afholdt på Rysensteen.
- Det er ærgerligt, hvis der ikke bliver et skolebesøg i perioden. Ledergruppen afsøger hurtigst muligt, om der er mulighed for et skolebesøg.
- Lise Aslak: Har svært ved at deltage fysisk til januar (--> flyttes til KE) og maj (--> flyttes til Rysensteen) i 2024. Hvis KE ikke er ledig den weekend i januar, så forespørges der på et andet sted i Jylland.
- Aftenmøder er rigtig svære at nå, når de ligger i Nyborg. Endagsmøder er som udgangspunkt online, men bliver fysiske, hvis der er behov for dette.

Beslutning

HB fulgte indstillingen og godkendte mødekalenderen for 2024 med ovennævnte rettelser: Januar-mødet afholdes i Jylland (helst KE) og maj-mødet afholdes på Rysensteen. Endagsmøder er som udgangspunkt online, men bliver fysiske, hvis der er behov for dette.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
2.13 Status fra mærkeudvalget Behandling af forslag fra Mærkeudvalget	D	45	ABV	x

Lene Schøler introducerede punktet, da hun har haft en drøftelse om sagsarket med Jonathan Engrob Hjul fra mærkeudvalget.

Debatten af punktet foregik således, at indstilling A og B blev behandlet samlet.

Kommentarer

Klassemodellen

- Tillader ikke lederen at vælge rækkefølgen. Dét kommer an på, om man tænker indenfor hver mærkestreng (fx 5, 3, 9) eller mellem forskellige mærker (bål, kirke, pioner).

Den progressive model

- Det konkrete krav kan betyde, at ikke alle børn på et hold får et mærke, hvis de ikke lever op til kravet.

Splitmodellen

- Er sværest at kommunikere, men har positive kvaliteter.

Eventmodellen

- Tilgodeser slet ikke opbygningen af færdigheder ved at kunne fordybe sig i flere mærker indenfor en streng og derfor er den lidt svagere end de andre. Til gengæld skal man måske have tilegnet sig en række færdigheder for at kunne have den beskrevne oplevelse. Dette står dog ikke skrevet ud.

Tillægsmodellen

- Opbakning til denne.

Generelt

- Det er et flot og gennearbejdet oplæg fra udvalget.
- Alle modeller ligger indenfor mærkefilosofien.
- Implementeringstiden i FDF er lang. Det er vigtigt at holde sig for øje.
- Kan man bruge de nuværende indkøbte mærker med numre og ændre numrenes betydning?
- Opbakning til, at udvalget har mandat til at gennemføre alle foreslåede modeller.
- Vedr. høring: Godt set af udvalget – de skal være enormt skarpe på, hvad de inviterer ind til. Man kan også risikere, at der udelukkende kommer enkelte kæpheste og forventer fuld medbestemmelse.
- Kunne man tilføje til kommissoriet, at udvalget skal udvikle aktivitetsforslag med benævnelse af, hvilke oplevelser og færdigheder det enkelte mærke giver. Det er der ikke opbakning til.
- Opbakning til at reducere antallet af mærker i strengene til fx syv, som udvalget foreslår.

Økonomi

- Optimalt set bruges det nuværende lager op. Derefter kan man løbende tænke i opdateringer, fx nyt udseende eller sløjfe enkelte mærker. Dette medfører, at der i en årrække vil være forskelligt udseende på mærkestrengene, fx med og uden tal. Udvalget har mandat til at lave visuelle justeringer af enkelte mærker ad gangen, men ikke til at kassere hele det nuværende lager og sætte et helt nyt sæt mærker i produktion på én gang. Budgettet skal afklares, inden der igangsættes større initiativer.
- Flertallet giver opbakning til, at der kan produceres mærker i tillægsmodellen.
- Mærker uden salg skal have bedre aktivitetsbeskrivelser.

Beslutning

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<p>HB fulgte indstilling A og præciserede udvalgets mandat ved at tilkendegive, at alle de foreslåede modeller ligger indenfor udvalgets mandat og iflg. HB er i overensstemmelse med mærkefilosofien.</p> <p>HB fulgte ligeledes indstilling B og kom med bemærkninger til de foreslåede modeller, herunder en stor opbakning til at sikre balance mellem færdigheder og oplevelser, som udvalget selv foreslår.</p> <p>HB fulgte ikke indstilling C, da udfaldet af behandlingen af indstilling A og B overflødiggjorde denne.</p>				

2.14	HB-Opgaver 2023-2024 inkl. landsdelskontakt	B	45	JHK/ABV	x
Gennemgang og fordeling af HB-opgaver i denne periode.					

Dorte Fog introducerede, at udkastet er lavet ud fra de interesselikendegivelser, som hun har modtaget. Intet er endeligt og fordeles først på dette møde.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og fordelte opgaverne.

2.15	HBs deltagelse i kreds jubilæer	O	10	JHK/ABV	x
Godkendelse og justering af plan for deltagelse i kreds jubilæer					

Anna Vistesen introducerede punktet.

Beslutning

HB fulgte indstillingen og tog orienteringen til efterretning.

2.16	Repræsentationslisten	B	15	JHK	x
Godkendelse og justering af landsforbundets repræsentationer.					

HB behandlede og godkendte listen, som publiceres på FDF.dk.

2.17	Lederkursus 2023 og HB-deltagelse	O	10	JHK/ABV	
Kort mundtlig orientering om program for Lederkursus 2023 og kort drøftelse af mulighed for HB-deltagelse.					

Anna Vistesen introducerede punktet. Der er ikke Midtvejsdebat i år, men nogle af de gængse debatpunkter derfra er inkorporeret i lederkursusets program. Kursuskataloget er ude digitalt nu og husstandsomdeles også på et senere tidspunkt. Der er fire forskellige muligheder for at deltage (kombinationer af modullængder og deltagelseslængder).

Kommentarer

- Flot program.
- Flere HB-medlemmer har planer om at deltage på hele eller dele af weekenden. 'Officiel' HB-deltagelse består af Martin Bo Hermansens deltagelse lørdag aften, som udgangspunkt.

2.18	FDFs deltagelse på Folkemødet 2023	B	10	SB/JHK	x
HB skal tage stilling til hvordan FDF deltager på Folkemødet i 2023.					

Kommentarer

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<ul style="list-style-type: none"> - Opbakning til tilgangen om at invitere ambitionsudvalgsformændene. - De skal opleve at være klædt på til opgaven. - Der blev spurgt til, om kun formanden inviteres. Formanden spørges om vedkommende selv deltager eller om det kan være en anden fra udvalget. - Martin Bo Hermansen og Lise Aslak vil gerne deltage. Kim Koch vil gerne, men er udfordret af kalenderen. Sofie Larsen deltager på et andet mandat. 				

Beslutning:

HB fulgte indstillingen og besluttede at lade FDFs delegation på Folkemødet 2023 være udgjort af repræsentanter fra ambitionsudvalgene og HB, samt andre FDFere udvalgt gennem en ansøgningsrunde.

2.19	Kredsundersøgelse 2023	B	20	ABV	x
	Behandling af indhold i kredsundersøgelsen 2023				

Anna Vistesén indledte. Det var formålet, da undersøgelsesdesignet blev lavet sidste år, at emnetræet kan gå igen. Der er derfor ikke lagt op til ændringer her. Vi henstiller meget kraftigt til, at kredsundersøgelsen laves igen i år.

Debat om, hvad der er need to have

- Ved vi, om det er blevet nemmere at tilgå data gennem medlemservice? Vi er ikke 100% skarpe endnu, da datagrundlaget skal have lov til at vokse.
- Der var et ønske om medlemstalsanalysen.
- Bred enighed om, at det er et arbejdsredskab og derfor også skal give mening for ansatte.
- Det mest spændende er, når data bliver krydset.
- Der var en nysgerrighed på indmeldte numlinge.
- Kan der laves noget om deltagelse/samarbejde med det lokale menighedsråd? Påvirker det at have en repræsentant i menighedsrådet kredsens samarbejde med kirken? (Skal der eventuelt køres en kampagne i 2024?)

Afklaring af, hvad HB forventer at få på baggrund af undersøgelsen

- Er der noget, som får os til at forstå FDF bedre? Kan man tegne et kredslandskab?
- Ser vi nogle mønstre i medlemstalsintervaller?
- Måske man kan lave noget omkring gruppering? Kan vi finde nogle karakteristika?
- Der var et ønske om et kryds mellem det kvalitative og det kvantitative. Hvad kendetegner kredse som er 'sunde' eller i 'vækst'? HB ønsker ikke politisk at definere hvad der f.eks. er en sund kreds.
- Kan vi lave noget data, som bakker op omkring arbejdet i strukturevalueringsgruppen?
- Der var et ønske om at sammenholde med sognetal. Det blev italesat, at dette er et besværligt arbejde.

Beslutning

HB fulgte indstilling A og godkendte, at alle grafer præsenteret i bilaget er "need to have". HB fulgte ligeledes indstilling B og afklarede, at de forventer at få den viden, som er nævnt i ovenstående kommentarer.

2.20	Årshjul	O	15	JHK	x
	Gennemgang af udkast til nyt HB-årshjul for perioden 2023-2024				

JHK gennemgik årshjulet.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
--	------	---------	--------	---------

Kommentarer

- Der var et opmærksomhedspunkt på, at mødet d. 14. juni fastholdes. Det er stadig åbent, om mødet bliver fysisk, virtuelt eller hybrid.
- Der skal huskes en række med FU-datoer.
- Mødet i august (studietur) rækker helt til søndag.

Beslutning:

HB fulgte indstilling A og godkendte årshjulet.

3.0 Faste punkter					
3.1	Ledelsesorientering	O	10	JHK	x

Ledelsesorientering fra Generalsekretæren til HB.

Jakob Harbo gav HB en orientering fra ledelsen.

3.2	Referat fra seneste FU-møde	O	5	SB	x
------------	------------------------------------	---	---	----	---

Referat fra møde i forretningsudvalget den 12. januar 2023 er vedlagt som bilag.

HB tog referatet til efterretning.

3.4	Næste møde	B	5	JHK	
------------	-------------------	---	---	-----	--

Opsamling på dette HB-møde med nedslag på emner i bilag og årshjulet med henblik på næste HB-møde.

Fredag-søndag på Sletten. Landsdelsledelserne kommer på besøg. Slettens bestyrelse kommer også og fremlægger handlingsplan.

Kommentarer

- Søndag er der desværre sogneindsamling. Kim er indsamlingsleder og bliver nødt til at være der.
- Sofie melder afbud til hele weekenden, da hun rejser til New York som Ungdomsdelegat for DUF.

3.5	Kommunikation efter HB-mødet	B	10	JHK	x
------------	-------------------------------------	---	----	-----	---

Koordinering af hvilke historier og kommunikationshandlinger, der skal laves på baggrund af mødet.

Jakob Harbo indledte med baggrunden for ændringen.

Kommentarer

- Der var enighed om at prøve konceptet af. Det handler om at synliggøre det arbejde der bliver lavet.
- Det blev nævnt, at man også kan lave et opslag på facebookside, hvis man ikke vil lave en video.
- Det blev aftalt at opgaven går på skift, men skal være så kort som muligt.

Lise har kommunikationen vedr. dette møde.

Kommunikationen offentliggøres samme dag, som mødet slutter.

Beslutning:

HB fulgte indstilling A og drøftede forslaget og vedtog at implementere det allerede med virkning fra dette møde.

Qua vedtagelsen af indstilling A, så fandt HB jf. Indstilling B 1-2 HB-medlemmer til at optage og offentliggøre en video umiddelbart efter mødet.

	Type	Tid/min	Ansvar	Sagsark
<i>HB fulgte ligeledes indstilling C og kom med det input, at formen på hilsenen kan være fri og også anvende andre formater end video.</i>				
3.6	Eventuelt	0	5	
Anna Vistesen: Det er gået rigtig godt at dele hus med Arenaen.				