

Kommissorium for uddannelsesudvalget

Januar 2017 – Januar 2019

Udvalget arbejder under ansvar over for FDFs Hovedbestyrelse og ud fra FDFs formål, værdier, ambition, og udviklingsmål. Udvalget er nedsat i perioden januar 2017 – januar 2019.

Kommissorium for udvalgets arbejde

Uddannelsesudvalget arbejder i forlængelse af det særlige fokus, der har været på uddannelse i FDF i 2014. Udvalgets arbejde tager ligeledes udgangspunkt i de mål og den strategi, der blev fastlagt for lederuddannelse i 2013.

Mål for lederuddannelsen

- At styrke kredslederne i god ledelse af frivillige for derigennem at sikre udvikling af FDF-kredsene og den enkelte leder.
- At styrke lederens lyst til løbende udvikling gennem lederuddannelse.
- At fremme den enkelte leders motivation.
- At udvikle og forny kvaliteten i FDFs arbejde og at FDF herigennem udvikles.
- At skabe uddannelse for unge med fokus på fællesskab, udvikling og kerneværdierne i FDF, så unge motiveres til fortsat engagement i FDF.

Strategien for lederuddannelse i FDF findes i et bilag til kommissoriet. Strategien er vedtaget af HB august 2013, bilag 2.3.2.

Udvalget arbejder med lederuddannelse i FDF fra 13 år og opefter, men primært med den generelle lederuddannelse, idet specialuddannelse ligger i regi af fagudvalgene.

Opgaver

Udvalget har fokus på implementering af allerede eksisterende uddannelseselementer. Udvalgets arbejde falder inden for fire udviklingsområder.

1.1. Den grundlæggende lederuddannelse (vedtægtsbestemt):

Materialet i den grundlæggende lederuddannelse revideres, så det afspejler FDFs ambition og værdigrundlag.

I 2017: Materialet til ung leder 1, 2 og 3 revideres, og der udarbejdes inspirationsmateriale til afholdelse af ung leder 1 og 2.

Udvalget tager kontakt til landsdelene med opfordring til at afholde ung 3 og følger op i de enkelte landsdele.

Udvalget undersøger muligheden for at lave et mærke til hhv. ung leder 1, 2 og 3.

I 2018: Materialet til nye ledere og mesterlære revideres.

1.2. Landsdelene

Der afholdes møder for at sikre samarbejde med landsdelene.

1 gang årligt 3 møder (LD 1, 2 og 3; LD 4, 5 og 6; LD 7 og 8)

HB-møde: maj17

1 gang årligt webmøde med alle landsdele/landsdelsledere

Tilføje en uddannelsespind under FDF.dk/landsdelsledelse med inspiration til at afholde fx ung 3.

Der udarbejdes mini-moduler til brug på kredsledermøder/netværksmøder.

Kernekurserne revideres og opdateres.

1.3. Kredslederuddannelse

Der er i den forrige udvalgsperiode udviklet en ny, modulopbygget kredslederuddannelse. I denne udvalgsperiode implementeres den nye kredslederuddannelse i samarbejde med forbundssekretærer, og udvalget vil:

- Indsamle og færdiggøre materiale fra modul-instruktører.
- Løbende ajourføre modulerne med nye, gode øvelser el.lign. + sikre grundkernen.
- Etablere kontakt til landsdelene.
- Etablere kontakt til kursusudvalget
- Udarbejde en liste over mulige instruktører.
- Opdatere hjemmesiden med information om den nye uddannelse.

EVT.: Der nedsættes et kredsleder-eventudvalg som står for at arrangere en kredslederdag med uddannelsesmoduler og en kredslederevent.

1.4. Lederfighten

Lederfighten udvikles og afholdes af et underudvalg, der er nedsat af lederuddannelsesudvalget. Lederfighten afholdes i efteråret 2017 og 2018, og lederuddannelsesudvalget vil i samarbejde med underudvalget evaluere form og indhold efter afholdelsen i 2017.

Mål og forandringsperspektiver for udvalgets arbejde

Udvalget har nedsat følgende målopfyldelseskriterier for de fire udviklingsområder:

2.1 Den grundlæggende lederuddannelse:

Der tilbydes i alle landsdele inspiration/kurser i afholdelse af ung 1 og 2 (fx i netværk, kredslederaftener etc.)

Ung 3 udbydes i alle landsdele hvert år.

Der er produceret et mærke, så seniorerne kan vise, at de har gennemført den grundlæggende lederuddannelse.

2.2 Landsdelene:

Der er gennemført opfølgende møder med alle landsdele.

Der udbydes ung 3 i alle landsdele.

Der afholdes uddannelse for både seniorer og voksne i alle landsdele minimum én gang om året.

Der udbydes minimum ét kredsledermodul i hver landsdel pr. år.

2.3 Kredslederuddannelse:

Modulerne er ajourførte.

Modulerne bliver udbudt i alle landsdele.

Modulerne bliver udbudt på landsforbundets kursus.

2.4 Lederfighten:

Der afholdes lederfight i 2017 og 2018.

Ressourcer

Økonomi i kommissoriet: Udvalget udarbejder budget inden sommer 2017.

Stabsperson er tilknyttet som ansat ressource og deltager i udvalgsarbejdet. Der laves særskilt aftale omkring den ansattes arbejdsopgaver i udvalget.

Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper til løsning af konkrete opgaver.

Udvalget refererer til udviklingschefen.