

Læringspointer fra besøg hos FIMCAP og Chiro

Hovedbestyrelsen var den 7. oktober på besøg hos Chiro i Antwerpen, hvor de mødtes med repræsentanter for FIMCAP og Chirojeugd Vlaanderen (Chiro).

FIMCAP

I det indledende oplæg fra forperson (*EN: President*) Marie Lavall og tidligere forperson Stan Driesens fik hovedbestyrelsen indsigt i FIMCAP's overordnede strategiske arbejde og konkrete arrangementer.

For FDF er det særligt mulighederne for, at unge FDFere kan deltage i arrangementer hos de øvrige medlemsorganisationer – eller afholde arrangementer for dem her – der er interessant, med alt hvad der følger af kulturmøder og nye perspektiver.

FIMCAP har en samlande politisk agenda med fokus på klimahandling fokus på klimahandling – bl.a. ved deltagelse på COP.

CHIRO

Forpersonerne (*BE: voorzitter*) Emilie De Clerck og Tom Van Hout holdt et oplæg om Chiros organisationsstruktur. Det var i oplægget tydeligt, at Chiro lige har overstået en gennemgribende ændring af organisationens struktur, og oplægget var i høj grad baseret på de bagvedliggende ambitioner og argumenter for ændringerne, men ikke på egentlige erfaringer med det nye.

Her følger noter om tre temaer i oplægget og den efterfølgende samtale om Chiro: organisationsstruktur, frivillighed, aktiviteter

Frivillighed

De frivillige, der laver aktiviteter for børn og unge – herunder ugentlige aktiviteter i weekenderne, lejrture, ungdomskurser – er typisk i 20'erne. Det samme gælder i et vist omfang for de nationale udvalgsfrivillige. Der er tydeligt tale om en ungdomsbevægelse, også i deres egen selvforståelse, Emilie og Tom pegede på, at mange stopper med aktiviteter, når de kommer i 30'erne, er færdige med uddannelse og stifter familie.

I Flandern skifter studerende ikke adresse, når de begynder at studere. De lejer et værelse i studiebyen, men de bor stadig hos forældrene – både i formel og praktisk forstand. I weekenderne er det almindeligt, at de studerende rejser hjem til forældrene, hvorfor de også opretholder kontakt deres sociale netværk fra skoleårene. Derfor er det også naturligt for dem at opretholde kontakten til barndommens Chiro-forening, og derfor fastholdes mange som frivillige i studietiden. Det kan de, fordi de ugentlige aktiviteter afholdes i weekenderne, primært om søndagen.

Chiro har konstateret, at det store frafald af frivillige i 30'erne har medført, at der også forsvinder meget viden og administrative evner ud af organisationen. Derfor har Chiro igangsat et initiativ, hvor ældre medlemmer italesættes som værdifulde ressourcer, og der defineres roller til dem.

Tom og Emilie havde ikke et sentimentalt forhold til Chiros historie, og de kiggede meget fremad.

Som konsekvens af den lave gennemsnitsalder blandt frivillige – og den relativt korte tid, hver enkelt har som aktiv frivillig – er der mindre fokus på traditioner og mere fokus på, at tiltag og aktiviteter skal fungere for dem, der er der nu.

Ifølge de to forpersoner er der stor enighed om Chiros grundværdier på tværs af organisationen, og arbejdet med at få alle til at arbejde i samme retning havde ikke stort fokus.

Chiro er en stor organisation, hvor alle flamlændere enten er, har været eller kender nogen, der har været medlem. Forpersonerne omtaler Chiro som en bevægelse og et nationalt fællesskab. Måske af den grund er det naturligt, at medlemmerne bruger (dele af) deres Chiro-uniform til daglig og dermed let kan genkende og hilse på andre medlemmer.

Chiro har for nylig udarbejdet en frivilligpolitik (indsat i dansk maskinoversættelse længere nede i dette dokument).

Aktiviteter

De primære aktiviteter til Chiros ugentlige aktiviteter og på lejrture er centreret om leg, kreativitet, musik og bevægelse. I 2023-2024 har de et særligt fokus på musikaktiviteter. På lejre/festivaller for de ældste unge og de frivillige er der først og fremmest festivalstemning.

På grund af organisationens størrelse er de ifølge forpersonerne ikke udfordret af idrætten, før medlemmerne når omkring teenage-årene, hvor kravet til at være med på idræts holdene kan kræve, at de prioriterer andet fra.

At Chiro har så stort fokus på bevægelse i aktiviteterne rejser spørgsmålet, om mange forældre til de yngre børn betragter Chiro som en fysisk aktivitet, hvorfor de ikke fravælger Chiro til fordel for idræt.

Til forskel fra FDF, møder børn kun Chiro i de lokale grupper, men ikke i større arrangementer. I de regionale og nationale arrangementer deltager kun unge og voksne.

Struktur

Chiro har for nylig omlagt hele deres organisationsstruktur (maskinoversat organisationsdiagram indsat længere nede). Alle større beslutninger træffes i et råd sammensat af repræsentanter fra forskellige udvalg og arbejdsgrupper. Det demokratiske aspekt af rådets sammensætning er uklart.

I omlægningen er rådet overgået til at holde flere, men kortere møder. Det giver et hurtigere aftræk på beslutninger, hvilket er nødvendigt, fordi flere ting besluttet i rådet. Ifølge forpersonerne har de selv mandat til at træffe beslutninger på rådets vegne i mindre spørgsmål (men deres

skelnen mellem store og små spørgsmål var ikke tydelig). Forpersonerne betegnede Chiro som en bevægelse – og ikke først og fremmest som en organisation – og det afspejlede sig i deres beskrivelse af deres egen rolle i rådet, hvor de efter eget udsagn ikke selv satte en retning, men i stedet faciliterede beslutningstagningen i rådet.

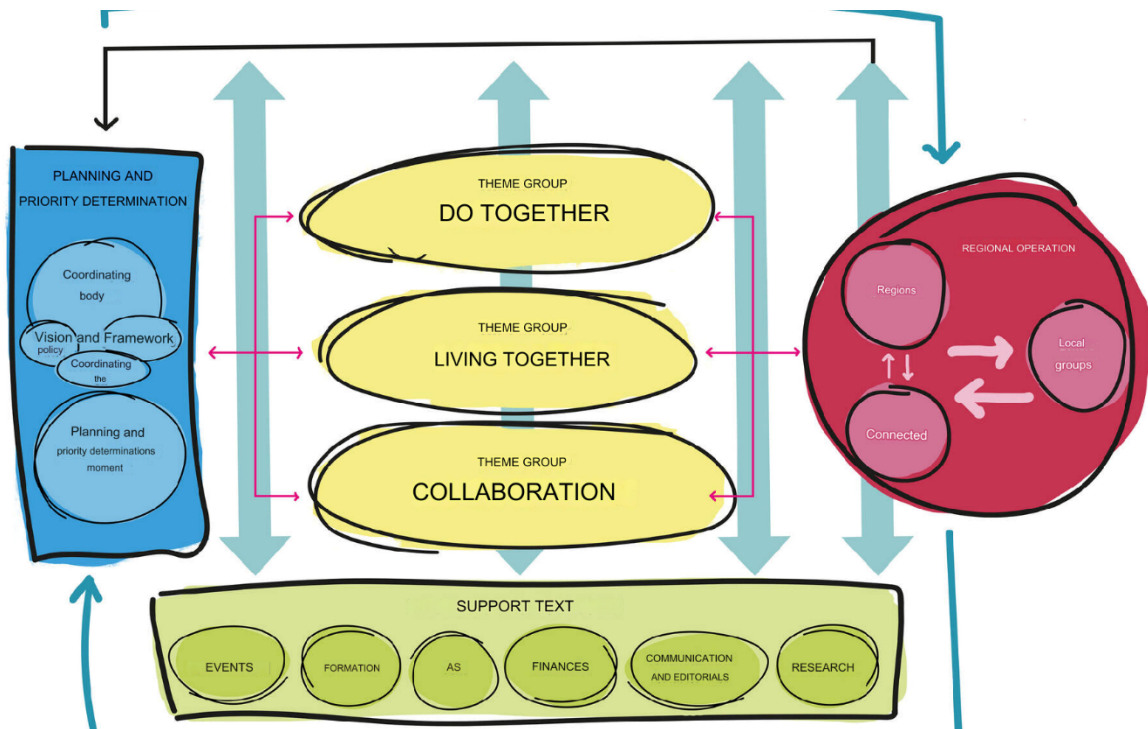
Forslag til beslutninger på nationalt niveau i Chiro stilles af de frivillige udvalg og arbejdsgrupper (svarende til FDFs arena), og ikke af de lokale grupper.

Det grundlæggende princip i alle dele af Chiro er, at meget kan lade sig gøre, hvis nogen melder sig til at gøre det. Der er derfor kort vej fra idé til eksekvering for handlekraftige initiativtagere.

Chiro har et kristent udgangspunkt, men de brød de formelle bånd til den katolske kirke for år tilbage. Der er stor variation fra område til område og fra gruppe til gruppe i forhold til, hvor meget det fylder lokalt. På nationalt plan har Chiro en national præst, men forpersonerne betegner hende som *spirituel vejleder* og ikke som egentlig præst. De lagde også vægt på, at de lokale grupper er bundet meget op på samarbejde med andre aktører i lokalsamfundet, og at kirken tidligere i højere grad blev regnet blandt disse aktører, end det gør sig gældende nu.

Chiros organisatiestructuur

Se mere på flamsk her: <https://chiro.be/over-chiro/de-organisatie>



Chiros frivilligpolitik

1. Rekruttering og velkomst

Hvorfor?

- Alle, der har lyst til at bidrage til Chiro, uanset om det er en stor eller lille indsats, er velkomne.
- Det er vigtigt at afstemme gensidige forventninger i teamet, så alle ved, hvad de kan forvente af hinanden.
- Vi ønsker at åbne op for fleksible engagementer, der tilpasses hver frivilligs interesser og kapacitet.
- Gruppesammenhold er vigtigt, og det er vigtigt at føle sig godt tilpas i gruppen.
- Vi vil åbne op for nye frivillige så meget som muligt.
- Vi ser værdien i en mangfoldig gruppe: forskellige meninger og perspektiver er velkomne.
- Vi vil sikre kontinuitet og sikre, at frivillige kan strømme til.
- Vi vil fjerne barrierer for at blive frivillig i Chiro.

Rekruttering

- Rekrutter via netværk: hvem kender du personligt? Tal med dem direkte.
 - Men også bredt! Ikke kun dem, du kender. F.eks. via mails, sociale medier...
 - Du kan også udvide din søgning og placere et frivilligjobopslag på hjemmesiden.
- Vis dig selv! Ved at gøre dig selv kendt, tiltrækker du også frivillige.
 - Deltag i aktiviteter i regioner/Chirogrupper.
 - Læg lejlighedsvis et billede af teamet på sociale medier.
- Informer. Hvad betyder det at blive en del af jeres team? Hvad kan folk engagere sig i?

Tip! Det er interessant, hvis folk også kan vælge 'løse' engagementer eller skræddersyede engagementer, f.eks. holde en workshop, vejlede i kurser, arrangere begivenheder.

- Hvilke barrierer er der for at blive en del af jeres team? Hvordan kan I mindske dem?

Hvornår?

- Rekruttering foregår hele året - hold øje med muligheder under arrangementer og aktiviteter.
- Tænk allerede i begyndelsen af april-maj på rekrutteringskampagner.
- Ved Krinkel (Chiro-lejr)!

Velkomst

Hvordan?

- Skal være sjovt! Lav noget sjovt sammen med hele teamet.
- Lav velkomstsamtaler med nye frivillige.
- Informer nye frivillige, både praktisk og indholdsmæssigt.
- Afstem gensidige forventninger: Hvor meget tid og engagement har du? Hvilke interesser og talenter vil du bruge?

Vær opmærksom! Alle behøver ikke at gøre 'lige meget' i teamet. Alle bidrager efter deres tid og lyst, hvert engagement er anderledes. Det er okay. Det vigtigste er, at forventningerne er klare for alle.

- Vær også opmærksom på dine 'nye'. Hvordan føler de sig i teamet? Er der noget uklart? Og så videre.

Tip! Overvej eventuelt at tildele en mentor til nye frivillige.

2. Information

Hvorfor?

- Vi informerer alle vores teamfrivillige om, hvad der sker i Chiro.
- Vi ønsker at dele viden og ekspertise med alle vores teamfrivillige.
- Gennemsigtighed og åben kommunikation er vigtig.
- Vi arbejder aktivt med medindflydelse og giver tilbagemelding herom. Det er en form for værdsættelse.

Hvordan?

- Hvordan sikrer du, at alle er med og informeret? Tænk på: tilbagemelding under møder, give plads til spørgsmål osv.
- Hvilke oplysninger skal alle helt sikkert have?
- Er alle nødvendige oplysninger tilgængelige og overskuelige? Har alle adgang til jeres drev/dokumenter, f.eks.?
- Overdragelse, hvad hvis folk stopper, hvordan bevares informationen? Sørg for evaluering, overdragelse osv.
- Du kan tilmelde dig en kader-nyhedsbrev.
- Nationale udvalg og forbindelser vil gerne have feedback fra regioner. Hvis du har spørgsmål eller ideer, er du velkommen til at kontakte dem.

Hvornår?

- Årets start er ideel til at få alle med og informere dem.

- Hele året som en refleksion under møder osv.

3. Ansvar og deltagelse

Søjle tre i Chiro's frivillighedspolitik: ansvar og deltagelse. Det er vigtigt for os at have engagerede frivillige, der føler sig hørt og som virkelig kan deltage i beslutningstagning.

Hvorfor?

- Frivillige er kernen i Chiro. De har ansvar for deres opgaver.
- Frivillige får tilstrækkelig frihed til at udfylde deres engagement.

Forhold mellem professionelle og frivillige:

- Professionelle er der for at støtte frivillige bag kulisserne, bevare visionen og være et sikkerhedsnet i nødsituationer.
- Professionelle reagerer på frivilliges behov, og de drøfter dette med dem.
- Frivillige og professionelle arbejder sammen på noget, de står ved siden af hinanden og arbejder komplementært ud fra deres egne roller/ekspertise. De udgør på en måde en tandem.

Beslutningstagning:

- Vi ønsker at åbne op for idéer, der kommer nedefra.
- Engagement er vigtigt. Når beslutninger træffes, gøres der altid en indsats for at lade de rigtige mennesker deltage, blive rådspurgt og informeres efterfølgende.
- Der er plads til forskellige meninger og perspektiver.

Hvordan?

- Lad alle påtage sig deres eget ansvar, giv frihed til at udfylde opgaver på deres egen måde.
- Lad plads til idéer og forventninger fra teamet.
- Spørg regelmæssigt: Gør vi stadig det, vi vil gøre?
- Lad din stemme blive hørt, gå f.eks. til Chiro-råd og nationale planlægningsmøder.
- Lyt også til andre teams, tænk i forhold til 'det store Chiro'.

Hvornår?

- Planlægningen af dit nye Chiro-år er et ideelt tidspunkt at reflektere over dette.
- Hele året rundt kan du have fokus på dette under møder osv.

4. Coaching

Hvorfor?

- Vi ønsker at give frivillige mulighed for at vokse.
- Vi vil have, at frivillige får erfaring og tager ansvar.
- Frivillige er ikke alene, vi tilbyder støtte og rammer.
- Vi ønsker glade Chiro-frivillige og har fokus på mental trivsel.
- Engagement er til diskussion, det er vigtigt at afstemme gensidige forventninger og på denne baggrund kunne minde hinanden om vores ansvar.
- Gruppesammenhold, stemning i teamet og gruppeprocessen er vigtige for os.

Hvordan?

- Opfordr til at deltage i uddannelse! På Kick f.eks., men I kan også deltage i andre uddannelser (I kan endda få refunderet op til 100 euro fra Chiro!)
- Kader-frivillige kan tage Hoofdinstructeurskursus hos Chiro. Den bliver ikke længere attesteret, men den er meget interessant for at gå dybere ind i rollen som kader-frivillig.
- Skab plads og tid til coaching og feedback efter velkomsten.
- Et regionshold nyder støtte og coaching fra forbindelsesholdet, normalt gennem en mentor som mellemmand. Forbunds- og nationale hold kan regne med deres professionelle.
- Lav mindst én gang om året et coachingøjeblik med teamet. Det betyder, at du reflekterer over teamet, dit engagement osv. Brug både tid på personer og opgaver.
 - Udgangspunktet skal være de erfaringer og læringsspørgsmål, som frivilligen selv har.
- Er der nogen (eller nogle personer) i teamet, der har ansvaret for alles trivsel? Eller er det et fælles ansvar for hele teamet?
- Coaching er nogle gange små ting! F.eks.: små øjeblikke under et møde, hvor du reflekterer over, hvordan teamet har det, uformelle samtaler, under afslapningsøjeblikke, osv. Hvornår?

Under jeres planlægningsweekend/møde:

- Planlæg coaching- og afslappende aktiviteter.
- Har I en mentor til nye frivillige?
- Hvornår er Kicks?

Hele året rundt:

- Pas på hinanden, stil jer selv lejlighedsvis spørgsmål: Hvordan har teamet (og menneskene deri) det?

5. Anerkendelse og motivation

Hvorfor?

- Frivillige er uvurderlige, vi vil værdsætte og anerkende dem som meget vigtige.
- Hvert engagement er værdifuldt, også små/løse engagementer vil vi værdsætte.
- Frivillige i Chiro er uvurderlige, bogstaveligt talt.
- Ved at anerkende motiverer vi frivillige.
- Anerkendelse handler primært ikke nødvendigvis om materielle goder, men først og fremmest personligt og at føle sig forbundet og have følelsen af, at ens bidrag tæller.
- Gruppesammenhold, stemning i teamet og gruppeprocessen er vigtige for os.

Hvordan?

- Sig tak og/eller forkæl jævnligt frivillige i teamet.
- Motivation hænger sammen med mange andre ting:
 - Have tilstrækkelig ejerskab over ens opgaver, have autonomi
 - Være engageret i teamet
 - Stemning og sjov!
 - Kunne vokse og lære noget nyt
- Arbejd på gruppesammenhold! Lav også afslappende ting som teambuilding, en weekend, spise sammen osv.
- Knyt et afslappende øjeblik til en aktivitet eller et møde, f.eks. isbrydere, spisning sammen, gå ud at drikke efterfølgende...
- Send kort til særlige lejligheder, fødselsdag, jul/offerfest, eksamener osv. Det kan også være digitalt.
- Under Ugen for Frivillige laver vi en aktivitet for alle Chiro-frivillige.
- Til de mange møder anbefaler vi sjove og legende åbnings- og afslutningsøvelser.
- Lav afslapningsaktiviteterne!
- Et farvelgave til dem, der stopper, er en god idé.

Hvornår?

- Under jeres planlægningsweekend/møde:
 - Planlæg afslappende aktiviteter.
 - Er der en separat opgave til at styre stemningen, eller tager alle sig af det sammen?
- I løbet af året: Fokuser på små forbindende ting som isbrydere, spontant tage ud og drikke noget sammen, sende en sød besked til hinanden, osv.

6. Afsked

Hvorfor?

- Når du stopper som kader-frivillig, er der fokus på en passende afsked. Værdiansættelse, gruppesammenhold og tilknytning er vigtige her.
- Vi er tilhængere af den personlige tilgang til afsked/tak.
- Tilknytning forbliver vigtig, selv efter at du er stoppet.

Hvordan?

- Lav en afsluttende aktivitet sammen med hele teamet.
- Anerkend, hvad den stoppende person har gjort, f.eks. i en takketale eller en afsluttende snak.
- Lav en takkegave til stoppende frivillige, uanset hvor kort engagementet har været.
 - Noget personligt fungerer bedre end en 'standard' gave.
 - Forbund og regioner kan afsætte 25 euro til dette i deres egen budget, nationale frivillighold kan indføre 25 euro via en udgiftsnota.
- Lav plads til en kort samtale for at reflektere over det forløbne engagement. Det kan være en uformel snak på en café, én-til-én eller med alle stopperne på én gang. Begge parter kan lære noget af det.

Hvornår?

- Aftal klart, hvornår det sidste arrangement/møde var (normalt i slutningen af arbejdsåret, men det kan også være tidligere eller senere (f.eks. hvis du stopper i løbet af året)).
- Behøver ikke at være lige efter stoppet, det kan også være nogle måneder efter, men ikke længere end et år.
- Planlæg den afsluttende aktivitet i forvejen, så alle kan deltage.