

Status fra teamet for nationalt engagement

Arbejdet indtil nu

Teamet har indtil nu arbejdet med at opbygge en struktur for understøttelsen af arenaudvalg, uddannelsestilbud, arbejdsgrupper og arrangementer. Fælles for disse fire enheder er, at de alle har et udvalg, som oftest udgøres af forskellige mennesker, med forskellige arbejdsopgaver over tid. Vi har altså arbejdet med den tese, at udvalg i FDF er dynamiske og derfor har behov for specifik service, som understøtter det sted udvalget er i deres samarbejde og arbejdsopgave.

Både nationalt og lokalt team har sammen brugt en aften på at ringe til de medlemmer, vi skal yde understøttelse til. Dels for at blive klogere på opgaven og samarbejdet, men også for at undersøge hvad forskellene er på den understøttelse udvalgene efterspørger, alt efter hvor vi vurderer, de er i deres arbejdsproces.

Dette har vi sammenholdt med teori om teamdannelse og -udvikling, for at kunne identificere de faser et udvalg kan befinde sig i.

Cyklusmæssig understøttelse

På nuværende tidspunkt arbejder vi med fem forskellige faser. Navnene på faserne er stadig blot arbejdstitler, ligesom konkrete serviceydelse endnu ikke er fastlagt.

Fødsel

I denne fase er der som oftest ikke et fuldtalligt udvalg endnu. Formanden bruger typisk tid på at samle mennesker omkring sig, blive klogere på opgaven. Udvalg i denne fase har ytre ønske om understøttelse til:

- Struktur og opbygning.
- Finde de rette medlemmer.
- At sætte retning på arbejdet.

Opstart

Nu er udvalget samlet og arbejdet skal fordeles og struktureres. Her vil der ofte være mange idéer og drømme som skal formes og finde struktur.

Udvalg i denne fase har ytre ønske om understøttelse til:

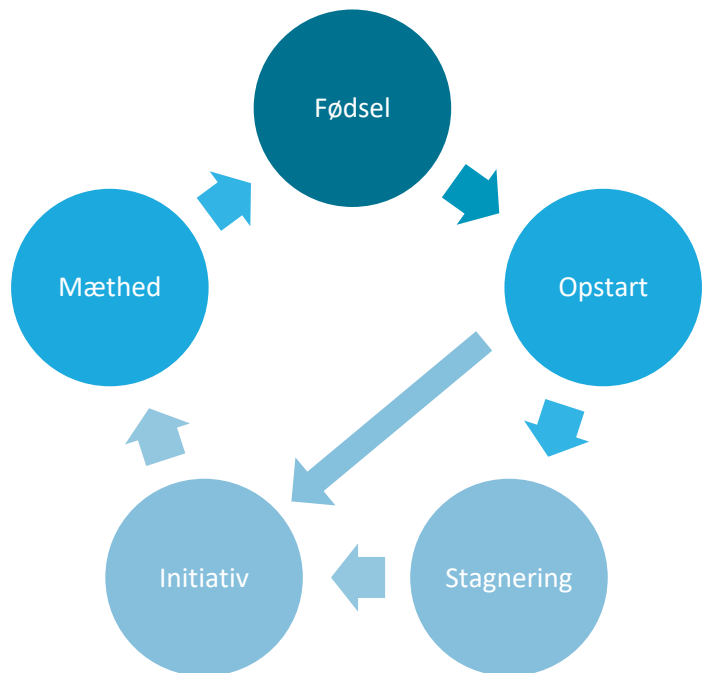
- Relationsopbygning
- Uddannelse i at være udvalg og drive projekter
- Ledelsessparring angående formandsopgaven

Stagnering

Ikke alle udvalg oplever denne fase. Som med meget andet i FDF, udgør udvalgene et arbejdsfællesskab. Bliver der brugt for lang tid i opstartsfasen risikerer udvalget aldrig at komme i gang med arbejdet og medlemmers motivation for at være med daler. Her er det centralt at formanden får sat konkrete initiativer i gang, for at undgå at udvalget falder fra hinanden.

Udvalg i denne fase har ytre ønske om understøttelse til:

- Igangsætning af aktiviteter
- Afklaring af udvalgets mandat



Arbejde og initiativ

Udvalget arbejder på fuld kraft og løser de opgaver de får. Her oplever vi ofte at udvalgene gerne vil udfordres mere, end deres umiddelbare opgaver måske kan. Derfor vil udvalg der har brugt lang tid i denne fase selv tage initiativ til at påtage sig nye opgaver. Dette kan eksempelvis være projekter eller partnerskaber.

Udvalg i denne fase har ytret ønske om understøttelse til:

- Økonomi
- Tættere samarbejde med HB

Mæthed

Når et udvalg har arbejdet længe og en formand har lagt mange kræfter i projektet over en længere periode opleves der ofte en form for mæthed. I nogle tilfælde ser vi at formanden annoncerer at vedkommende trækker sig tilbage efter en bestemt begivenhed. Dette kan være et kursus eller andet arrangement. Dette kan skabe et handlingsvakuum, som udvalget skal have hjælp til at udfylde, hvis udvalgets næste cyklus skal komme hurtigt frem til initiativfasen.

Udvalg i denne fase har ytret ønske om understøttelse til:

- Overlevering af viden
- At finde en ny formand

Hvorfor se udvalgene som en cyklus?

Der opleves ofte at der er et mismatch mellem det der forventes af udvalg fra andre frivillige og ansatte, og det de rent faktisk er i stand til at 'trække af på'. Det er vores målsætning, at vi ved at se på udvalgene som værende i forskellige faser, kan skabe et overblik over hvad udvalgene har behov for af understøttelse og hvad HB kan forvente at udvalgene kan levere. Vi arbejder altså både på at skabe et serviceudbud, samt et nyt sprog for forventningsafstemning.

Udvikling frem mod marts

Arbejdet med at afdække det konkrete serviceudbud fortsætter. Det er vores målsætning at kunne fremvise en model, hvor serviceuddudet fra ansatte, alt efter hvilken fase udvalget befinder sig i, er rammesat. Der skal også udarbejdes en 'basispakke', som er uafhængig af hvilken fase et udvalg befinder sig i.