



**FDFs grundlæggende
lederuddannelse**
Opfølgningssamtale

DEN FØRSTE TID

FORUNDRING

JUSTERINGER



FRIVILLIGT
DRENGE- OG PIGE-
FORBUND

Kære temaansvarlig,

Tak fordi du har påtaget dig ansvaret for at lære nye og kommende ledere op i din kreds. I denne vejledning finder du inspiration og overblik over temaet "Opfølgningssamtale". Temaet er tænkt som opfølgning på den første tid, hvor de nye og kommende ledere læres op i kredsen. Det vil være forskelligt, hvornår i oplæringen dette tema skal afholdes. Dog vil vi opfordre dig til at afholde det senest to måneder efter, den nye eller kommende leder har påbegyndt sin oplæring.

Temaets omfang

Dette tema rummer få muligheder for at skalere omfanget og vil typisk bestå af en samtale på ca. 30 minutter pr. ny eller kommende leder, som skal gennemgå temaet. Du kan både afholde samtalen enkeltvis eller i grupper med flere nye eller kommende ledere sammen. Temaet kan også afholdes som kortere samtaler, der forholder sig til hvert deres fokusområde. Vi anbefaler, at det er kredslederen/kredsledelsen, som afholder dette tema. Alternativt samme person, som afholdt temaet "Opstartssamtale".

Fokusområder

Temaet her har følgende fokusområder:

- Den første tid
- Forundring
- Justeringer

Under de forskellige overskrifter kan du finde de konkrete mål for fokusområderne, få inspiration til hvordan du kan arbejde med de forskellige fokusområder og læse hvor du kan søge yderligere inspiration.

Den første tid

Fokusområdets mål

De nye og kommende ledere får drøftet deres første tid i kredsen med den temaansvarlige.

Sådan kan du gøre

Dette fokusområde kan enten afholdes alene eller i forlængelse af de to øvrige fokusområder i dette tema.

Aftal et tidspunkt med den nye eller kommende leder til at drøfte den første tid i kredsen og sæt nogle gode rammer for samtalen. Det kan både være efter et børnemøde, ledermøde eller et separat møde, hvor I ikke har andet på programmet.

Lad samtalen tage udgangspunkt i den nye eller kommende leders fortællinger om kredsen og den første tid, hvor vedkommende har fungeret som leder i oplæring. Fortæl at du vil forholde dig lyttende i første del af samtalen, og at du primært vil forsøge at fokusere på at forstå de oplevelser, den nye eller kommende leder har haft i kredsen.

Tag noter undervejs. De kan senere bruges til at gøre den første tid for nye og kommende ledere endnu bedre. Spørg gerne ind til oplevelser, som du gerne vil have belyst bedre.

Du kan tage udgangspunkt i nogle af de følgende spørgsmål:

- Hvad husker du bedst fra oplevelsen?
- Hvad kunne have gjort oplevelsen bedre?
- Er der noget særligt, vi skal gøre i fremtiden for at sikre, at nye og kommende ledere får eller ikke får den samme oplevelse?

Giv til sidst mulighed for, at I kan drøfte nogle af de fortællinger, som den nye eller kommende leder har delt med dig.

Forundring

Fokusområdets mål

De nye og kommende ledere får mulighed for at få svar på nogle af de ting, de har undret sig over, siden de begyndte på oplæringen i kredsen.

Sådan kan du gøre

Dette fokusområde kan enten afholdes alene eller i forlængelse af de to øvrige fokusområder i dette tema.

Aftal et tidspunkt med den nye eller kommende leder til at drøfte den første tid i kredsen og sæt nogle gode rammer for samtalen. Det kan både være efter et børnemøde, ledermøde eller et separat møde, hvor I ikke har andet på programmet.

Lad samtalen tage udgangspunkt i ting, som den nye eller kommende leder har undret sig over, siden oplæringen begyndte. Det kan være store såvel som små ting. Tag tingene en ad gangen og forsøg at skabe noget perspektiv og nogle svar på de ting, som den nye eller kommende leder har undret sig over.

Forsøg at holde dig så neutral og nysgerrig som muligt overfor de ting, den nye eller kommende leder har undret sig over. Det vil typisk være ting, som er indforstået i den uddannede lederflok og som derfor nemt kan virke utroligt indlysende for dig som modulansvarlig.

Justeringer

Fokusområdets mål

De nye og kommende ledere får mulighed for at lave justeringer i strukturen for resten af oplæringen i kredsen.

De nye og kommende ledere får aftalt med den temaansvarlige, hvornår de skal på kursus i landsdelen.

Sådan kan du gøre

Dette fokusområde kan enten afholdes alene eller i forlængelse af de to øvrige fokusområder i dette tema.

Aftal et tidspunkt med den nye eller kommende leder til at drøfte den første tid i kredsen og sæt nogle gode rammer for samtalen. Det kan både være efter et børnemøde, ledermøde eller et separat møde, hvor I ikke har andet på programmet.

Bed den nye eller kommende leder medbringe værktøjet ”FDFs grundlæggende lederuddannelse – Overblik til nye og kommende ledere” til samtalen. Det er det samme værktøj, som I brugte til at strukturere oplæringen til at starte med i temaet ”Opstartssamtale”. Inden samtalen bør du selv have undersøgt, hvornår det næste kursus for nye og kommende ledere afholdes i landsdelen. For flere datomuligheder kan du også med fordel undersøge, hvornår samme kursus afholdes i nabolandsdelene.

Tag udgangspunkt i følgende spørgsmål

- Er der nogle af de resterende temaer, du gerne vil have til at fylde mere eller mindre?
- Har temaerne den rigtige rækkefølge?
- Er der nogle af de temaer, du har været igennem, som du har behov for, at vi arbejder videre med?

Præsenter de forskellige datoer for kursus for nye eller kommende leder og lav en aftale med dem om, hvornår de tager afsted, hvem der tilmelder dem og om de kender nogen, de gerne vil afsted sammen med.



Afrunding

Her runder vi temaet "Opfølgningssamtale" af. Vi håber, du har fået inspiration og mod på at afholde temaet med de nye og kommende ledere, der måtte være i din kreds.

Har du spørgsmål eller kommentarer til temaet eller vejledningen her, er du velkommen til at sende dem til os på uddannelse@FDF.dk

Tak for din indsats med at uddanne den kommende generation af ledere i FDF.

De bedste hilsner
FDFs uddannelsesforum

Tjekliste

Opfølgningssamtale

Kære nye eller kommende leder!

Der kan være mange ting at holde styr på i løbet af din oplæring i kredsen.

Til hvert tema kan du få udleveret en tjekliste over de mål, som er knyttet til det enkelte tema.

Mål

Efter temaet er det målet at du:

- Har fået mulighed for at tale med kredsen om dine og kredsens forventninger til både den oplæring, du skal igennem og det arbejde, du skal lave i FDF.
- Har fået en konkret plan over det uddannelsesforløb, du skal igennem i FDF.
- Er blevet sat ind i baggrunden for lederuddannelse og fundamentet for at være leder i FDF.
- Har fået et grundlæggende indblik i FDFs formål, ambition, værdier, pædagogik og historie.
- Har fået mulighed for at afklare de tvivlspørgsmål, du måtte have, når I er ved at være igennem opstartssamtalen.

