



FDF

FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Forslag til justeringer

Den grundlæggende lederuddannelse

I dag består den grundlæggende lederuddannelse af

- Ung leder 1, 2, 3
- Ny voksne
- Mesterlære

Vi ønsker, at den grundlæggende lederuddannelse ændres og udvides til at indeholde

- Ung 1, 2, 3 samt afslutning
- Voksen 1, 2, 3 samt afslutning
- KredsPraktik (mesterlære) til både unge og voksne

Vi ønsker med den nye struktur at

- Simplificere strukturen, så der er en ens struktur for både unge og voksne.
- Markere afslutningen på, at den grundlæggende lederuddannelse er gennemført, så både unge og voksne oplever, at det har værdi, at man tager den grundlæggende lederuddannelse.

Den grundlæggende lederuddannelse til unge

Den grundlæggende lederuddannelse til unge består i dag af tre moduler og et mesterlæreforløb. Forløbet startet i dag normaltvis ved udgangen af seniorvæbnertiden eller starten af seniortiden og varer til den unge fylder 18.

Følgende justeringer foreslås:

- Ung 1 justeres til at ligge i starten af seniorvæbnertiden
- Ung 2 justeres til at ligge i starten af seniortiden
- Ung 3 justeres til at ligge midt i seniortiden
- Ung 3 ændres fra et døgnarrangement til et aftenmodul, som afholdes af forbundssekretærer.
- Forløbet afsluttes med en officiel afslutning, hvor deltagerne får bevis for gennemførelse af den grundlæggende lederuddannelse. Finalen kan evt. understøttes af et arrangement i stil med det nuværende Ung3 døgn.
- Kredspraktik-forløbet gøres smidigt, så det kan stækkes til 5 år, hvis de unge er i kredspraktik fra de starter som seniorvæbnere, til de fylder 18.

Målet med ovenstående justeringer er at skabe progression for de unge, over et længere forløb. Dette kan understøtte fastholdelsen af de unge, jf. fastholdelsesrapporten (2018). Yderligere er målet at skabe større sammenhæng mellem kursustilbuddene for unge, og den grundlæggende

lederuddannelse, så flere unge deltager på kurserne, og samtidig gennemfører den grundlæggende lederuddannelse.

Den grundlæggende lederuddannelse til nye voksne

Den grundlæggende lederuddannelse til nye voksne består i dag af et aftenmodul, som afvikles af forbundssekretærer, suppleret med et mesterlæreforløb.

Følgende justeringer foreslås:

- Forløbet startes med en forventningsafstemning i stil med Ung leder 1, ved første møde i kredsen. (Ny voksen 1)
- Forløbet følges op af en opfølgningssamtale i stil med Ung leder 2, når lederen har været i gang med arbejdet i kredsen i en kort periode. (Ny voksen 2)
- "Nye ledere" ændres til Ny voksen 3 og afholdes parallelt med Ung leder 3 med enslydende indhold, men varierende form alt efter målgruppe.
- Forløbet afsluttes med en officiel finale, hvor deltagerne får bevis for gennemførelse af den grundlæggende lederuddannelse.
- Kredspraktik-forløbet struktureres til maksimalt at tage et år.

Målet med ovenstående justeringer er at tilpasse den grundlæggende lederuddannelse for nye voksne til den eksisterende for unge. Dette er for at simplificere strukturen, så den er ens for både unge og nye voksne. Samtidig mener vi at unge og voksne begge har brug for forventningsafstemninger og opfølgningssamtaler, samt en formel afslutning på et forløb.

Ændringer i kurser

For at skabe en styrket kultur, for deltagelse i landsforbundets kurser, foreslås følgende justeringer:

- 7./8.-klaseskursus skifter navn til "Dit første FDF-kursus".

Fremtids ønsker

Målet med nedenstående justeringer er at præge både unge og nye voksne til at tage del i FDFs kursustilbud samt kontinuerligt og fortløbende at ud-danne sig i FDF. Derfor ønsker vi at arbejde for fundraise til

- At 7-8 kl. kurset kan gøres gratis for alle unge, som er blevet seniorvæbner i indeværende sæson.
- At FDF Lederkursus gøres gratis for nye voksne, som er startet i en kreds, siden sidste FDF Lederkursus.