

Møde for:	FDFs hovedbestyrelse	Møde nr.	HB #5, 2015
Vært:	Mette La Cour		
Referent:	Christina Gro Hansen		
Andagt:	Marianne Thisgaard		
Deltagere:	<p>HOVEDBESTYRELSEN Jonas Kolby Laub Kristiansen (jkk), Iben Konradi Nielsen (ikn), Allan Frank Walther (afw), Lars Pedersen (lp), Christian Skovsgaard Bjerre (csb), Per Albert Bergmann (pb), Amalie Kyndesen (ak), Marianne Thisgaard (th), Anne Katrine Sylvest (aks), Kim Koch Rasmussen (kkr), Ejner Bank Andreasen (eba)</p> <p>LEDERGRUPPEN Morten Skrubbeltrang (ms), Morten Frouvne Vincentz (mfv), Peter Jeppesen (pj) (til lørdag 15.00), Bitten Schjødt Kjær (bsk), Morten Krogsgaard (mk) (til lørdag 17.15)</p> <p>STABEN Heidi bak Nielsen (hbn), Troels Henrik B. Krag (th), Mette la Cour (mlc), Simon Fauerskov (sfa), Anders Flensburg Trankjær (aft), Christiane Lyng Rosenkjær (clr), Christina Gro Hansen (cgh), Sara Springborg,</p>		
Mødedato:	28.-29. august 2015	Mødetid:	Fredag 20.00 til lørdag 21.15
Sted:	Limbjerggård, Sletten, 8680 Ry		
Beskrivelse:	Dagsorden er tilgængelig på Leder.FDF.dk ugen op til mødet. Bilag til HB medlemmer tilstræbes lagt op i HB-gruppen ugen før.		
Program:	<p>Fredag 20.00 HB møde. Velkomst v/ JKK (2,5) 22.30 Slut</p> <p>Lørdag 08.00 Morgenbuffet 09.00 HB møde Inkl. Udvalgsformænd & Andagt v/ Marianne 09.45 Andagt v/Marianne 10.00 Møde med udvalgsformænd 12.00 Frokost 12.45 HB møde med LLU 14.15 HB møde (1) 15.15 Kaffe 15.45 HB møde (2,15) 18.00 Aftensmad 19.00 HB møde (1,05) 21.15 Slut</p>		

Dagsorden, HB-MØDE, august 2015	Vejledning	Tid/min.	Punkt/ansvar
1. Protokol			
1.1 Referat fra sidste HB-møde	0	5	MFV
<p>Referat fra seneste 2 HB møder vedlagt som bilag. Hhv. fra maj & juni Behandles ikke.</p> <p>lab.</p>			
1.2 Fastsættelse af dagsorden		5	
<p>Eventuel optagelse af ekstra punkter. Afklaring af forberedelsesniveau til punkt. 2.10.2.</p> <p>Nyt punkt opatges under eventuelt: Skal HB have egen kredsbetegnelse?</p>			
1.3 Årshjul	0	5	MFV
<p>HBs årshjul fremstilles i en opdateret version til orientering.</p> <p>lab.</p>			
1.4 Siden sidst	0	5	MS
<p>Generalen har indledningsvist op til 10 minutter til et eller flere orienterende nedslag på de væsentligste sager, der har fyldt i FDF siden sidste HB møde.</p> <p>Uffe Stephansen er stoppet som formand for Hardsyssel Efterskole, og har modtaget en tak. Han kvitterer for hilsenen. Pastor Krogsgaard takker HB for deltagelse i ordinationen og gave.</p>			
2. HB-dagsorden			
2.1 Medlemsanalyse	0	60	MFV
<p>HB præsenteres for en kvalitativ kredsanalyse gennemført i juni-juli 2015, som er holdt op imod en lang række kvantitative kreds-værdier på medlemstal og -udvikling. Præsentation og mulighed for afklarende spørgsmål.</p> <p>280 har svaret på spørgeskemaet henover sommeren. Det er ikke alle kredse der indberetter i Carla, derfor er der to medlemstal vi kan anskue talmaterialet fra 1) godkendte medlemstal og 2) live medlemstal. Denne analyse bygger som noget nyt på live medlemstal.</p> <p>Nedslag fra gennemgangen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemsnittet af medlemmer pr. kreds i Carla er stabilt. • Store kredse ligger stabilt. • Voksenmedlemstallet er også for nedadgående. Årsag er måske ny kontingentpraksis? • Vi har flest tumlinge og pilte i FDF og optag i disse aldersgrupper. 			

<ul style="list-style-type: none"> • Den relativ gennemstrømning. Vi har endnu ikke flere indmeldte end udmeldte medlemmer. • Færre seniorer melder sig ind i 2014 end 2011. LL året kan påvirke ift fastholdelse året før/efter en LL. • Medlemslængde på udmeldte er stigende. • Der er lidt flere mandlige ledere end kvindelige ledere i FDF. • Gennemsnitsalderen falder på både indmeldte og udmeldte. • Voksen/barn ratio. Vi bliver lidt flere voksne pr. barn henover tid. • 2/3 er kredsleder alene 1/3 er to eller flere. • Andel af aktive børneledere: 30-50 % • Tese: Der hvor der er mange børneledere, klarer de sig bedst medlemsmæssigt. <p>Der findes en undersøgelse som museet på Jomsborg har lavet, den ser på kredsudvikling på lang sigt, den konkluderer, at vi går tilbage nu, fordi vi ikke lykkes med at starte nye kredse.</p> <p>Replikker fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voksen/barn ratio. Her bør vi arbejde på at sortere tanter og den slags fra. • Det er tankevækkende, hvor højt antal voksne der ikke er børneledere. • Hvad vil vi med rapporten. Hvad er KPI'er, og hvad er driver'e? Hvis skal kun bruge dette, hvis vi laver det. Vil vi fange tendenser, skal vi måske have kortere perspektiver. • Ønske om at se tilfredshed med medlemstal op i mod reel medlemsudvikling. • Overraskelse at så mange tumlinge og pilte melder sig ud? • Imponerende meget data indsamlet på kort tid. Det var de samme spørgsmål, der blev stillet i "Kredsen i centrum". Det her giver bedre respons og mere basis for handlinger. • Gennemstrømningen er stor. Hvordan ser de andre ud? Er der nogen, vi kan lærer af? <ul style="list-style-type: none"> ○ Svar: Vi ligner samrådsorganisationerne. • Dem der indmeldes og udmeldes samme år tæller ikke i DUF-sammenhæng. Kan vi blive ved med at tåle det, hvis den vokser. • Man kunne gruppere de voksne, for at blive klogere på, hvem de er. Hvor mange er passive, aktive, pengeskabende osv. Har I en støttekreds? • Opsætte motivationsmål for kredsene. Er I 60, bør I arbejde mod 75, for det, viser undersøgelser, er et sundt niveau. • Det tager i snit 14 minutter for kredsledere at svare. Det er altså ikke en stor arbejdsbyrde, vi forventer at gentage øvelsen fremover. 			
2.2 FDFs fremtidige ståsted	D	40	JKK
<p><i>Opfølgning på drøftelsen fra HB mødet i juni.</i> <i>Debat med staben om ideer og tanker fra turen til Belgien.</i> <i>Punktet behandles både fredag aften og lørdag formiddag (pkt 2.6)</i></p> <p>Replikker fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leg fylder meget i txt. Måske er vi farvet af vores besøg fra Belgien. • Godt sammenskriv, der rammer ambitionen i FDF meget godt. • Leg skal beskrives i bredest mulig forstand. Leg og glæde for ledere er også vigtig. • Leg skal ikke sættes på formel. Leg og fantasi er bare leg og fantasi. • Ros til teksten. Men leg kan ikke skabe frirum for måling, for en del leg handler om konkurrence, som en indbygget del. • Mærkebeskrivelserne bør være mere legende i beskrivelsen af, hvordan man opnår eksempelvis Bål 3. 			

<ul style="list-style-type: none"> • Kan vi tydeliggøre at voksne også leger i FDF. • Ang. den legende beklædning – tankerne var allerede der, da den nye skjorte blev præsenteret. • Mærkesystemet vurderes vigtigt for FDF-arbejdet for kredsene. Men aktiviteterne kan være mere legende. • Vil vi akademisere legen, skal vi vide, hvorfor vi vil det. • Vi mangler koblingen til at være noget for nogen som leder. • Hvad betyder kompetencer og færdigheder? I FDF kan man være god til forskellige ting. • Vi dræber ikke legen, bare fordi nogen akademiserer legen. • Man opnår sociale kompetencer, hvis man er god til at lege. Leg og kompetencer er ikke nødvendigvis modsætninger, sådan står det nærmest i teksten. • Det er trinene i mærkesystemet, der blev problematiseret. Forhåbentlig bruger lederne det, som det giver mening, og ikke som beskrevet. • Leg bør være en del af FDF-uddannelsen. Hvad er leg? • Vi skal passe på med at sige, at vi ikke må være gode til noget. Vi laver så meget forskelligt, at der altid er noget, man er god til. • LLs definition af leg: kreativitet, spontanitet/udfoldelse og dannelse. • Mærker er nogen steder blevet dogmatisk for aktivitet. Har du ikke mærket, må du ikke bruge dolk. 			
2.3 IT	0	30	MFV
<p><i>Status på udviklingen og implementering af FDFs nye hjemmeside herunder de nye tjenester: nyhedsbrev, forum, tilmeldingssystem mv.</i></p> <p>Hjemmesiden er nu i luften – det er første levering ud af to leverancer ift. fdf.dk. Andre databaser kommer, videoelement, søgefelt, nyheder, kursussystem mm. Kursussystem forventes klar i september måned. Budgettet bliver ikke overskredet mht. web. Frivillige er inddraget jf LM beslutning.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ros til siden og folkene bag projektet. - Meget af det, der blev trukket frem i diverse workshops, er også det, vi nu ser. 			
2.4 Ejendomsstrategi Sletten	D	45	PJ
<p><i>Præsentation og drøftelse af en tilpasset ejendomsstrategi for sletten.</i></p> <p>Peter J tog HB gennem et historisk / faktisk slideshow:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FDF købte det første stykke jord i 26/27, første bygning i 1939, 235 tønderland og 25 bygninger. • 45.000 overnatningsdøgn. • Nuværende ansatte: En pedel. Tre efterlønnere gør rent. To ansatte på timebasis som vagtbemanding. To tager sig af aktiviteter, og en mand er ansat i virksomhedspraktik. • Bøgebjerg: belægning 40 % (gennemsnitlig belægning for dansk hotel er 45 %). Alle forbedringer i de kommende år: 300.000 kr. • To shelterpladser: 5 % og 30 %. • Køjekredsen: 40 % Det er nemt – alt er her i forvejen. 24 pladser. • Laden: Mulig forbedringer 150.000 kr. Her er endnu kun spande toiletter. • Den svævende lejrplads: Lejes meget ud. 30 pladser. • Limbjerggård: 42 % 66 køjepladser. Vedligehold 200.000 kr. for hovedbygningen alene. • Det ny Sletten: Indviet 2013. 70 %. Sal kan rumme 180/250 mand. 119 køjepladser med hemse. Mulige forbedringer: 625.000 kr. Overnatningshuse 550.000 kr. gymnastiksal 230.000 kr. 			

<ul style="list-style-type: none"> • Æblegården: 500.000 kr. i mulighed forbedringer. 900 besøgende på museet i sommeren. • Top tre aktiviteter: kano, kajak og GPS. • Største kundegruppe: skole og uddannelsessteder. Vi må ikke bygge nyt steder, hvor der ikke er bygget. Lokalplanen siger også noget om, hvor der kan opføres primitive overnatningsmuligheder. • Skoven drives af Hede Danmark. Skoven som kulisse, ikke som indtjeningsmulighed. <p>Drøftelsen genoptages på HBs møde i november.</p>			
<p>2.5 Tema: Implementering i FDF</p>	D	75	BSK
<p><i>Tema drøftelse med FDFs udvalgsformænd.</i></p> <p>BSK gav en oplæg om opfølgning og implementering. Hvordan kan vi sætte implementering i fokus?</p> <p>Replikker fra debatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi kan ikke få alle med. Vi skal lave målgruppeanalyser. Hvem skal have hvad? • Ting tager tid, når det handler om frivillige. • Vi vil mange ting på en gang, vi skal kunne vælge ud. • Det samme skal kommunikeres på flere måder igen og igen. • Dem der skal implementere det, skal have en ansvarlighed/ejerskab for projektet/ideen. • Legens Dag er et eksempel på, at vi ikke tager udgangspunkt i efterspørgsel eller et behov. Udvikling skal komme nede fra. • Der er forskel i kompleksitet på at implementere sæsonplaner og Legens Dag. Vi skal måske beslutte, hvornår det er godt nok, når vi søsætter noget. FDFere er gode til at implementere noget. • Vi kan komme ud til kredsene og sælge én ide af gangen, der matcher kredsen. • Der er brug for præcisering af sprog. Man kan ikke tale om implementering på samme måde som en koncert. FDF-kredse er forskellig, og man kan ikke tale om en retlinet implementering, måske med en ny forbundsskjorte, men ikke med andre projekter. Vi bør bruge et andet ord. • Det er problematisk at sige til frivillige, at de skal brænde lidt mindre, og få færre ideer. Måske skal de blive klogere på, hvem kredsene er, og opgaven skal fra start være kun at igangsætte tre ideer. • Hvad motivere en frivillig? Ejerskab og frivillighed. De skal kunne gøre det, som det giver mest mening for dem. • Der er måske ikke tid eller kapacitet i et udvalg til at bruge tid på implementeringen. Det bør forbundet tage sig af. • Ambassadører – ringe skal brede sig i vandet. • Hvornår er det implementeret – hvad måler vi det på? 			
<p>2.6 Tema: FDFs fremtidige ståsted</p>	D	45	JKK
<p><i>Temadrøftelse med FDFs udvalgsformænd.</i></p> <p>Spejderne er rykket tættere sammen henover foråret og har købt en ø. FDF er ikke med, fordi vi ikke blev inviteret formelt, men også fordi det som spejder handler om at blive en god leder/børn leder børn er forskellig fra FDFs DNA. Vi har fokus på dannelse/voksne leder børn.</p> <p>Udefra ligner vi spejderne, derfor har hovedbestyrelsen talt om profilering og positionering i forhold til spejderne.</p>			

Replikker fra debatten:

- Måske skal vi have mere legende tøj, men skjorten er et artefakt med værdi. Leg er centralt. Vi skal fokusere på aktiviteterne, og vi skal ikke hænge fast i fortiden.
- Dannelse må også være centralt i det med ståsted, og noget vi kan læne sig op ad.
- Er det tydeligt at vi er en legende organisation? Også når vi holder møder, hvis det er det vi vil?
- Er det blot for at finde ud af, hvad vi er, hvis vi ikke er spejdere. Eller er det virkelig det vi er.
- Nu taler en undervisningsminister og forældre om, at vi skal have almen dannelse tilbage i folkeskolen. Nu skal vi sørge for at komme med på vognen.
- Vi er gode til at fortælle om aktiviteter, men ikke det vi i virkeligheden er (ambition).
- Vi skal ikke skabe ledere, men verdens sejeste voksne.
- Hvorfor har vi en forbundsskjorte? For at udviske klasseforskelle. Det er det samme, der sker i legen. Man bliver en del af fællesskabet.
- Jeg er fortalere for samarbejde. Distancerer vi os for meget, ryger vi bagud af dansen. Er vi for bange for at miste vores identitet, hvis vi går ind i et samarbejde.
- Vi skal samarbejde dér, hvor det giver mening. Vi har vores ståsted, og skal kun samarbejde, dér, hvor det passer for os.
- Man bør se på ambitionen og gøre det synligt i den måde, vi organiserer os på. Fx landsmøde.
- Børn siger, at de går til spejder. Vi har altid været en legende organisation, vi skal bare gøre mere af det. Jeg kan godt se, at vi kan samarbejde med spejderne. Der går ikke noget af mig.
- Skal man så ikke købe ind på spejdernes værdier? De bedste erhvervsleder er spejder. Det kan jeg ikke genkende i FDF.
- De unge skal på banen i udviklingen af organisationen.
- Folk skal vælge at samarbejde med os, fordi vi står for det, vi står for. Vi skal ikke samarbejde med spejderne, fordi de har spurgt eller er tæt på.
- Vi skal være bedre til at tilkæmpe os taletid, så vi kan fortælle omverdenen, hvem vi er.
- Jeg har i mange år været spejderleder om tirsdagen, men jeg har det sidste halve år prøvet at bevæge mig væk fra det. Men jeg er i tvivl om, om vi er store nok, til at stå selv.
- Vi skal være autentiske, og vi er ikke autentiske, hvis vi siger vi er spejdere. Vi skal have ro på og følge vores ambition.
- Vi har tendens til at lukke os om os selv. Vi holder for eksempel kun HB-møde på FDFs centre. Vi skal være meget mere synlige – også i det små på et HB-møde.
- Det hedder Ungdommens ø, og ikke Spejdernes ø, og måske er det ikke lige nu, men vi ender med at være en del af øen.

Vedr. mulige forum i FDF for drøftelse og kommunikation:

tilføjes:

PLAN weekend forud for påsken,

lederskole i landsdelene.

Listen udvides.

Det er vigtigt, at forskellige folk fra HB kommer ud og debatterer det.

Opsamling:

Bliver legen for akademiseret i FDF?

Hvordan være noget for nogen og ikke blot være noget?

Hvordan skabe reelle frirum i FDF fra måling og kompetencer

Hvordan ser vi kirkens betydning ift. fremtidens FDF?

FDF og spejdersamarbejdet. En oplødning - måske er der ok, hvis FDF ved, hvem vi selv er, og samarbejder med spejderne.dk der hvor det giver mening for os - Kunne vi skrive dette ind?

Hvordan ser vi i fremtiden på vores skjorte/uniform?

2.7 FDF LL2016	B	90	MK
<p><i>Præsentation af LLU og drøftelse om FDF landslejr 2016 og herunder lejrens temaer. HB skal godkende budget og prædikant samt opfølgning på HP12.</i></p> <p><i>Budget</i> Det går godt med forhåndstilmeldingerne. Der er fremgang i andelen af kredse, der har pilte med. Organisationen er ved at være faldet på plads. Nogen opgaver er bare store. Forplejning, program og kommunikation, sidstnævnte er løst med en ansættelse. Der skal findes 32 borgmestre, der mangler ca. 10, opgaven er overskuelig, så det skal nok lykkes. 1050 er tilmeldt landslejrkurset. Budgettet er lavet med udgangspunkt i 10.000 deltagere, lidt konservativt. Deltagerprisen er differentieret ud fra landsdel. Vi vil allerede i efteråret overveje, hvordan vi kan bruge flere penge på, hvis der bliver flere deltagere. Det er udelukkende i forhold til a-regnskabet. Det er også fint allerede nu at overveje, hvad et eventuelt overskud skal bruges til.</p> <p>Replikker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeg synes ikke at et evt. overskud skal gå til noget fedt for medarbejderne, men en fælles oplevelse for alle, der har betalt. - Hvorfor er deltagerpris/transportdiffusion ikke det samme som vores kurser? Det er det samme som øvrige arrangementer. - Medarbejderfest blev skabt for at sige tak til dem, der rydder op. Der skal holdledere også være velkomne. Det er svært at skaffe elektrikere til næste år, derfor er der en opgave i at nurse medarbejdere. Det ser kredse forhåbentlig også som deres opgave at gøre. <p>Budgettet og deltagerpris blev godkendt.</p> <p><i>Samarbejdspartnere</i> Leg skal være løftestang i vores fortælling om FDF. Hvem skal vi i dialog med, hvis landslejren skal gøre FDF mere kendt og sin legende tilgang.</p> <p>Mulige samarbejdspartnere, som HB skal tage stilling til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lego • Fonde • DR Ramasjang • Legeforskere • Børnerådet – lave en høring på legen omkring børns fritidsliv og legemuligheder. • Gerlev Legepark • To andre festivaler i kommunen. Sølund og Skanderborg Festival • Skoleledertopmøde • Kultur og fritidschefer? KL? • Lokale kirker, præster, biskopper? • Presse og kommunikation. Skal landslejren være mere end en aktivitet. Det kræver holdninger og budskaber. Hvad skal vi være kendt for i forhold til leg? <p>Øvrige replikker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi skal godkende samarbejde med Lær for livet i dag. Det kunne også være interessant. • Hvad er HBs opgave? Hvis vi fik en opgave, ville vi nedsætte et udvalg. Der er et opfølgingsudvalg, men det er måske mere kredsnær udvalg. • Det er op ad bakke at ville sælge andre historier end 100 meter medister. • Måske kunne vi, hvis vi kom med en kritisk udtalelse om eksempelvis folkeskolereformen. • Måske kan et debatmøde på legen skabe nogle nye historier. • Arbejdet herfra. En indsnævring er placeret. Det arbejder ansatte videre med. <p><i>Vedr. valg af prædikant</i> De tre indstillede blev godkendt til opfordring.</p>			

2.8 Ny tipslov	O	15	MFV
<p><i>HB orienteres om processen med ændring af tipsloven og de eventuelle konsekvenser for FDF. På mødet deltager Jonas Maibom, FDFs repræsentant i DUFs styrelse. MFV sidder med i arbejdsgruppen.</i></p> <p>Vi er opmærksomme på, at samrådsorganisationerne ikke bliver stillet dårligere. Regelgruppen har åbnet op for at beskrive, hvordan et periodemedlemskab ser ud. Det er meget interessant for FDF mfl.</p>			
2.9 HB og landsdelene	O	15	BSK
<p><i>Kort opsamling på samarbejdsaftaler med landsdelene.</i></p> <p>HB-kontaktpersoner gav en status på udfærdigelse af samarbejdsaftalerne med landsdelene.</p>			
2.10 Udviklingsmål			
2.10.1 Fællesskab og relationer	O	30	BSK
<p><i>Præsentation af handlingsplansmaterialet for relationer og fællesskaber i FDF.</i></p> <p>Replikker fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er mobning ikke et mindre problem på sommerlejr end i dagligdagen? • Sanggaven kunne også kobles med Skolernes Sangdag. • Forslag om at skrive landslejren ind i forhold til venner. • Der er god kommunikation i dette. • Det er tænkt mere internt end eksternt. • I retningslinjer for kommunikation er vedtaget at det er udviklingsmål der er udgangspunkt for også eksternt kommunikation. • Er der tænkt forkyndelse indover – ledermødeindledning? 			
2.10.2 Nyt udviklingsmål	D	60	MS
<p><i>Første drøftelse i HB om den eller de kommende udviklingsmål for perioden 2017-2018, som skal drøfte og vedtages på LM2016.</i></p> <p>Replikker fra drøftelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taler for FDFs fremtidige ståsted”, der er rigeligt her. • Er enig, men medlemsvækst bør vi kigge på. • Vi kunne godt fortsætte med ”FDF i samarbejde”, men med nogle andre samarbejder. • Kan FDFs fremtidige ståsted” bære et udviklingsmål? Det vil vise sig efter Midtvejsdebatten. Enig i, at vi skal holde fast i et af udviklingsmålene. Frygter, hvis medlemstallet skulle falde til under 20.000. • Alt forbundssekretærenes arbejde har fokus på at blive gode kredse, der tiltrækker medlemmer. Det vil være noget nyt at have fokus på at starte kredse. • Fortaler for medlemsvækst som mål, med fokus på opstart. Vi skal kun have to mål i alt. Fortaler for, at FDF i samarbejde bevares. • Forslag om unge og medbestemmelse som punkt, talentudvikling. 			

2.11 Børneattester	O	30	MFV
<p><i>Vedtægelse af den model FDF udruller ift. overgangen fra fysiske til elektroniske børneattester. 1.11.2015 er myndighedernes skæringsdato.</i></p> <p>MFV motiverede bilaget: Efter overgangen er det stadig kredsene, der har ansvaret for at indhente børneattester. Forbehold omkring Nem-ID og Digital postkasse har vi ingen (nem) indflydelse på.</p> <p>Arkivering er en udfordring for forenings-danmark. Attester med CPR-nummer må ikke opbevares og skal fjernes fra digitale attester. Kommunale stikprøver skal evt. Kunne rekvireres også i forbundsmodellen.</p> <p>MFV anbefaler, at man fastholder, at ansvaret og tilføjer at udførelsen placeres hos kredsene. Samt at forbundet øger indsatsen ift. at støtte/hjælpe kredse med dette - og kontrollerer / følger op betydeligt.</p> <p>DDS og KFUM-spejderne har valgt den centrale styring til orientering.</p> <p>HB havde en grundig drøftelse af modellernes fordele og ulemper. Om lovgivningen og om ansvaret (kredsen) og udførsel (kreds el forbund) med fordel skal adskilles? Der var synspunkter om at strække sig vidt ift. at aflaste byrden hos kredsene, men der var også modsatrettede synspunkter om fordelene ved at have ansvar og udførsel placeret i samme led. Dertil kom en risiko vurdering ift. forbundet – om hvorvidt vi reelt kunne stå med et problem såfremt vi havde haft ansvaret for en udførende funktion som ikke fangede en attest?</p> <p>Fordele og ulemper blev afvejet. HB endte med at foretage en afstemning.</p> <p>Lars P havde planmæssigt forladt mødet. Afstemningen blev: 8 (kredsmodellen) 2 (forbundsmodellen)</p> <p><i>Kredsmodellen blev valgt.</i> <i>Forbundskontoret udarbejder proces og kommunikationsplan herfor.</i></p>			
2.12 Udvalg	B	15	MS
<p><i>Godkendelse af kommissorium for legeudvalget.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Måske skal prioriteres at sætte ord på FDFs legesyn inden en landslejr. - Der er nogle samarbejdsflader i forhold til FDF i Samarbejde/skole, der måske skal tænkes ind. - Leg for voksne – hvad tænker vi om det, bør måske skrives ind? - Måske skulle de tage på en studietur til Chiro. <p><i>Kommissoriet blev godkendt.</i></p> <p><i>Oprettelsen af et nyt socialudvalg.</i></p> <p>Her er vi et andet sted. Her ville det være godt med en lidt ældre formand.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betyder det at missionsprojekter skal kobles til et socialudvalg? - Missionsprojekter ligger under Internationaludvalg. Men de har mange opgaver, måske skal de være med i arbejdet med afsøgning af kommende projekter. 			

<ul style="list-style-type: none"> - Måske vil det ikke få så meget opmærksomhed, fordi folk der sidder i udvalget har fokus på danske udsatte børn. - Giver det forvirring piller vi det ud? Der kan stå at man er i dialog med IU. - Er der brug for en afgrænsning. Hvad det ikke handler om? <p>Oprettelse af socialudvalg blev godkendt.</p>			
2.13 Formål, værdier og ambition	D	30	MS
<p><i>Første drøftelse af LM 2014 punktet om at skabe sammenhæng mellem FDFs formål, værdier og nye ambition.</i></p> <p>Umistelige ord: Formål: Mødet Ambition: Ståsted, frirum, fællesskab, legesyn Værdigrundlag: Kristen menneskesyn, leg, fællesskab, folkekirke, frivillighed, færdigheder (find det du er god til), rummelighed, kreativitet, fantasi, innovation, robusthed, selvværd. Børn, unge og voksne er del af det samme fællesskab. Blive til nogen ikke til noget. Være noget for nogen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeg behøver ikke ordet "færdigheder" det er dækket under ordet "lærer" i ambitionen. - Vi skal ikke lade os begrænse af pladsen. Det må godt være lidt større og mere udfoldende. - Dannelse er et svært ord som en FDF-overskrift, men kan måske indgå? <p>MS tager input med hjem og arbejder videre. Tidsplanen blev godkendt.</p>			
2.14 Naturvejlederprojekt	O	15	PJ
<p><i>Præsentation af et nyt naturvejlederprojekt i FDF som skal forlænge tilskuddet til ansættelsen af vore naturvejledere i FDF.</i></p> <p>Hovedbestyrelsen blev præsenteret for tankerne bag projektet. Det er for at fastholde den friluftsvejleder, vi har.</p>			
2.15 Økonomi 2015	O	15	MFV
<p><i>Præsentation af 2K-2015 opfølgning.</i> <i>Herunder tilbagemelding fra henvendelse til FDFs revisor jf. HB møde juni 2015.</i></p> <p>AFW præsenterede budgetopfølgningen. 55°NORD har afleveret et fornuftigt halvårsregnskab, og det tegner til et lille samlet overskud. Men meget afhænger altså af 55°NORDs resultat.</p> <p>Regnskabsopfølgningen blev modtaget.</p>			

2.16 Økonomifølgegruppe	O	15	MFV
<i>Orientering fra følgegruppen og fremlæggelse af en revideret plan.</i>			
Det indstilles at ændre let i fremgangsmåden, så igangsætningen af temaerne i større grad initieres og behandles af FDFs ledelse evt. med deltagelse af HB medlemmer og/eller personer udefra. Et heldagsmøde med FDFs ledelse og Allan.			
Indstilling blev godkendt.			
2.17 Projekt: Lær for livet	B	5	MS
<i>Præsentation af og vedtagelse af udkast til samarbejdsaftale.</i>			
Der er ikke noget i aftalen, der ikke har været drøftet i maj. Aftalen har ingen økonomiske konsekvenser.			
Samarbejdsaftalen er tiltrådt.			
2.18 Retningslinjer for HBs deltagelse på arrangementer	D	10	JKK
<i>Drøftelse af retningslinjer for HB medlemmers deltagelse på FDF arrangementer i sin HB egenskab, samt afklaring af behovet for tekst på dette område.</i>			
<ul style="list-style-type: none"> - Vi har haft en snak om, at HB skal være synlige, så det var mere et spørgsmål, om HB har opgaver på landslejrkurset. 			
Teksten tilføjes dokumentet for nye HB-medlemmer.			
2.19 Forslag om studietur til Jubla i Schweiz	B	5	MS
<i>IU har fremsendt forslag om studietur til Jubla i Schweiz for nogle HB-medlemmer. Det skal besluttes, om man ønsker at gå videre med dette.</i>			
Der kunne være interessante elementer. Det vil hovedbestyrelsen gerne, hvis det kunne hænge sammen.			
IU får tilsagn om at arbejde videre med det.			
3 Faste punkter			
3.1 Ledelsesrapport	O	10	MS
<i>Generalsekretæren fremstiller en ledelsesrapport til HB til orientering.</i>			
Ønsker om at udviklingsmål får sit eget dagsordenspunkt.			
<ul style="list-style-type: none"> - Arbejdet med at finde skoleagenter er indstillet, da der ikke kunne findes nogen. I stedet startes et samarbejde med lederuddannelse. Måske kan der laves et samarbejde med instruktører her. - Formand for friluftsudvalget. Der er ikke fundet nogen. Vi prøver at sammensætte opgaven anderledes og mindre: Friluftsopgaver i forhold til ambition. - Jobbank? Der kommer et forslag til implementering på mødet i november. 			

3.2 FU referat	O	5	MFV
<p><i>Fremstilling af FU referat fra 18. august 2015.</i></p> <p>lab.</p>			
3.3 Næste møde	D	5	MFV
<p><i>Opsamling på dette HB møde med nedslag på emner i bilag årshjulet mhp næste HB møde.</i></p> <p>Mulighed for aktiviteter for lederbørn på Midtvejsdebatten?</p>			
3.4 Eventuelt	D	5	
<p><i>Skal hovedbestyrelsen have deres egen kredsbetegnelse?</i></p> <p>Retningslinjerne har været, at det var kredsbetegnelser og ikke alt muligt andet. Hovedbestyrelsen har mulighed for at få en repræsentationsskjorte og hovedbestyrelsesmærke, hvis de vil. Det skrives i dokumentet til nye HB-medlemmer.</p> <p>Henvendelse fra Ole Bent omkring leverance på skjorter, der altid er i rest ved sæsonstart. JKK har svaret ham.</p> <p>Der har været et møde med 55°NORDs bestyrelse. Henvendelser ang. drift henviser man direkte til Bjarne Miller.</p> <p>Et forslag: Hvis I deltager i Legens Dag, Seniorfestival eller Landslejrkursus, så post det på sociale medier, så man kan følge med.</p>			