

**FDF**FRIVILLIGT  
DRENGE- OG PIGE-  
FORBUND

## Ledermødeøvelse til udviklingsmålet Fortællingen

### Kære mødeleder

Du sidder her med en øvelse, som vi håber, du vil gennemføre med lederne i kredsen. Hvis I har lyst, kan I invitere seniorerne med.

Denne øvelse er første handling til udviklingsmålet ”Lederen fortæller FDF.”

Formålet er, at I skal blive klogere på og dele de bedste FDF-oplevelser med hinanden for sammen at udforske, hvad FDF er for jer – og hvad der kendetegner FDF, når det er allerbedst i jeres kreds.

Tid: 30-60 minutter

#### **Ambition og udviklingsmål**

I FDF har vi en ambition. Vi giver børn og unge et ståsted at møde verden fra. Det gør vi gennem leg, tro, relationer og samfundsengagement. Ambitionen er det fælles sprog, vi har, når vi skal fortælle den store fortælling om FDF, og hvad vi vil med de børn og unge, som vi møder hver uge i FDF.

Fortællingen er et af FDFs udviklingsmål for 2018-2022. Målet er, at ledere og unge skal omsætte ambitionen til et stærkt sprog for, hvad FDF er. Sprog, det får vi ved at tale med hinanden. Ved at tale med hinanden om, hvornår vi har mærket FDF allermost – og ved at spejle disse oplevelser i hinandens og ambitionen om at give børn og unge et ståsted at møde verden fra, bliver vi på sigt i stand til at formidle disse fortællinger til andre. Men først skal vi finde dem frem og øve os i at fortælle om dem. Det er det, denne øvelse går ud på.

#### **Gode rammer**

Det kan godt være en stor mundfuld at skulle finde sine mest betydningsfulde FDF-minder frem og dele dem. Du kan hjælpe øvelsen på vej ved at skabe gode rammer. Sørg som mødeleder for, at der er tid nok, at der er rart at være i

FDF giver børn og unge  
et ståsted  
at møde verden fra

rummet (temperatur, snacks og hvad du ellers sørger for til et ledermøde) – og en tryk stemning. Sørg for, at I lander godt, inden I går i gang. Skal noget tjekkes af eller koordineres, før I kan gå i gang med øvelsen for at kunne fokusere?

### **Ledere er forskellige**

Husk at ikke alle ledere er stærke til det med sprog og ord. Overvej, om du kan hjælpe fortællingerne på vej i din forberedelse. Skal I have billeder at tale ud fra, måske kan I bruge de værdipostkort, I kan hente i Trykkeriet?

Er det okay, hvis man ikke lige kan komme i gang? Hvis det er tilfældet, kan du eller anden støtte med spørgsmålene i øvelserne.

## **Sådan gør I**

Start med at læse afsnittet ovenfor om ambition og udviklingsmål højt. Gennemgå herefter øvelsen, så alle er med på, hvad der skal ske. Sæt en klar tidsramme. Det kan være 5 minutter pr. person til gruppesamtalerne og så et kvarter til den fælles opsamling.

I grupper af 4-5 ledere skal I efter tur, efter et par minutters alene-summe-tid, fortælle om nedenstående:

### **Din egen fortælling**

- Hvorfor startede du i FDF?
- Fortæl om din bedste oplevelse/en stjernestund i FDF
  - Hvad var særligt?
  - Hvilke følelser var på spil?
  - Hvem var med?
  - Hvad skete der?

Spar ikke på detaljerne! Hvis I har brug for eller lyst til et benspænd kan I se, om I kan undgå at fortælle om aktiviteter og i stedet fokusere på oplevelsen.

### **Og hvad så?**

- Når alle har fortalt om deres stjernestund i FDF, skal I sammen finde fællestrækkene mellem historierne. Er der temaer, følelser eller værdier, der går igen?
- Drøft hvordan fællestrækkene hænger sammen med ambitionen, som den blev præsenteret i indledningen.
- Drøft i hele lederflokket, om I kan dele stjernestunderne med andre – hvem og hvordan?

### **Efter øvelsen**

Lige om lidt – inden jul – kommer anden del af øvelsen, som kan laves på et andet ledermøde.. Der er tale om en leg, hvor I øver jer i at fortælle om stjernestunderne og FDF til andre. Senere vil følge en proces til netværksmøder, hvor I på tværs af kredse får talt om FDF, når det er allerbedst – med udgangspunkt i erfaringerne fra denne øvelse.

Men nu: rigtig god fornøjelse med at finde og dele jeres stjernestunder med hinanden!